



Aftale mellem Børn og Unge og BUPL om aflønning af ledere i kommunale dagtilbud pr. 1. januar 2020

August 2020
Side 1 af 9

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale for dagtilbudsledere og pædagogiske ledere i dagtilbud indgået pr. 1. marts 2019.

BØRN OG UNGE
Aarhus Kommune

Indhold:

1. Hvem er omfattet

Dagtilbudsledere

2. Principper i lønstrukturen
3. Lønindplacering på baggrund af budgetstørrelse, børnenes socio-økonomiske baggrund, børnetal og antal afdelinger
4. Lønindplacering

Pædagogiske ledere

5. Lønindplacering
6. Beregningsgrundlag
7. Sousseffunktion for dagtilbudsleder
8. Tillæg for uddannelse
9. Andre lokale aftaler for pædagogiske ledere
10. Ophold i midlertidige lokaler/genhusning
11. Løngaranti

Generelt

12. Ændringer i den enkeltes løn
13. Bortfald af funktionsløn
14. Lønændringer som følge af ny aftale
15. Modregning
16. Tekniske bemærkninger
17. Aftalens ikrafttrædelse
18. Opsigelse af aftalen

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J



August 2020
Side 2 af 9

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter dagtilbudsledere i dagtilbud og pædagogiske ledere i institutionsafdelinger ansat på overenskomst 69.01 'Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne' med tjeneste ved kommunale dagtilbud i Børn og Unge, Aarhus Kommune.

DAGTILBUDSLEDERE

2. Principper i lønstrukturen

Det grundlæggende princip for denne aftale er, at der skal sikres en hensigtsmæssig vandret lønstruktur på tværs af dagtilbuddene, samtidig med at der sikres en hensigtsmæssig lønstruktur på tværs af niveau 4 lederne, således at lønindplaceringen afspejler kompleksiteten i ledelsesopgaven.

Den vandrette lønstruktur på tværs af dagtilbuddene skal afspejle ledelsesopgavens kompleksitet, således at der på tværs af dagtilbuddene er sammenhæng mellem ledelsesopgavens kompleksitet og lønindplaceringen for lederne. Det skal sikres ved at indplacere dagtilbuddene i et lønhierarki på baggrund af indikatorer, som tilsammen skal afspejle kompleksiteten i ledelsesopgaven i dagtilbuddet.

Med aftalen er der enighed om, at dagtilbudsledere lønindplaceres på baggrund af fire indikatorer vedrørende dagtilbuddets budgetstørrelse, den socioøkonomiske baggrund blandt børnene i dagtilbuddet, antal normerede børn samt antal afdelinger.

Med aftalen forhøjes det nuværende samlede lønforbrug med ca. 875.000 kr. årligt.

3. Lønindplacering på baggrund af budget, børnenes socioøkonomiske baggrund, børnetal og antal afdelinger

For hver indikator tildeles dagtilbuddene point på baggrund af deres relative placering i forhold til de øvrige dagtilbud, således at et større budget, svagere socioøkonomisk baggrund blandt børnene, et højere børnetal samt højere antal afdelinger relativt til de øvrige dagtilbud giver et højere pointtal. På baggrund heraf udregnes en samlet score for det enkelte dagtilbud i forhold til de fire indikatorer. Denne score anvendes til en relativ lønindplacering i forhold til de andre dagtilbudsledere.



De fire indikatorer måles og vægtes på følgende måde:

August 2020
Side 3 af 9

Indikator	Operationalisering	Vægtning
Dagtilbuddets budget	Dagtilbuddets grundbudget pr. kalenderår (inkl. tosprogsmidler og midler til udsatte børn)	50%
Børnenes socioøkonomiske baggrund	Andel af dagtilbuddets børn, hvor begge forældre har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse. Baseret på tallene pr. 1. juni året før**	20%
Dagtilbuddets børnetal	Antal børn, dagtilbuddet er normeret til pr. 1. januar (inkl. dagplejebørn).***	15%
Antal afdelinger	Antal selvstændige afdelinger i dagtilbuddet pr. 1. januar*	15%

*Definitionen herpå er afdelinger med selvstændigt PAS-nr., selvstændigt forældreråd

**Andelen beregnes årligt af Læring og Udvikling på baggrund af data fra Danmarks Statistik og fremgår bl.a. af dagtilbuddenes lokale kvalitetsrapporter.

*** Børnetallet tæller med faktor 1.

Hvis der er dagtilbud, der lander på samme score, vil højeste budget vægte tungest.

