




Profil for PFF pædagog i Gribskov Kommune 2014

Stilling	Pædagog i Center for Børn og Unge
Kvalifikationer	<p>Den pædagogiske medarbejder indenfor Undersøgelse - og Social Indsats (USI) har en grunduddannelse som pædagog.</p> <p>Gerne efterfølgende yderligere specialisering / kompetenceudvikling, indenfor et eller flere af de nævnte områder.</p> <p>Det forventes, at den enkelte pædagog kan agere selvstændigt og over tid øger sine faglige kvalifikationer.</p> <p>Pædagogen skal endvidere være i stand til at indgå i det tværfaglige samarbejde.</p> <p>Link til den Faglige Strategi>>></p> <p> Faglig strategi for arbejdet med børn og unge i udsatte positioner.pdf</p> <p>Det er Gribskovs Kommunes forventning, at den pædagogiske medarbejder er optaget af professionen og den uddannelsesteoretiske baggrund.</p>
Kompetencer	<p>Pædagogen skal kunne arbejde med børn, unge og familier i udsatte positioner, i.f.t.:</p> <ul style="list-style-type: none">● Familiearbejde, afklarings - og udviklingsforløb.● Gruppebaseret indsats overfor såvel børn, unge og familier.● Indgå i samtaleforløb i.f.t. socialpædagogiske behandlingsplaner.● Indgå i flerfamiliebehandling samt individuelt i.f.t. børn, unge og familiebehandling samt miljøbaseret.● Planlægge, udføre, dokumentere og evaluere pædagogisk arbejde og udviklingsprojekter● Opbygge faglige relationer mellem deltagerne i den pædagogiske proces,● Analysere, dokumentere og evaluere forhold, vedrørende brugernes trivsel og udvikling i.h.t. Servicelovens formålsparagraf § 46 samt handleplanparagraf § 140.● Identificere, analysere og vurdere relevant viden og forskning i forhold til en konkret pædagogisk problemstilling,

	<ul style="list-style-type: none"> ● Omsætte en handleplan til behandlingsplan og strategi
<p>PFF medarbejdernes opgaver falder indenfor følgende overordnede opgavetyper:</p>	<p>Pædagogen indgår i den samlede opgaveportefølje i Center for Børn og Unge. Pædagogens faglighed kan og vil komme i spil, i såvel det forebyggende arbejde som i det visiterede arbejde.</p> <p>Arbejdsopgaverne kan variere i form og indhold, og vil være orienteret mod tre nedenstående opgavetyper:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fast kontaktperson 2. Familiebehandler/behandler med fokus på afdækning, behandling og udviklingsperspektivet 3. Familiebehandler med fokus på vedligehold som praktisk pædagogisk støtte <p>I forbindelse med pædagogens arbejde indenfor ovenstående tre opgavetyper, forventes det:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● At indgå loyal i opgaveteams og bringe sine personlig og faglige kompetencer i spil. ● At påtage sig at benytte kommunes administrative system og skrive i Borgersag og Emnesag. ● At have blik for at opgaveløsning tager udgangspunkt i familiens, barnets og den unges ressourcer/kompetencer og finde den løsning der er hjælpsomt for dem. ● At støtte familien, barnet og/eller den unge med at strukturere hverdagen i forhold til hygiejnen, rengøring, kost, madlavning, økonomi og sociale relationer. ● At understøtte tiltag i og omkring familiens, barnets, den unges netværk. ● At påtage sig at indgå i fællesarrangementer med flere støttekontaktbørn / unge. ● At motivere forældre til at støtte deres børn i og omkring lektier og relevante arbejdsopgaver i hjemmet. ● Er indstillet på at arbejde fleksibelt i forhold til opgavens karakter ● Kan forestå terapeutiske eller pædagogiske forløb med enkelte børn eller grupper af børn, ofte i relation til familietiltag og indsatsarbejdet. ● Kan påtage sig opgaver i forbindelse med at indgå i organisatoriske udviklingsprojekter. ● Kan forestå tilrettelæggelse, udførelse og evaluering af forskellige forløb. ● Indgå i pilotprojekter, miniopgaver, temadage der kan bidrage i processen for at metodeudvikle nye arbejdsformer.
<p>Arbejdstid</p>	<p>I Familiehuset arbejdes ud fra et opgavefællesskab, som er gruppebaseret, hvilket betyder det er mere opgavestyret end tidsstyret.</p> <p>Medarbejderne har stor indflydelse på eget arbejde, hvilket samtidigt kalder på en øget fleksibilitet.</p> <p>Gribskov Kommune forventer derfor, at den pædagogiske medarbejder har en tidsforståelse for, at arbejdet udføres, i.f.t. at</p>

	<p>møde den enkelte familie, barnet eller den unge, når der er behov for det.</p> <p>Gribskov Kommune har en forventning til at opgaven til enhver tid afspejler arbejdstiden.</p>
Ledelse og reference	Alle PFF-medarbejdere, der er omhandlet af denne aftale er forankret i USI (undersøgelse og social indsats) i Center for børn og unge. Den enkelte medarbejder har enten ledelsesmæssig reference til teamleder i Børne- og familieteamet eller i Ungeteamet.
Politisk reference	Børneudvalget