

Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL Århus for ledere på skoleområdet pr. 1. juni 2019

Aftalen erstatter forhåndsftalen for ledere på skoleområdet ansat på overenskomst 69.01 "Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne" gældende fra 1. oktober 2017.

Nærværende forhåndsftale er en harmonisering og forenkling af tidligere forhåndsftaler.

Parterne er enige om, at ledelse af fritidsdelen er vigtig, og at det er væsentligt, at det lokalt er tydeligt, hvem der har ledelsesopgaven for fritidsdelen og indskolingen. Når en leder fremadrettet indplaceres som pædagogisk leder, er der altså ikke tale om en reduktion af ledelsesopgaven i SFO'en.

Stillingsbetegnelsen "pædagogisk leder SFO/UV" på lønsedlen vil således fremadrettet dække over de tidligere stillingsbetegnelser som indskolingsleder, SFO-leder og pædagogisk leder.

25. marts 2019
Side 1 af 6

BØRN OG UNGE
HR, Kommunikation og Trivsel
Aarhus Kommune

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Indholdsfortegnelse

Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Funktionstillæg
4. Deltidsbeskæftigelse
5. Pension
6. Personligt tillæg

Lønnen i stillingen

7. Pædagogisk leder
8. Afdelingsleder
9. Socialpædagogisk leder ved Søndervangskolen eller Tovshøj-skolen
10. Fritidspædagogisk leder

Funktionstillæg

11. Souschef Funktion i SFO

Kvalifikationstillæg

12. Pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere
13. Fritidspædagogiske ledere
14. Individuelle tillæg

Ikrafttræden og opsigelse

Generelt

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter følgende ledere ansat på overenskomst 69.01 "Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne" på skolerne i Børn og Unge:

- Pædagogiske ledere
- Afdelingsledere
- Socialpædagogiske ledere på Søndervangskolen og Tovshøj-skolen
- Fritidspædagogiske ledere

25. marts 2019
Side 2 af 6

2. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau.

3. Funktionstillæg

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

4. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

5. Pension

Alle trin og tillæg er pensionsgivende.

6. Personligt tillæg

Såfremt lønindplaceringen ved overgangen til denne aftale medfører lønnedgang, ydes et personligt tillæg svarende til differencen mellem lønnen i stillingen pr. 1. juni 2019 og hidtidige lønsammensætning.

Der sker modregning i det personlige tillæg, hvis medarbejderen på et senere tidspunkt får en lønstigning på baggrund af overenskomsten, forhåndsftalen eller individuelle lønelementer. Dette gælder dog ikke den almindelige lønfremskrivning.

Lønnen i stillingen

7. Pædagogisk leder

For pædagogiske ledere er der aftalt en dynamisk lønindplacering, således at indplaceringen af pædagogiske ledere på BUPL's overenskomst til enhver tid vil være lønindplaceret på samme niveau som pædagogiske ledere på LC's overenskomst.

25. marts 2019
Side 3 af 6

Eksempler på pædagogisk leder: leder af indskoling og/eller SFO

Aktuel lønindplacering for pædagogisk leder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	4	32.620
I alt	48	35.820

Lønseddeltekst: "Pædagogisk leder SFO/UV"

SFO-ledere indplaceres pr. 1. juni 2019 som pædagogiske ledere.

8. Afdelingsleder

For afdelingsledere er der aftalt en dynamisk lønindplacering, således at indplaceringen af afdelingsledere på BUPL's overenskomst til enhver tid vil være lønindplaceret på samme niveau som afdelingsledere på LC's overenskomst.

Eksempler på afdelingsleder: leder af specialklasserække, leder af modtageklasser

Aktuel lønindplacering for afdelingsleder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	2	47.300
I alt	46	50.500

Lønseddeltekst: Afdelingsleder

9. Socialpædagogisk leder ved Søndervangskolen og Tovshøj-skolen

Aktuel lønindplacering for socialpædagogisk leder:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	44	3.200
Funktionsløn	5	18.300
I alt	49	21.500

25. marts 2019
Side 4 af 6

Lønseddeltekst: Socialpædagogisk leder

10. Fritidspædagogisk leder

Fritidspædagogiske ledere har ledelsesfunktion i SFO og har ledelsesmæssig reference til den leder, som har ansvaret for SFO'en. Fritidspædagogiske ledere kan ikke have tværgående funktioner i indskolingen uden forudgående inddragelse af aftalens parter.

Aktuel lønindplacering for fritidspædagogiske ledere:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionsløn	3	
I alt	42	1.600

Fritidspædagogiske ledere med seniorordning med nedsat tid

Undtaget fra ovenstående lønindplacering er fritidspædagogiske ledere, der pr. 1. oktober 2017 har valgt seniorordning med nedsat tid.

Lønindplaceringen for fritidspædagogiske ledere med seniorordning med nedsat tid er følgende:

	Trin	Årligt tillæg
Grundløn	39	1.600
Funktionsløn	2	
I alt	41	1.600

Fritidspædagogiske ledere med seniorordning med nedsat tid kan med et varsel på 3 måneder vælge at frasige sig ret til nedsat tid og i stedet modtage ét løntrin, som modregnes i eventuelle personlige løndelev.

Lønseddeltekst: "Fritidspædagogisk leder"

Funktionstillæg

11. Souscheffunktion i SFO

Der ydes 1 funktionstrin til fritidspædagogiske ledere, der varetager souscheffunktionen for SFO'en / den socialpædagogiske opgave på Tovshøj- eller Søndervangskolen.

Lønseddeltekst: "Souscheffunktion"

25. marts 2019
Side 5 af 6

Kvalifikationstillæg

12. Pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere

Til pædagogiske ledere, afdelingsledere og socialpædagogiske ledere ydes tillæg kr. 14.300 for uddannelsen diplom i ledelse/DOL.

Lønseddeltekst: "Diplom i ledelse"

13. Fritidspædagogiske ledere

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område. Tillægget ydes i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS point)
- Diplom i Ledelse/DOL (60 ECTS point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS point)

Der kan 'opsøres' ECTS-point, således man kan opnå et tillæg. Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Fritidspædagogiske ledere, som ved overgangen til denne aftale får kvalifikationstillæg for uddannelse jf. den tidligere forhåndsftale, og som ikke er indeholdt i nærværende aftale, opretholder dette tillæg.

Lønseddeltekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 90 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet, jf. punkt 14.

14. Individuelle tillæg

Der kan i særlige tilfælde forhandles individuelle løntillæg. Disse forhandles mellem nærmeste leder og BUPL Århus.

Lønseddeltekst: Afhængigt af baggrunden for tillægget

25. marts 2019
Side 6 af 6

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. juni 2019.

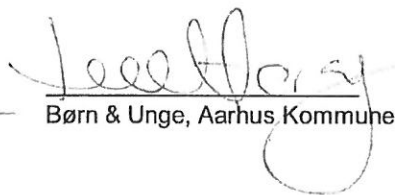
Begge parter kan opsigte aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned. Opsigelse overfor den enkelte medarbejder sker med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 01.05.2019

Dato: 23/4-2019


BUPL Århus


Børn & Unge, Aarhus Kommune