Når dagtilbuddets grundbudget for det kommende år er kendt, lønindplaceres dagtilbudslederne på baggrund af dette samt de nyest tilgængelige data vedrørende den socioøkonomiske baggrund blandt dagtilbuddets børn, dagtilbuddets børnetal og antal afdelinger med løngivende effekt pr. 1. juli og de følgende 12 måneder.

Når den årlige opgørelse af data jf. ovenstående indikatorer er foretaget, gør Børn og Unge denne tilgængelig for dagtilbudslederne. Ligeledes gøres den årlige beregning af dagtilbuddenes placering i de enkelte grupper i forhold til deres score tilgængelig for dagtilbudslederne.

Dagtilbuddene fordeles i fire løngrupper, som afspejler kompleksiteten i ledelsesopgaven. Antallet af dagtilbud i gruppe 1 kan variere, såfremt der nedlægges eller oprettes nye dagtilbud. Fordelingen er som følger:

Gruppe	Antal dagtilbud	Score
1	12	Dagtilbudsledere med laveste score
2	12	Dagtilbudsledere med næstlaveste score
3	11	Dagtilbudsledere med næsthøjeste score
4	3	Dagtilbudsledere med højeste score



August 2020
Side 4 af 9

Hvis der oprettes et nyt dagtilbud, vil dette dagtilbud blive placeret i gruppe 1 frem til næste opgørelsesperiode, Det vil ikke flytte på de øvrige dagtilbuds placering før næste opgørelse - med virkning fra 1. juli.
Nedlægges et dagtilbud, vil det ikke flytte på de øvrige dagtilbudsplaceringer før næste opgørelse – med virkning fra 1. juli.

4. Lønindplacering

Dagtilbudsledernes lønindplacering sker ud fra en relativ placering af dagtilbuddene på baggrund af dagtilbuddenes samlede score:

Gruppe 1:

	Trin	Tillæg
Grundløn	48	
Funktionstrin	2	
Funktionstillæg		51.300
I alt	50	51.300

Gruppe 2:

	Trin	Tillæg
Grundløn	48	
Funktionstrin	3	
Funktionstillæg		37.800
I alt	51	37.800

Gruppe 3:

	Trin	Tillæg
Grundløn	48	
Funktionstrin	3	
Funktionstillæg		56.300
I alt	51	56.300

Gruppe 4:

	Trin	Tillæg
Grundløn	48	
Funktionstrin	3	
Funktionstillæg		79.800
I alt	51	79.800

Lønseddelttekst: Gruppe 1, Gruppe 2, Gruppe 3, Gruppe 4



August 2020
Side 5 af 9

PÆDAGOGISKE LEDERE

5. Lønindplacering

Pædagogiske ledere lønindplaceres på baggrund af det normerede børnetal i den enkelte afdeling. Følgende intervaller og tilhørende lønindplacering gælder:

0-74 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	4	
I alt	43	1.600

75-114 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	5	
I alt	44	1.600

115-139 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
I alt	45	1.600

140 børn og derover:

	Trin	Tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
Funktionstillæg		7.000
I alt	45	8.600

Lønseddelttekst: hhv. 0-74 børn, 75-114 børn, 115-139 børn, 140 børn og derover

6. Beregningsgrundlag

Beregningsgrundlaget for lønindplacering for pædagogiske ledere er baseret på det normerede børnetal i den enkelte afdeling. I beregningen opereres dog med en faktor 1,67 for vuggestuebørn for at give sammenlignelige størrelser mellem børnehave og vuggestue.

En række institutioner i Gellerup har ved en byrådsbeslutning fået nedsat deres normering, således at den enkelte institution skal tage færre børn ind. For at stille lederne i disse dagtilbud lige med øvrige ledere i Børn og Unge,



ganges normeringen i de nednormerede vuggestuer med en faktor 2 og i børnehaverne med en faktor 1,25.

August 2020
Side 6 af 9

7. Souschef Funktion for dagtilbudsleder

Pædagogiske ledere, der varetager denne funktion, får 1 funktionsløntrin.

Lønseddeltekst: Souschef funktion

8. Tillæg for uddannelse

Der tildeles et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS point)
- Diplom i Ledelse/DOL (60 ECTS point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS point)

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet. Der kan 'opsøres' ECTS-point, således man kan opnå et tillæg.

Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning. Tillægget kan dog tidligst udløses med virkning fra aftalens indgåelse d. 1. april 2009.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Pædagogiske ledere, der er ansat ved aftalens ikrafttræden pr. 1. marts 2019 og som får tillæg for uddannelse jf. den tidligere forhånds aftale, beholder deres tillæg.

