



FORHÅNDSAFTALE

om

**grundlønsindplacering, funktionsløn og kvalifikationsløn
for HFO-ledere i Skole**

i

Hillerød Kommune

November 2021

KAPITEL 1. AFTALENS ANVENDELSE OG AFGRÆNSNING

§ 1. Formål

Stk. 1.

Hensigten med denne forhånds aftale er at fastlægge grundlønssindplacering for HFO-ledere ansat i Skole i Hillerød Kommune.

§ 2. Anvendelsesområde

Stk. 1.

Aftalen omfatter HFO-ledere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Stk. 2

Alle tillæg er årlige og i 31/3-2000-niveau. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 3.

Aftalen er indgået i henhold til § 4 i overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) mellem bl.a. KL og BUPL af 19. september 2018.

KAPITEL 2. AFTALENS INDHOLD

§ 3. Grundløn

Stk. 1.

HFO-ledere indplaceres på grundlønstrin 48.

Stk. 2

Der kan herudover aftales funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn jfr. overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

§ 4. Funktionsløn

Stk.1.

Funktionslønnen fremgår af bilag 1.

§ 5. Kvalifikationsløn

Stk.1.

Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 2.

KAPITEL 3. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 6. Aftalens gyldighed

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2021.

Alle tidligere aftaler/kutyper om grundlønssindplacering af HFO-ledere bortfalder hermed.

Stk. 2.

Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som af BUPL Nordsjælland opsiges til en måneds udgang med 3 måneders varsel.

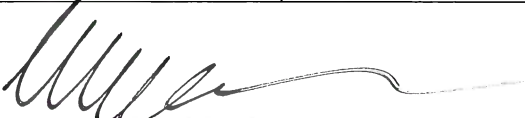
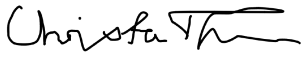
Stk. 3.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 4.

Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, er reglerne om grundlønsindplacering og funktionsløn i de mellem parterne centralt aftalte overenskomster gældende.

Hillerød Kommune, 19 november 2021

For: Hillerød Kommune, dato	For: BUPL Nordsjælland, dato 01.12.21.
	

Bilag 1 - Funktionsløn

HFO-ledere

Nr. 1 Til HFO-ledere i Skole med 1 afdeling ydes et tillæg på 6.000 kr.

Bemærkning:

Ved 1 afdeling forstås at der er tilknyttet én fysisk enhed udover "egen matrikel"

Lønseddeltekst: 1 afdeling

Nr. 2 Til HFO-ledere i Skole med 2 eller flere afdelinger ydes et tillæg på 10.000 kr.

Bemærkning:

Ved 2 eller flere afdelinger forstås at der er tilknyttet 2 eller flere fysiske enheder udover "egen matrikel"

Lønseddeltekst: 2 el. fl. afd.

Nr. 3 **Tværfaglige Pædagogiske Ledelsesteam (TPL)**
For hvervet som tovholder for TPL (opgaven er beskrevet i Fælles Børn Fælles Ansvar) ydes et tillæg på 5.600 kr.

Lønseddeltekst: Tovholder for TPL

Bilag 2 - Kvalifikationsløn

HFO-ledere

- Nr. 1 **Diplomuddannelse (anden relevant pædagogisk-psykologisk diplomuddannelse)**
Når der er gennemført en relevant pædagogisk diplomuddannelse,
ydes et kvalifikationstillæg på årligt 8.000 kr.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse

- Nr. 2 **Diplomuddannelse i ledelse eller relevant masteruddannelse inden for det pædagogiske/psykologiske fagområde**
Når der er gennemført diplomuddannelse i ledelse, ydes et kvalifikations-
tillæg på årligt 10.000 kr.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse ledelse

- Nr. 3 **Samlet maksimumbeløb for diplom- og masteruddannelser**
Der kan ikke ydes tillæg efter både punkt nr. 1 og punkt nr. 2.
Dvs. at den enkelte medarbejder kan maksimalt – uanset antallet af
diplom- og masteruddannelser – for disse kvalifikationer honoreres med
et kvalifikationstillæg på årligt 14.000 kr.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelser

