

Forhåndsftale

Forhåndsftale indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL Østjylland om lokal løndannelse for personale ansat ved skoler og skolefritidsordninger i Syddjurs Kommune og omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Bag aftalen ligger en hensigt om at erstatte individuelt aftalte funktionstillæg for små funktioner og opgaver med et generelt fleksibilitetstillæg til alle ansatte.

Funktionsløn:

Funktionstillæg lægger sig oven på garantiløn udloddet i henhold til de centrale aftaler.

Fleksibilitet/inklusion:

Alle pædagoger med grundløn trin 26 ansat ved skoler og skolefritidsordninger i Syddjurs Kommune ydes et funktionstillæg på 11.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget er begrundet i den fleksibilitet der forventes af alle ansatte, med hensyn til ændringer i de daglige arbejdsopgaver afledt af arbejdsstedets samt det enkelte barns behov jævnfør nedenstående beskrivelse:

Alle folkeskolerne i Syddjurs Kommune skal arbejde med inklusion. Skolerne udvikler derfor pædagogiske fællesskaber, hvor alle børn og unge deltager aktivt både fagligt og socialt.

Det overordnede mål med inklusionsindsatsen er, at barnet oplever at være en værdifuld deltager i det sociale og faglige fællesskab med andre børn og unge og med deres lærere og pædagoger. Dette er centralt for, at de kan lære noget og udvikle sig.

Undervisning af børn med særlige behov varetages ud fra flg. afsæt:

- tilrettelæggelse af specialundervisning og særlig støtte sker som udgangspunkt på barnets distriktsskole og i barnets almenklasse
- til børn, hvis behov ikke fuldt ud kan tilgodeses i normalklasserne - f.eks. børn med behov for stram struktur, forudsigelighed, undervisning i mindre

- enheder end normalklasser osv.- oprettes så vidt muligt fleksible hold på distriktsskolen
- skolernes fleksible hold samarbejder tæt med de tilhørende parallelle spor i normalområdet, og børnene deltager i normalklassens fag og aktiviteter, hvor det skønnes, at barnet vil have udbytte heraf
 - målet med skolernes fleksible hold er, at flest mulige børn på sigt vender tilbage til deres almenklasse og indgår i undervisningen på lige fod med deres klassekammerater
 - kun børn, der ikke vurderes at kunne få udbytte af undervisning på en folkeskole, henvises til specialskole

Ovenstående opgave skal løses af pædagoger og lærere i fællesskab. For at kunne lykkes med opgaven er det nødvendigt med stor fleksibilitet mellem dagligdagens mange opgaver. Det betyder i praksis at opgaverne kan veksle mellem en mangfoldighed af opgaver; f.eks. støtte et barn i en almen klasse, sparre med forældre eller arbejde med børnene i skolens lokale tilbud. Alle opgaver er komplekse og udfordrende.

Med tillægget er der afregnet for arbejdsopgaver/- funktioner som medarbejderen udfører i det daglige pædagogiske arbejde, udover hvad der konkret er aftalt i denne forhånds aftale. F. eks støtteopgaver, opgaver i forhold til 2-sprogede børn m.v.

Tillægget udbetales endvidere som endelig afregning for funktionstillæg udbetalt efter overenskomstens protokollat nr. 2 § 2 stk. 1 og 2 (undervisningstillæg for undervisning i 0 - 3 klasse) når en pædagog varetager undervisningen ved en lærers lejlighedsvis kortvarige fravær.

Ved ansvar for planlagt undervisningsforløb afregnes fortsat efter overenskomstens protokollat nr. 2 § 2 stk. 1 og 2 (undervisningstillæg for undervisning i 0 - 3 klasse).

Den konkrete aftale om undervisningen aftales i dialog mellem skolens ledelse og den enkelte pædagog.

Leder og/eller TR kan dog undtagelsesvist indsende en indstilling om løntillæg for en funktion/opgave til HR og BUPL Østjylland, hvis de vurderer, at funktionen/opgaven har så stort et omfang samt er tilknyttet så stort et ansvar, at leder eller TR vurderer, at funktionen/opgaven bør aflønnes ud over det generelle fleksibilitetstillæg.

Eventuelle aftaler indgås mellem leder, BUPL Østjylland og HR.

Praktikansvarlig:

Til pædagoger der er praktikansvarlige for pædagogstuderende i øvelses- eller lønnet praktik og PAU-elever ydes et tillæg på kr. 7.500,- i årligt grundbeløb pr. studerende.

Hvis flere deler opgaven som praktikansvarlig deles tillægget ligeligt. Tillægget udbetales månedsvis bagud så længe funktionen varetages. Der sker ikke reduktion i forhold til evt. deltidsbrøk.

Støttetillæg:

Pædagoger, der er ansat ved Pindstrupskolen modtager et støttetillæg på kr. 16.000,- i årligt grundbeløb.

Tillægget ydes for den del af ansættelsen (antal støttetimer i forhold til en fuldtidsansættelse), hvor medarbejderen udfører specialpædagogiske opgaver.

Ledelsesopgaver/koordinerende opgaver:

Som udgangspunkt medfører denne aftale ikke ændringer for eksisterende stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder. Ved stillingsledighed eller strukturændringer vurderes om, stillingerne skal videreføres.

Såfremt institutionslederen beslutter, at der i institutionen skal være en stilling som souschef /stedfortræder eller afdelingsleder aftales lønnen for disse stillinger individuelt med baggrund i konkret beskrivelse af arbejds- og ansvarsområde for stillingen.

Jf. bemærkninger til overenskomstens § 5 stk. 1 refererer ansatte i stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder til en leder ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Med baggrund i en konkret beskrivelse af funktionen kan der i den enkelte institution aftales funktionsløn til pædagoger der varetager ledelsesopgaver / koordinerende opgaver. Beskrivelsen skal indeholde en beskrivelse af de forventede arbejds-/ansvarsområder og det forventede tidsforbrug til opgaven.

Det er med denne aftale ikke hensigten, at enhver administrativ opgave skal lønnes blot fordi den er administrativ. Der skal til opgaven knytte sig et særligt ansvar. På den anden side forudsættes det, at opgaverne/funktionen ikke har et sådant omfang

og ikke er tilknyttet et sådant et ansvar, at medarbejderen naturligt burde være omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger.

Funktionstillæg til pædagoger for ledelses-/koordinerende opgaver kan aftales inden for en ramme på 4.000,- til 12.000,- i årligt grundbeløb.

Aftaler efter dette punkt indgås mellem institutionsleder, BUPL Østjylland og HR

Tillidsrepræsentant:

Funktionstillæg for TR funktionen ydes i henhold til Rammeaftale for honorering af tillidsrepræsentanter i Syddjurs Kommune.

Arbejds miljørepræsentant:

I forbindelse med udførelsen af hvervet medvirker arbejds miljørepræsentanten til at fremme et godt arbejds miljø.

Arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på kr. 4.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget udbetales månedsvis bagud så længe funktionen varetages.

Der sker ikke reduktion i forhold til evt. deltidsbrøk.

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger eller centralt i kommunen indgås aftale om honorering af arbejds miljørepræsentanter, vil der ske modregning i tillæg udmøntet efter denne aftale.

Kvalifikationsløn:

Relevant diplomuddannelse (pædagogisk/leder)

Pr. gennemført modul (minimum 9 ECTS point) ydes kvalifikationstillæg med kr.1.200,- i årligt grundbeløb. Der kan max. udloddes 5 tillæg af kr.1.200,-.

Ved gennemført diplomuddannelse (60 ECTS point/6 moduler) konverteres ovennævnte tillæg til et tillæg på kr. 7.200,- i årligt grundbeløb.

Relevant pædagogisk kandidatuddannelse honoreres med et tillæg på kr. 7.200.- i årligt grundbeløb.

Der gives kun tillæg til 1 diplomuddannelse/kandidatuddannelse.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for det pædagogiske arbejde kan efter konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

Kvalifikationstillæg for efteruddannelse ydes udover garantilønnen.

I forbindelse med indgåelse af andre individuelle aftaler om kvalifikationsløn skal der tages stilling til om tillægget lægger sig oven på garantilønnen.

Med henblik på forhandling af K-løn skal leder og TR, særligt når medarbejderen har opnået 3, 6, 10 og 15 års erfaring, afklare om medarbejderen har erhvervet særlige kompetencer / kvalifikationer, der benyttes i det daglige arbejde.

Generelt:

Alle tillæg er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Med mindre andet er beskrevet under de enkelte punkter er tillæggene pensionsgivende og udloddes i forhold til eventuel deltidsbrøk.

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst 31. marts 2021.

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om en ny forhånds aftale for personalegruppen.

I perioden indtil en ny forhånds aftale indgås gælder den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres at ingen medarbejder, alene af den grund vil gå ned i løn.

I januar kvartal 2020 gennemgås/tilrettes lønsammensætningen for samtlige pædagoger, der er omfattet af denne forhånds aftale.

I den forbindelse tages stilling til evt. bortfald eller eventuel ny beskrivelse på øvrige tillæg udloddet efter tidligere aftaler.

Parterne er enige om at ingen pædagoger skal opleve en lønnedgang som konsekvens af denne forhåndsftale.

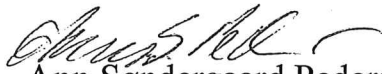
Der henvises i øvrigt til ”Procedureaftale for lønforhandling på institutionsniveau indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL Østjylland”.

Den 13. januar 2020

For BUPL Østjylland



Lars Graversen
Lønkonsulent

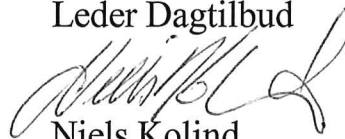


Ann Søndergaard Pedersen
Næstformand

for Syddjurs Kommune



Kenneth E. Pedersen
Leder Dagtilbud



Niels Kolind
HR konsulent