Pædagogiske ledere, der tiltræder efter denne aftales indgåelse og som har afsluttet uddannelser, som ved aftalens ikrafttræden pr. 1. marts 2019 er erstattet af ovenstående kandidat-, diplom- og masteruddannelser, ydes tillæg for uddannelse jf. ovenstående oversigt.



Lønseddelttekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 90 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

August 2020
Side 7 af 9

9. Andre lokale aftaler for pædagogiske ledere

Pædagogiske ledere er også omfattet af følgende selvstændige aftaler:

- Inklusions- og handicapaftalen
- Midlertidig tjeneste i anden institution
- Midlertidig konsulentfunktion
- ABA-aftalen
- 2-sprogstillæg
- Ledelse af 2 selvstændige institutionsafdelinger
- Ledelse af dagpleje- og institutionsafdeling
- Aftale om konstituering

10. Ophold i midlertidige lokaler/genhusning

Der kan efter konkret forhandling ydes engangsbeløb/tillæg for dette.

11. Løngaranti

Ved ledelsesmæssigt avancement sikres alle omfattet af denne aftale en lønfremgang svarende til 1 løntrin.

GENERELT

12. Ændringer i den enkeltes løn

Reduktioner i den enkelte dagtilbudsleders løn som følge af denne aftale vil blive varslet med tre måneder. Det vil sige senest den 31. marts.

Stigninger i den enkelte dagtilbudsleders løn som følge af denne aftale vil ske på samme tidspunkt som ovenstående reduktioner, det vil sige pr. 1. juli.

For pædagogiske ledere gælder, at såfremt strukturændringer, omorganisering og/eller fald i antal normerede børn medfører nedgang i funktionslønnen, vil dette ske med 9 måneders varsel, fra det tidspunkt, ændringen er besluttet, dog tidligst fra ændringen er trådt i kraft, medmindre forholdet er omfattet af 'Retningslinjer for omplacering af overtallige medarbejdere'.

Stigninger i den enkelte pædagogiske leders løn som følge af denne aftale vil ske fra det tidspunkt, hvor der er grundlag for stigningen.

13. Bortfald af funktionsløns

Øvrig funktionsløns vil bortfalde, når funktionen ophører.



August 2020
Side 8 af 9

14. Lønændringer som følge af ny aftale

De dagtilbudsledere, der i forbindelse med overgangen til denne aftale, vil få en lønnedgang, vil beholde differencen mellem kommende og hidtidig løn som et personligt tillæg indtil vedkommende får en lønstigning.

15. Modregning

Såfremt fremtidige centrale overenskomstændringer ændrer grundløn eller andre løndelev omfattet i denne aftale, er udgangspunktet altid, at der vil ske modregning i lokalt aftalte løndelev.

Pædagogiske ledere

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en pædagogisk leder får en lønstigning med baggrund i denne aftale eller foranlediget af overenskomsten.

Dagtilbudsledere

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en dagtilbudsleder får en lønstigning med baggrund i denne aftale eller lønstigninger foranlediget af overenskomsten. Dette gælder dog ikke den almindelige lønfremskrivning. Hvis dagtilbudslederen efterfølgende får en reduktion i lønnen ved nedrykning til en gruppe med en lavere løn, oppebæres alene det justerede personlige tillæg.

16. Tekniske bemærkninger

Alle tillæg er:

- angivet som årlige beløb i 31.3.2000-niveau
- angivet eksklusive pension, men er pensionsgivende
- angivet for heltidsstillinger, idet der gradueres efter beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført under det enkelte punkt

17. Aftalens ikrafttrædelse

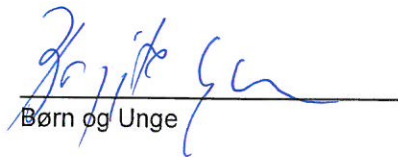
Ikrafttrædelsesdatoen for indeværende aftale er den 1. marts 2019.

18. Opsigelse af aftalen

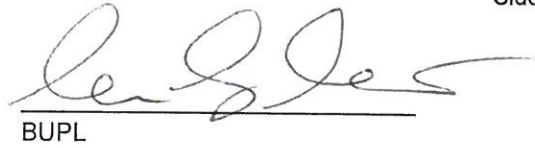
Indeværende aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på tre måneder. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.



Aarhus, den 16/9 - 2020


Børn og Unge

Aarhus, den 14/9 - 2020


BUPL

August 2020
Side 9 af 9

