

Forhåndsftale

Forhåndsftale indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL Østjylland om lokal løndannelse for personale ansat på 0-6 års området i Syddjurs Kommune og omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Bag aftalen ligger en hensigt om at erstatte individuelt aftalte funktionstillæg for små funktioner og opgaver med et generelt fleksibilitetstillæg til alle ansatte.

Funktionsløn:

Funktionstillæg lægger sig oven på garantiløn udloddet i henhold til de centrale aftaler.

Fleksibilitet:

Alle pædagoger med grundløn trin 26 ansat på 0-6 års området i Syddjurs Kommune ydes et funktionstillæg på 8.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget er begrundet i den fleksibilitet der forventes af alle ansatte, med hensyn til ændringer i de daglige arbejdsopgaver afledt af arbejdsstedets samt det enkelte barns behov jævnfør den generelle formålsbestemmelse i dagtilbudsloven:

1. fremme børns og unges trivsel, udvikling og læring gennem dag-, fritids- og klubtilbud samt andre socialpædagogiske fritidstilbud,
2. give familien fleksibilitet og valgmuligheder med hensyn til forskellige typer af tilbud og tilskud, så familien så vidt muligt kan tilrettelægge familie- og arbejdsliv efter familiens behov og ønsker,
3. forebygge negativ social arv og eksklusion, ved at de pædagogiske tilbud er en integreret del af både kommunens samlede generelle tilbud til børn og unge og af den forebyggende og støttende indsats over for børn og unge med behov for en særlig indsats, herunder børn og unge med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne, og
4. skabe sammenhæng og kontinuitet mellem tilbuddene og gøre overgange mellem tilbuddene sammenhængende og alderssvarende udfordrende for børnene.

Med tillægget er der afregnet for arbejdsopgaver/- funktioner som medarbejderen udfører i det daglige pædagogiske arbejde, udover hvad der konkret er aftalt i

denne forhåndsftale. F. eks støtteopgaver, opgaver i forhold til 2-sprogede børn m.v.

Leder og/eller TR kan dog undtagelsesvist indsende en indstilling om løntillæg for en funktion/opgave til HR og BUPL Østjylland, hvis de vurderer, at funktionen/opgaven har så stort et omfang samt er tilknyttet så stort et ansvar, at leder eller TR vurderer, at funktionen/opgaven bør aflønnes ud over det generelle fleksibilitetstillæg.

Eventuelle aftaler indgås mellem institutionsleder, BUPL Østjylland og HR.

Praktikansvarlig:

Til pædagoger der er praktikansvarlige for pædagogstuderende i øvelses- eller lønnet praktik og PAU-elever ydes et tillæg på kr. 7.500,- i årligt grundbeløb pr. studerende.

Hvis flere deler opgaven som praktikansvarlig deles tillægget ligeligt. Tillægget udbetales månedsvist bagud så længe funktionen varetages. Der sker ikke reduktion i forhold til evt. deltidsbrøk.

Støttetillæg:

Pædagoger, der er ansat i specialpædagogisk team eller ved § 32 afdelingen i Pindstrup Børnehus modtager et støttetillæg på kr. 16.000,- i årligt grundbeløb.

Tillægget ydes for den del af ansættelsen (antal støttetimer i forhold til en fuldtidsansættelse), hvor medarbejderen udfører specialpædagogiske opgaver.

Ledelsesopgaver/koordinerende opgaver:

Som udgangspunkt medfører denne aftale ikke ændringer for eksisterende stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder. Ved stillingsledighed eller strukturændringer vurderes om, stillingerne skal videreføres.

Såfremt institutionslederen beslutter, at der i institutionen skal være en stilling som souschef /stedfortræder eller afdelingsleder aftales lønnen for disse stillinger individuelt med baggrund i konkret beskrivelse af arbejds- og ansvarsområde for stillingen.

Jf. bemærkninger til overenskomstens § 5 stk. 1 refererer ansatte i stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder til en leder ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Med baggrund i en konkret beskrivelse af funktionen kan der i den enkelte institution aftales funktionsløn til pædagoger der varetager ledelsesopgaver / koordinerende opgaver. Beskrivelsen skal indeholde en præcisering af de forventede arbejds-/ansvarsområder og det forventede tidsforbrug til opgaven.

