



Afdelingsledere

Pædagogiske afdelingsledere, indskolingsledere og afdelingsledere med pædagogisk uddannelsesbaggrund, der ansættes på skoleområdet - aflønnes efter lederoverenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i Kommunerne.

Afdelingslederen indgår i skolens ledelsesteam på linje med øvrige afdelingsledere. Afdelingslederen varetager skoleledelsesopgaver i forhold til skolen som helhed og efter de aktuelle behov.

I Horsens Kommune afhænger god ledelse af hvad der skal ledes. Derfor er der udarbejdet et fælles ledelsesgrundlag for ledere i Horsens Kommune "*Rammer og vilkår for ledelse*".

Der arbejdes med fem kompetenceområder:

Politisk, Strategisk, Administrativ, Personale og Formidling.

Kompetenceområderne er ens for alle ledelsesniveauer, men opgaverne og ledelsespraksis er forskellige og afspejler det ledelsesniveau, man agerer på.

Grundløn

Med udgangspunkt i ovenstående beskrivelse af ledelsesopgaven samt under henvisning til overenskomstens bestemmelser om grundløn, er der indgået aftale om, at grundlønnen til afdelingsledere på skoleområdet med pædagogisk uddannelsesbaggrund sker efter løntrin 48.

Pr. 1. april 2016 ydes et tillæg til grundlønnen på kr. 2.000 årligt (31.3.2000 niveau).

Funktionsløn

Det er aftalt, at der udover grundlønnen til afdelingsledere på Horsens Byskole afdeling Kildegade og Lindvigsvej samt Østerhåbskole afdeling Hatting ydes et funktions-tillæg for ledelsesfunktionen på 30.000 kr. årligt (31/3-2000-niveau).

Øvrige afdelingsledere ydes udover grundlønnen et funktionstillæg for ledelsesfunktionen på 14.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn

Efter 2 års ansættelse i stillingen eller en tilsvarende stilling ydes kvalifikationsløn på 13.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Der ydes herudover kvalifikationsløn på kr. 6.000 (31/3 2000-niveau) for gennemført Pædagogisk Diplomuddannelse i Ledelse.

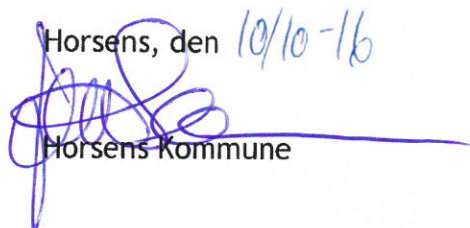
Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2015 og kan opsiges med 3 måneders varsel eller ved enighed.

Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

Overgangsordning

Det er aftalt, at allerede ansatte indplaceres i den nye forhåndsftale gældende fra 1. oktober 2015.

Horsens, den 10/10-16

Horsens Kommune


BUPL - Østjylland