

Aftale om overgangsordning for ledere i forbindelse med opsigelse af aftalen "Seniorordninger for personale ansat efter BUPL's overenskomster"

Side 1 af 3

Overgangsordningen omfatter følgende:

- Pædagogiske ledere i dagtilbud
- Fritidspædagogiske ledere

BØRN OG UNGE
HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Parterne er enige om, at retten til nedsat tid samt retten til de lokalt aftalte seniordage bortfalder pr. 30. september 2017 for ledere.

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Seniorordning med nedsat tid

Ledere, der pr. 30. september 2017 har seniorordning med nedsat tid, kan vælge om de vil blive på ordningen eller udtræde. Såfremt lederen bliver på seniorordning med nedsat tid, vil der ikke ske en lønændring jf. lokalaftale med BUPL gældende fra 1.10.2017.

Lederne kan til en hver tid, med et varsel på 3 måneder, vælge at udtræde af seniorordning med nedsat tid. Udtræder lederne af ordningen, udløser det lønstigningen efter udløbet af de 3 måneder.

Ledere, der i dag står på venteliste til seniorordning med nedsat tid og er født i 1959 eller tidligere kan, inden 7. september 2017, vælge, om de ønsker at blive på venteliste til nedsat tid eller om de ønsker den aftalte lønændring.

Ledere, der er født efter 1959, bliver slettet af ventelisten til seniorordning med nedsat tid og modtager den aftalte lønændring.

Ledere, der ikke står på venteliste til seniorordning med nedsat tid, og er født i 1959 eller tidligere kan, inden 7. september 2017 vælge, om de ønsker at blive optaget på venteliste til seniorordning med nedsat tid eller om de ønsker den aftalte lønændring.

Hvis lederne vælger den aftalte lønændring jf. lokalaftale med BUPL gældende fra 1. oktober 2017, kan man ikke på et senere

tidspunkt vælge at komme på venteliste til seniorordning med nedsat tid.

Side 2 af 3

Pædagogiske leder, der er født i 1959 eller tidligere og står på ventelisten eller vælger at stå på venteliste til seniorordning med nedsat tid, får kun tilbuddet en gang, om at komme på ordningen med nedsat tid. Indtil de bliver tilbudt at komme på ordningen med nedsat tid, har de 5 seniordage pr. år. Bliver der takket nej til dette tilbud, er det udgangspunktet at man ydes 2 løntrin. Der kan i forbindelse med seniorsamtalen være en lokal drøftelse om, hvorvidt man i stedet kan indgå aftale om en anden form for seniorordning.

Lokalt aftalte seniordage

De ledere, der har de lokalt aftalte seniordage i år 2017, kan benytte dagene indtil udgangen af 2017.

Fra den 1.1.2018 har lederne ikke længere lokalt aftalte seniordage.

De fritidspædagogiske ledere, der pr. 1. oktober 2017 har ret til 5 seniordage, bibeholder disse 5 dage. De ledere, der er fyldt eller fylder 55 år i 2017 og 2018 vil ligeledes have 5 seniordage. Der vedlægges et bilag, hvoraf det fremgår med navns nævnelser, hvem der er i denne lukkede gruppe. Hvis de pågældende personer flytter til en tilsvarende stilling i Børn og Unge, beholder de 5 dage. Hvis de flytter til en anden, ikke tilsvarende stilling, bortfalder retten til de 5 dage.

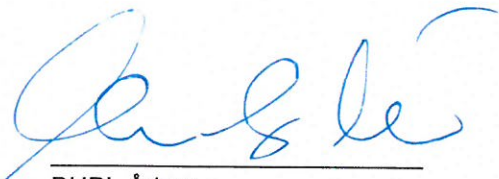
Kommunikation

Relevante ledere orienteres i juli pr. brev om opsigelsen af lokalaftalen om seniorordning og om mulighederne for fortsat at stå på venteliste/opretholde ordningen.

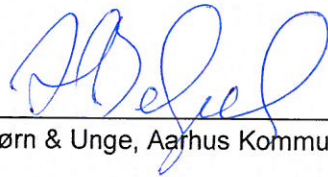
Dato: 11.09.2017

Dato: 12.9.17

Side 3 af 3



BUPL Århus



Børn & Unge, Aarhus Kommune

