



Forhåndsftale for pædagoger (BUPL-området) ansat i Haderslev Kommune.

(overenskomst KL 60.01)

Gældende fra 1. januar 2020

§ 1 - FUNKTIONSLØN.

1	Praktikvejleder Til pædagoger, der er praktikvejledere for studerende ydes der i praktikperioden tillæg for 1. i øvelsespraktik, lønnet praktik og merit (pædagoguddannelsen) 2. PAU (pædagogisk assistent uddannelsen) <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad</i>	8.000 4.400
2	Pædagogisk faglig koordinator Til pædagoger der koordinerer det pædagogiske faglige arbejde i institution beliggende på flere matrikler.	17.500
3	Specialpædagogiske opgaver, skoler Pædagoger der varetager specialpædagogiske opgaver (Arbejdssteder se bilag 1)	16.900
4	Praksisvejledere/Specialpædagoger, dagtilbud – 3 ressourceinstitutioner (Nord-Syd-Vest) For specialpædagogiske opgaver og ulempetillæg pga. flere arbejdssteder og delt tjeneste. 1. Praksisvejledere (pædagoger, der arbejder udadtil på andre matrikler) 2. Specialpædagoger (der arbejder internt i specialgruppen) (i overenskomsten benævnt "støttepædagoger") (Arbejdssteder se bilag 1, pkt. 3)	21.900 16.900
5	Pædagoger ansat ved de 3 ressourceinstitutioner Kun på den matrikel hvor specialgruppen er placeret Se særskilt beskrivelse i bilag 1, pkt. 4 Tillæg 5.000 kan ikke ydes samtidig med 21.900 og 16.900.	5.000
6	Særlige opgaver Funktionsløn for varetagelse af særlige opgaver forhandles decentralt, herunder f.eks. "barns bestemt tillæg". Tillæg ydes i forhold til opgavens omfang (timer pr. uge) <i>Aftale indgås mellem leder og TR/FTR (som godkendes af BUPL)</i>	Aftales individuelt
7	Skolebestyrelse / Forældrebestyrelse i daginstitution Til medarbejderrepræsentanter i skole- og forældrebestyrelser <i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad</i>	3.000
8	Tillidsrepræsentanter Til TR	6.200

	<p>TR-Suppleanter ydes tillæg ved varetagelse af TR-funktionen ud over 2 måneder.</p> <p><i>Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad</i></p> <p>Løn til FTR forhandles særskilt.</p>	
9	<p>Undervisningstillæg Til pædagoger som varetager opgaver i undervisningstiden på skoler (ikke SFO). <i>Dette tillæg er gældende pr. 1/8 2017. Hidtidigt tillæg er gældende indtil 31/7 2017</i></p>	4.100
10	<p>Skolepædagog – vikartimer Når skolepædagoger overtager den fag-faglige undervisning som vikar, så udbetales der pr. undervisningstime følgende jf. indgået delaftale: (gældende pr. 1/8 2018) i Børnehaveklasse i 1.-10. klasse</p>	21 kr 42 kr
11	<p>Modtageklasser og modtagegrupper Til pædagoger der, som deres primære opgave, varetager opgaver i forhold til flygtningebørn i modtageklasser og modtagegrupper.</p>	10.000

§ 2 - KVALIFIKATIONSLØN.

1	<p>Diplomuddannelse For gennemført diplomuddannelse i pædagogik (60 ECTS) (Uddannelse til professionsbachelor som pædagog indgår ikke) Uddannelsen aftales med nærmeste leder</p>	15.000 Udbetales for max. én uddannelse
2	<p>Praktikvejlederuddannelse For gennemførelse af praktikvejlederuddannelsen</p>	5.000
3	<p>Individuelle kompetencer / anden efteruddannelse Personlig kvalifikationsløn samt kvalifikationsløn for anden efteruddannelse og øvrige kompetencer forhandles decentralt. Aftalen indgås mellem leder og TR/FTR (som godkendes af BUPL) indenfor rammerne af institutionens lønmæssige råderum</p>	Aftales individuelt

§ 3 Generelle bemærkninger.

1. Såfremt der ikke fremgår andet er tillæg oplyst i 31.3.2000-lønniveau.
2. De nævnte tillægstørrelser forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Gradueres i forhold til deltidsbeskæftigelse hvor ikke andet er nævnt.

3. Funktionsløn er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor når stillingen forlades ligesom funktionslønnen bortfalder når funktionen ikke længere udføres.
4. Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelsen.
5. Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, optages der forhandling.
6. De anførte tillæg efter denne forhåndsftale modregnes ikke i garantilønnen.
7. Der vil ske modregning i de personlige tillæg, som måtte blive aftalt i forbindelse med den lønmæssige implementering af denne aftale. Modregning vil ske ved fremtidige lønstigninger som beror på centrale aftaler, dog ikke de generelle lønreguleringer/-procentreguleringer.

§ 4 Årlige lønforhandler

Tidsfrister og regler for afvikling af de årlige forhandlinger fremgår af Lokal procedureaftale mellem Haderslev Kommune og Den Lokale Pædagogiske Branche.

§ 5 Ikrafttrædelse.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2020.

§ 6 Opsigelse.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Godkendelse:

For Haderslev Kommune 20/1-20 *Per Skott*

For Haderslev Kommune 20/1-2020 *[Signature]*

For BUPL 20.01.2020 *Ulla Koustrup*

For BUPL 20.01.20 *Birgitte*

For BUPL 20.01.20 *Lone Skov Drejer.*

Bilag 1

1. Specialskoler:

- Louiseskolen
- Moltrup Skole

2. Specialklasser ved:

- Fællesskolen Starup-Øsby
- Gram skole
- Lagoniskolen
- Fællesskolen Hammelev-Sct. Severin
- Sønder Otting Skole
- 10. ved Kløften

3. Ressourceinstitutioner:

- Møllehaven, Sydbyens Børnehus
- Tumblehøj afd. Højgade, Fællesinstitutionen Lagoni
- Suset, Børneunivers Nord

4. Pædagoger ansat i ressourceinstitutioner

Pædagoger der arbejder i ressourceinstitutioner der rummer en specialgruppe børn med særlige udfordringer, ydes et særligt tillæg på 5.000 kr. årligt 31/3 2000-niveau. Tillægget ydes til pædagoger der er tilknyttet den specifikke matrikel i ressourceinstitutionen, hvor specialgruppen er placeret. Tillægget ydes ikke, hvis pædagogen i forvejen ydes tillæg jf. forhåndsaftalens § 1, pkt. 4. Tillægget dækker samarbejdet generelt i ressourceinstitutionerne samt i ydertimerne, således alle pædagoger i ressourceinstitutionerne kan varetage arbejdet med alle børn i ressourceinstitutionen. Herudover dækker tillægget arbejdet med inklusion af alle børn i ressourceinstitutionerne, som kan profitere af dette, samt vidensdeling på tværs i ressourceinstitutionerne, således der på sigt etableres en særlig specialpædagogisk viden samt optimale inklusions-, lege- og læringsmiljøer i ressourceinstitutionerne. Dette tillæg udelukker ikke tillæg for særlige opgaver jf. forhåndsaftalens § 1, pkt. 6.

Bilaget tilpasses løbende efter behov f.eks. ved organisations- og opgaveændringer.