

## **Aftale om overgangsordning for pædagogiske ledere og dagtilbudsledere med 1 afdeling i forbindelse med ændring af "lønftale for selvejende dagtilbud".**

Overgangsordningen omfatter følgende ansat i selvejende dagtilbud:

- Dagtilbudsledere med 1 afdeling
- Pædagogiske ledere

Parterne er enige om, at retten til nedsat tid samt retten til de lokalt aftalte seniordage bortfalder pr. 30. september 2018 for pædagogiske ledere og dagtilbudsledere med 1 afdeling.

### **Seniorordning med nedsat tid.**

Ovenstående ledere, der pr. 30. september 2018 har seniorordning med nedsat tid, kan vælge, om de vil blive på ordningen eller udtræde. Såfremt lederen bliver på seniorordning med nedsat tid, vil der ikke ske en lønændring jf. forhåndsftale med BUPL gældende fra 1. oktober 2018.

Lederen kan til enhver tid, med et varsel på 3 måneder, vælge at udtræde af seniorordning med nedsat tid. Udtræder lederen af ordningen, udløser det lønstigning efter udløbet af de 3 måneder.

Ledere, der i dag står på venteliste til seniorordning med nedsat tid og er født i 1960 eller tidligere kan, inden den 7. september 2018, vælge, om de ønsker at blive optaget på venteliste til seniorordning med nedsat tid, eller om de ønsker den aftalte lønændring.

Ledere, der er født efter 1960, bliver slettet af ventelisten til seniorordning med nedsat tid og modtager den aftalte lønændring.

Ledere, der ikke står på venteliste til seniorordning med nedsat tid, og er født i 1960 eller tidligere kan, inden 7. september 2018 vælge, om de ønsker at blive optaget på venteliste til seniorordning med nedsat tid, eller om de ønsker den aftalte lønændring.

Hvis lederne vælger den aftalte lønændring, jf. forhåndsftale med BUPL gældende fra 1. oktober 2018, kan man ikke på et senere tidspunkt vælge at komme på venteliste til seniorordning med nedsat tid.

Ledere, der er født i 1960 eller tidligere og står på ventelisten eller vælger at stå på venteliste til seniorordning med nedsat tid, får kun tilbuddet én gang om at komme på ordningen med nedsat tid. Indtil de bliver tilbudt ordningen med nedsat tid, har de 5 seniordage pr. år. Bliver der takket nej til dette tilbud, er det udgangspunktet, at de ydes lønændring, jf. forhåndsftale med BUPL gældende fra 1. oktober 2018.

Der kan i forbindelse med seniorsamtalen være en lokal drøftelse om, hvorvidt man i stedet kan indgå aftale om en anden form for seniorordning.

### **Lokalt aftalte seniordage.**


Ovenstående ledere, der har de lokalt aftalte seniordage i 2018, kan benytte dagene indtil udgangen af 2018.

Fra den 1. januar 2019 har lederne ikke længere lokalt aftalte seniordage.

### Kommunikation

Relevante ledere orienteres pr. e-mail i begyndelsen af august om ændringerne vedrørende seniorordning i "lønaftale for selvejende dagtilbud", og om mulighederne for fortsat at stå på venteliste/opretholde ordningen.

Dato: 04.07.2018



---

BUPL Århus

Dato:

Navn på det selvejende dagtilbud:

---

Underskrift for det selvejende Dagtilbud