Det er med denne aftale ikke hensigten, at enhver administrativ opgave skal lønnes blot fordi den er administrativ. Der skal til opgaven knytte sig et særligt ansvar. På den anden side forudsættes det, at opgaverne/funktionen ikke har et sådant omfang og ikke er tilknyttet et sådant et ansvar, at medarbejderen naturligt burde være omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger.

Funktionstillæg til pædagoger for ledelses-/koordinerende opgaver kan aftales inden for en ramme på 4.000,- til 12.000,- i årligt grundbeløb.

Aftaler efter dette punkt indgås mellem institutionsleder, BUPL Østjylland og HR

Tillidsrepræsentant:

Funktionstillæg for TR funktionen ydes i henhold til Rammeaftale for honorering af tillidsrepræsentanter i Syddjurs Kommune.

Arbejds miljørepræsentant:

I forbindelse med udførelsen af hvervet medvirker arbejdsmiljørepræsentanten til at fremme et godt arbejdsmiljø.

Arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på kr. 4.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget udbetales månedsvis bagud så længe funktionen varetages.

Der sker ikke reduktion i forhold til evt. deltidsbrøk.

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger eller centralt i kommunen indgås aftale om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter, vil der ske modregning i tillæg udmøntet efter denne aftale.

Naturbørnehavetillæg:

For arbejde i naturbørnehaven på Mols ydes et funktionstillæg på 2 løntrin.



Tillægget er begrundet i de specielle arbejdsvilkår der er gældende for de ansatte i naturbørnehaven, herunder kompensation for merudgifter til udebeklædning. Såfremt strukturen ændres, således at børn og ansatte ikke længere møder fast ind i naturbørnehaven, bortfalder tillægget.

Udegrupper:

I institutioner hvor der etableres udegrupper stiller institutionen udebeklædning til rådighed for de ansatte.

Kvalifikationsløn:

Relevant diplomuddannelse (pædagogisk/leder)

Pr. gennemført modul (minimum 9 ECTS point) ydes kvalifikationstillæg med kr. 1.200,- i årligt grundbeløb. Der kan max. udloddes 5 tillæg af kr. 1.200,-.

Ved gennemført diplomuddannelse (60 ECTS point/6 moduler) konverteres ovennævnte tillæg til et tillæg på kr. 7.200,- i årligt grundbeløb.

Relevant pædagogisk kandidatuddannelse honoreres med et tillæg på kr. 7.200,- i årligt grundbeløb.

Der gives kun tillæg til 1 diplomuddannelse/kandidatuddannelse.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for det pædagogiske arbejde kan efter konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

Kvalifikationstillæg for efteruddannelse ydes udover garantilønnen.

I forbindelse med indgåelse af andre individuelle aftaler om kvalifikationsløn skal der tages stilling til om tillægget lægger sig oven på garantilønnen.

Med henblik på forhandling af K-løn skal leder og TR, særligt når medarbejderen har opnået 3, 6, 10 og 15 års erfaring, afklare om medarbejderen har erhvervet særlige kompetencer / kvalifikationer, der benyttes i det daglige arbejde.

Generelt:

Alle tillæg er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Med mindre andet er beskrevet under de enkelte punkter er tillæggene pensionsgivende og udloddes i forhold til eventuel deltidsbrøk.

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst 31. marts 2021.

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode hvis overenskomstpakterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om en ny forhåndsftale for personalegruppen.

I perioden indtil en ny forhåndsftale indgås gælder den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres at ingen medarbejder, alene af den grund vil gå ned i løn.

I januar kvartal 2020 gennemgås/tilrettes lønsammensætningen for samtlige pædagoger, der er omfattet af denne forhåndsftale.

I den forbindelse tages stilling til evt. bortfald eller eventuel ny beskrivelse på øvrige tillæg udloddet efter tidligere aftaler.

Parterne er enige om at ingen pædagoger skal opleve en lønnedgang som konsekvens af denne forhåndsftale.

Der henvises i øvrigt til ”Procedureaftale for lønforhandling på institutionsniveau indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL Østjylland”.

Den 13. januar 2020

For BUPL Østjylland

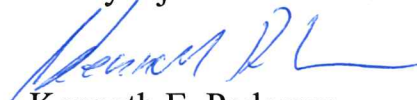


Lars Graversen
Lønkonsulent



Ann Søndergaard Pedersen
Næstformand

for Syddjurs Kommune



Kenneth E. Pedersen
Leder Dagtilbud



Niels Kolind
HR konsulent