



Forhånds aftale

Vedrørende diplom moduler i ledelse

Sagsnr: 08/458

Doknr:

Aftalenr: 6001fk1045

De aftalte tillæg ydes som:

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og BUPL

- Aftalen gælder for overenskomst: Pædagoger ved daginst., skolefritidsord., klubber m.v.
- Overenskomstnummer: 60.01
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Gælder souschefer og afdelingsledere NY ordning

§ 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3 '00 niv.
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.
7. Hvis ikke andet aftales, modregnes grundlønforbedringer, garantiløn og tilsvarende, i nærværende aftales tillæg, hvis overenskomsten tillader det.

§ 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

De 6 obligatoriske moduler der omfatter:

- Personligt lederskab 1: Lederskab og kommunikation 5 ECTS
- Personligt lederskab 2: Professionelt lederskab 5 ECTS
- Ledelse og medarbejdere 1: Ledelse i dynamiske relationer 5 ECTS
- Ledelse og medarbejdere 2: Ledelse i lærings- og kompetencerelationer 5 ECTS
- Ledelse og organisation 1: Organisation og processer 5 ECTS
- Ledelse og organisation 2: Organisation, styring og strategi 5 ECTS

1 valgfrit modul 5 ECTS

1 valgfrit modul 5 ECTS

1 valgfrit modul 5 ECTS

1 afgangspjækt 15 ECTS

I alt 10 moduler i alt 60 ECTS point.



§ 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 opfyldes, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommande måned og ved nyansættelser, det herefter anførte tillæg: For hver 10 ECTS point ydes kr. 2.000 (gælder for de 6 obligatoriske moduler + 2 valgfrie moduler). For det sidste valgfrie modul + afgangprojektet ydes kr. 4.000

§ 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget med udgangen af den måned, hvori den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.
2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overensomst.

§ 5. Opsigelse af forhåndsaftalen

Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

§ 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 1.7.2011
2. Nærværende aftale erstatter de herefter anførte aftaler:

§ 7. Andet

*Vedr. medarbejdere hvor der er ydet trin efter forhåndsftale 6001fk0702 (gl. opsagt forhåndsftale vedr. diplomuddannelse):

-Medarbejdere der har fået 1 trin for gennemført modul 1, får først efter nærværende aftale ved gennemført modul 5+6 og 7+8.

-Medarbejdere der har fået 2 trin for gennemført modul 1 og 2, får først efter nærværende aftale ved gennemført modul 9+10.

*Ansatte der får tillæg efter nærværende aftale, kan ikke få tillæg efter forhåndsftale 6001fk1044.

*Der kan samlet set for 6001fk0702 og 6001fk1043 og 6001fk1045 max. gives kr. 12.000.

*Gammel ordning se 6001fk1043

*Overgangsbestemmelser: Souschefer/afd.ledere der før 1.7.11 har fået kr. 2.000 pr. modul (Ny ordning) efter forhåndsftale 6001fk1043, får fra 1.7.11 ny løn efter forhåndsftale 6001fk1045, under iagttagelse af tildelte tillæg før 1.7.11.

*§ 1 stk. 7 benyttes ikke.

§ 8. Underskrifter

Dato: 20/5-11

For Kolding Kommune

Dato: 6/10-11

For BUPL