



Greve Kommune

Forhåndsftale

**For gademedarbejdere under Center for Børn og Familier
mellem PFF og Greve Kommune**

1. august 2021



Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og PFF i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område" indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL og Socialpædagogerne (69.21).

Aftalen erstatter følgende aftaler:

"Forhåndsaf tale indgået mellem Greve Kommune og PFF vedrørende gademedarbejdere" af 1. april 2010.

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06)

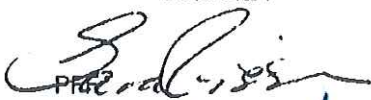
Parterne er enige om at gademedarbejdernes lønsammensætning ændres pr. 1. januar 2021, således at tidligere decentrale og individuelle tillæg bortfalder og erstattes med decentrale tillæg efter denne forhåndsaf tale samt nye individuelle tillæg aftalt mellem PFF og Cøter for Børn og Familier. Undtaget herfor er TR-tillæg, der fortsætter uændret. Aftalens bestemmelser vedrørende honorering for lørdagsarbejde træder i kraft fra den 1. august 2021.

Parterne er enige om, at der, jf. procedureaftalen for den pædagogiske branche, som udgangspunkt forhandles lokal løn udover forhåndsaf taltalen 1 gang årligt.

Med mindre andet er anført under de enkelte lønelementer er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaftaler:

Pension	De i aftalen omhandlede tillæg er pensionsgivende med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.2000, med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.
Individuel løn	Der forhandles med PFF årligt samt forud for ansættelse af nye medarbejdere jf. procedureaftalen for det pædagogisk område
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 1. august 2020.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.
Opsigelse	Aftalen kan opsiges af begge parter skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning. Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Dato 05.08.21


PFF
6/8-21 Com Juhl

Dato 9.8.2021

Greve Kommune



1. Funktionsløn	
Funktion	Lønftale
1.2 For opgavernes særlige karakter	Der ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

2. Arbejdstid	
Tidspunkter	Lønftale
2.1 Arbejde på lørdage	Ved effektiv tjeneste på lørdage i tidsrummet mellem kl. 08.00 og 24.00 honoreres medarbejderne med et timetillæg på 25 % ekstra tid). Honoreringen indarbejdes i beskæftigelsesgraden.
2.2 Arbejde på søndage og grundlovsdag	Ved effektiv tjeneste på søndage honoreres medarbejderne med et timetillæg på 50 %. Honoreringen indarbejdes i beskæftigelsesgraden.
2.3 Normperiode	Normperioden følger ferieåret fra 1. august til 31. august
2.4 Normtid	Den årlige arbejdsnorm for fuldtidsansatte er 1.924 timer inkl. ferie og fridage.
2.5 Arbejdstidens tilrettelæggelse	Arbejdstiden planlægges for 4 uger ad gangen. Arbejdstiden planlægges under hensyntagen til medarbejderens ønsker og med respekt for arbejdsmiljølovens regler. Der er ca. 3 fleksible arbejdstimer ugentligt, som medarbejderen selv fastlægger.

3. Kvalifikationsløn

Kvalifikation	Lønaftale
<p>3.1 5 års erfaring På baggrund af grunduddannelsen til pædagog eller svarende hertil jf. overenskomsten Medarbejdere, der ikke har grunduddannelsen, men har opnået dispensation, omfattes fra dispensationstidspunktet. Dispensationen i denne eller tilsvarende stilling medregnes.</p> <p>Lønseddel tekst: Erfaring</p>	2 løntrin
<p>3.2 10 års erfaring På baggrund af grunduddannelsen til pædagog eller svarende hertil jf. overenskomsten Medarbejdere, der ikke har grunduddannelsen, men har opnået dispensation, omfattes fra dispensationstidspunktet. Dispensationen i denne eller tilsvarende stilling medregnes.</p> <p>Lønseddel tekst: Erfaring</p>	3 løntrin
<p>3.3 Diplomuddannelse For hel eller delvis gennemførelse af en relevant diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point.</p>	<p>Der ydes et tillæg på 4.000 kr. for 30 ECTS point.</p> <p>Der ydes et tillæg på 5.000 kr. for yderligere 30 ECTS point eller gennemført og afsluttet diplomuddannelse.</p>