

B U P L



Østjylland



HEDENSTED
KOMMUNE

Forhåndsftale mellem

BUPL Østjylland

og

Hedensted Kommune

Omfattende:

**Institutionsledere og
Daglige ledere ved
Daginstitutioner**

Gældende fra: 1. april 2020

Indledning

Forhandling er afsluttet den 1. september 2020 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

Deltagere:

Jakob Terp, BUPL Østjylland
Niels Henning Nielsen, LTR BUPL
Lone Roesen, afdelingsleder dagtilbud
Thora Sørensen, Personalejuridisk konsulent

1. Aftaleområde

Denne aftale er en forhåndsftale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til lederoverenskomsten pr. 1. april 2018.

Aftalen indeholder kriterier for grundlønssindplacering og for tildeling af funktions- og kvalifikationstillæg for områdeledere, institutionsledere og daglig ledere.

2. Grundlønninger

Grundlønnen for daglig ledere pr. 1. april 2020 er

- Grundlønstrin 42 plus 4.700 for daglig ledere i huse op mellem 75 og 99 børn.
- Grundlønstrin 42 plus 6.700 for daglig ledere i huse mellem 100 og 130 børn
- Grundlønstrin 42 plus 8.700 for daglig ledere i huse mellem 131 og 179 børn

Daglig ledere i institutioner med 2 huse aflønnes i forhold til det samlede børnetal i institutionen, hvilket vil sige for begge huse. Grundlønnen indeholder daglig ledelse i et hus samt stedfortræderfunktion for institutionslederen i den samlede institution.

Grundlønnen for institutionsleder med 1 hus pr. 1. april 2020 er

- Grundlønstrin 43 plus 10.100 i institutioner op til 74 børn
- Grundlønstrin 45 plus 10.500 i institutioner mellem 75 og 99 børn
- Grundlønstrin 46 plus 18.700 i institutioner mellem 100 og 130 børn
- Grundlønstrin 46 plus 30.200 i institutioner mellem 131 og 179 børn

Grundlønnen for institutionsledere med 2 huse pr. 1. april 2020 er

- Grundlønstrin 47 plus 11.000 i institutioner mellem 75 og 99 børn
- Grundlønstrin 47 plus 21.100 i institutioner mellem 100 og 130 børn
- Grundlønstrin 47 plus 28.300 i institutioner mellem 131 og 179 børn

Grundlønnen for ledere af fællesledelse pr. 1. april 2020 er

- Grundlønstrin 46 plus 5.400 i institutioner op til 74 børn
- Grundlønstrin 47 plus 5.400 i institutioner mellem 75 og 99 børn
- Grundlønstrin 47 plus 15.400 i institutioner mellem 100 – 129 børn
- Grundlønstrin 47 plus 22.400 i institutioner mellem 130 – 179 børn

Børnetallet i institutioner med fællesledelse opgøres som et samlet tal for børnehave og SFO, jf. lønsumsstyringsaftalen og normeringsaftalen, vuggestuebørn tæller for 2, børnehavebørn og SFO børn tæller med 1. Opgørelsesperioden følger opgørelsen for daginstitutioner pr. januar sammenlagt med opgørelse af AFO-børn pr. september det foregående år.

Aflønning af ledelse i støtteteamet:

Leder: Grundlønstrin 47 plus 40.000 for kompleksitet

Normeringen er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normeringen opgøres pr. 1. januar, ved normeringsopgørelsen tæller vuggestuebørn for 2. Løn følger opgørelsesperioden. Ved faldende børnetal bevares grundlønnen som personlig løn med mulighed for modregning for fremtidige lønstigninger ifølge forhåndsaftalen.

3. Lokalt aftalt funktionsløn

Feriepasning

Der ydes et engangsbeløb på 5.000 kr. til institutionsledere/dagligleder, der varetager ledelsesopgaver i forbindelse med feriepasning.

Byggeprojekter

Ved større forandringer i form af udvidelser og etablering af nye institutioner mv. aftales, at der ydes et engangsbeløb ved projektets afslutning til lederen på 12.000 kr. i nutidskroner ved større ændringer og 8.000 kr. i nutidskroner ved mindre ændringer. I områdeinstitutioner fordeles tillægget til områdeleder/dagligleder efter en vurdering.

4. Lokalt aftalt kvalifikationstillæg

Ledererfaring

Institutionleder og institutionsleder med flere huse ydes efter sammenlagt 6 års ledererfaring som institutionsleder inden for overenskomstområdet et tillæg på **8.000 kr.**

Efter yderligere 4 års ledererfaring som institutionsleder inden for overenskomstområdet ydes et tillæg på **5.000 kr.**

Dagligleder ydes efter sammenlagt 2 års ledererfaring inden for overenskomstområdet et tillæg på **4.000 kr.**

Efter yderligere 4 års ledererfaring inden for overenskomstområdet ydes et tillæg på **4.000 kr.**

Efteruddannelse

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Lederdiplomuddannelse (LD/CVU) på følgende måde:

- 3 afsluttede moduler a minimum 9 ECTS point pr. modul (minimum 27 ECTS point) **5.000 kr.**
- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS point/6 moduler med afsluttende prøve tillægges yderligere **5.000 kr.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå de sidste 5.000 kr.

Der kan som udgangspunkt højst ydes **10.000 kr.** for efteruddannelse.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for lederstillingen, kan efter konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

5. Lokalt aftalt resultatløns

Resultatløn gives til grupper af ledere eller til enkelte personer, der udfører opgaver med forudbestemte mål/resultater, jf. overenskomsten § 9.

Resultatløn skal forhandles forud for igangsættelse af projektet.

6. Generelt

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03. 2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt
- Er pensionsgivende
- Løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor kriteriet er opfyldt

Opsigelse af funktionstillæg

- Funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages
- Funktionstillæg i henhold til nærværende aftale kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.

7. Nyansættelser

Ved nyansættelser indplaceres efter nærværende forhåndsaf tale. En evt. afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

8. Kommende forhandlingsrunder

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, idet dog enkeltsager i særlige tilfælde vil kunne afklares særskilt.

9. Ikrafttrædelse

Forhåndsaf talen træder i kraft den **1. april 2020**.

10. Generel opsigelsesklausul

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaf talen fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

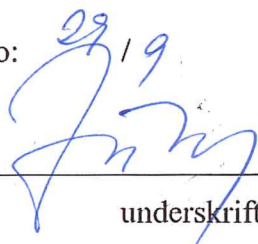
Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtagne forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

11. Andet

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

For BUPL Østjylland

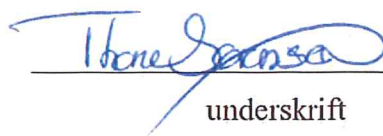
Dato: 29 / 9 2020



underskrift

For Hedensted Kommune

Dato: 17 / 9 2020



underskrift