



## **Procedureaftale for lønforhandling på institutionsniveau indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL**

Gældende for alle pædagoger på BUPL's overenskomst

### **Formål med procedureaftalen:**

Syddjurs Kommune og BUPL Østjylland har aftalt, at en del af den lokale løndannelse aftales på institutionsniveau, koblet til pædagogernes kompetencer og opgaver i det daglige arbejde. Procedureaftalen har til formål, at også denne del af løndannelsen af alle parter opleves som meningsfuld og gennemskuelig, og kan gennemføres i et ligeværdigt forhold og med begrænsede forhandlingsressourcer.

### **Bemyndigede til forhandling:**

Lokallønsforhandlinger foregår decentralt mellem leder og TR (FTR). Det er den enkelte leder, som har kompetencen til lønforhandling inden for eget kerneområde, dog under hensyntagen til helheden på arbejdspladsen. Skolelederen kan vælge at delegerer forhandlingskompetencen til en afdelingsleder/SFO-leder/pædagogfaglig leder.

Lønforhandlinger kan bistås af en konsulent fra Løn & Personale og BUPL Østjylland.

### **Lønfastsættelse ved nyansættelser:**

#### **Løn i henhold til overenskomst og forhånds aftale**

Lønnen fastsættes som udgangspunkt i henhold til overenskomsten og forhånds aftalen og ud fra en individuel vurdering.

#### **Løn der indeholder individuelle lønde**

Leder orienterer den nyansatte om, at lønindplaceringen sker under forbehold af godkendelse fra TR (FTR).

Lederen indstiller lønindplaceringen til Løn & Personaleafdelingen, hvorefter Løn & Personaleafdelingen sender lønindplaceringen til FTR til videre forhandling/godkendelse.

Hører lederen intet i løbet af 4 uger fra TR (FTR), betragtes lønindplaceringen som godkendt.

Såfremt TR (FTR) ønsker en drøftelse eller forhandling af lønindplaceringen, kontaktes lederen senest 4 uger efter modtagelsen af forslag til lønindplacering.

Der udbetales aconto løn svarende til Syddjurs Kommunes løntilbud indtil, en lønaftale er godkendt af begge parter.

Er der ikke inden 3 måneder efter ansættelsen opnået enighed om lønforholdene, anvendes forhandlingsproceduren i Fællesaftalen om lokalløndannelse for pædagogisk område § 16.

### **Løbende forhandlinger**

Der kan i særlige tilfælde forhandles lokalt imellem de årlige lønforhandlinger. Forhandlingen foregår på samme måde som ved nyansættelser.

### **Årlig lønforhandling**



Der forhandles en gang årligt i 3. kvartal. Træder i kraft pr. 1. januar 2021.

Leder og TR skal indgå aftale om en procesplan for den årlige lønforhandling efter forudgående høring i medarbejdergruppen/MED-udvalget.

Procesplanen vil kunne indeholde kriterier for udmøntningen under hensyn til kommunens lønpolitik og lokale forhold på arbejdspladsen.

For at løn er meningsfuld og motiverende, skal det stå klart for alle parter, hvorfor der opnås en lønforbedring eller omvendt ikke gør. Pædagogerne forventer, at lønudviklingen er koblet til deres kompetencer og til de opgaver, de løser i det daglige arbejde.

### Opsigelse

Procedureaftalen træder i kraft den 1. januar 2020 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Syddjurs Kommune

for BUPL Østjylland

Kenneth E. Pedersen, Leder Dagtilbud

Ann Søndergaard Pedersen, næstformand

Niels Kolind, HR konsulent

Lars Graversen, lønkonsulent