



Haderslev

FORHÅNDSAFTALE

Haderslev Kommune
Gåskærgade 26
6100 Haderslev

www.haderslev.dk

Dir. tlf. 74340022
mdho@haderslev.dk

21-03-2017 • Sagsident: 16/895 • Sagsbehandler: Mads Dehlholm Holst

Forhåndsftale for ledere i daginstitutioner, ledere i selvejende institutioner, daglig pædagogiske ledere og skolefritidsordninger pr. 1.8.2017

(KL.: 69.01)

Ledere i daginstitutioner og ledere i selvejende institutioner pr. 1.8.2017. (niveau 4 ledere) **Ledere i skolefritidsordninger og daglig pædagogiske ledere pr. 1.8.2017. (niveau 5 ledere)**

1. Grundløn

Institutionsledere

Lederen indplaceres på et løntrin, der svarer til størrelsen af institutionens samlede budget inden for følgende intervaller:

	Løntrin
Under 4 mio. kr.	44
Over 4 mio. kr. til 7 mio. kr.	45
Over 7 mio. kr. til 10 mio. kr.	46
Over 10 mio. kr. til 15 mio. kr.	47
Over 15 mio. kr.	48

Som tillæg til lønnen som institutionsleder kan der forhandles yderligere krone tillæg.



Daglig pædagogiske ledere (DPL)

	Løntrin
Under 7 mio. kr.	42
Over 7 mio. kr. til 10 mio. kr.	43
Over 10 mio. kr.	44

Som tillæg til lønnen som daglig pædagogisk leder kan forhandles yderligere krone tillæg.

Skolefritidsordninger

Under 2 mio. kr.	41
Over 2 mio. kr. til 4 mio. kr.	42
Over 4 mio. kr. til 6 mio. kr.	43
Over 6 mio. kr. til 8 mio. kr.	44
Over 8 mio. kr. til 10 mio. kr.	45
Over 10 mio. kr.	45 + 6.200 kr.

Budgettal for institutioner og skolefritidsordninger samt intervalgrænserne fremskrives årligt i overensstemmelse med byrådets godkendte pris og lønfremskrivning i Haderslev Kommune.

Lederens trin indplacering i daginstitutioner og SFO fastsættes en gang årligt med udgangspunkt i institutionens samlede budget jfr. byrådets vedtagne budget i oktober måned.

Udmelding om ændring af trin indplacering skal ske senest 1. november til udførelse pr. personligt varsel.

Ved større ændringer af budgettet vil der være mulighed for en individuel forhandling i løbet af året.

2a. Funktionsløn for ledelse på flere matrikler

Flere matrikler	10.000
Flere end 2 matrikler	15.000

2b. Funktionsløn for tilknyttet specialgruppe

Tilknyttet specialgruppe	5.000
--------------------------	-------

Tildeles både til institutionsleder og daglig pædagogisk leder

2c. Funktionsløn for "Sommerferieordning"

Sommerferieordning	8.000
--------------------	-------



3. Kvalifikationsløn

Relevant diplomuddannelse For gennemført diplomuddannelse ydes: (Uddannelse til Professionsbachelor som pædagog indgår ikke) (ved anden relevant uddannelse kan der indgås forhandlinger om tillæg) Uddannelserne aftales med distriktschefen	15.000 Udbetales for max en uddannelse
--	---

4. Resultatløn

Projektarbejde:

Kommunen vil være indstillet på – efter forhandling – at honorere projektarbejde, når der er tale om et udviklingsprojekt af forsøgs karakter, som er velbegrundet, velbeskrevet, som evalueres og som implementeres i dagligdagen.

Der skal aftales slutdato.

5. Tidsfrister og regler

Tidsfrister og regler for afvikling af de årlige forhandlinger fremgår af Lokal procedureaftale mellem Haderslev Kommune og Den lokale Pædagogiske Branche.

6. Ikrafttrædelsesdato

Aftalen træder i kraft:

Den 1. august 2017 for alle ledere.

Kvalifikationsløn udbetales fra en 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelsen.

7. Opsigelse

Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne.

8. Generelle bemærkninger

- Såfremt der ikke fremgår andet, er tillægget oplyst i 31.3.2000 – niveau.
- De nævnte tillægstørrelser forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Graderes i forhold til deltidsansættelse hvor ikke andet er nævnt.
- Funktionslønnen er knyttet til stillingen. Funktionslønnen bortfalder derfor, når stillingen forlades ligesom funktionslønnen bortfalder, når funktionen ikke længere udføres.
- Funktionslønnen kan opsiges med individuelt varsel med mindre andet særligt aftales.



- Kvalifikationslønnen for diplomuddannelse bevares, som en personlig ordning ved stillingsændring.
- Lønindplaceringen revurderes ved stillingsledighed.
- Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået kollektive aftaler om forhøjelse af grundløn, ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, optager der forhandling om anvendelse af midlerne.

9. Godkendelse

For Haderslev Kommune: *d. 30. marts 2017.*

Navn
Titel

Thomas V. Andersen
Thomas V. Andersen
Børn og Ungechef

Haderslev Kommune

0.29. marts 17
For BUPL:

Navn
Titel

Jonna Jul Gudmandsen
Formand for
BUPL Sydjylland