



Forhåndsftale for pædagoger mellem BUPL Nordsjælland og Fredensborg Kommune

§ 1. Aftalens område og ikrafttrædelse

Stk. 1

Aftalen gælder for personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. i Fredensborg Kommune i henhold til overenskomsten mellem KL og BUPL. Aftalen er også gældende for de reglementsansatte i Kommunen. Aftalen er ikke automatisk gældende for ansatte ved selvejende daginstitutioner, hvormed Kommunen har indgået driftsoverenskomst med.

Stk. 2

Denne aftale træder i kraft pr. 1. august 2019

§ 2. Grundløn

Grundlønnen fastsættes centralt og udgør følgende:

Stillingsbetegnelse	Løntrin pr. 1. april 2019
Ikke uddannede klubassistenter	31/3 2000-niveau 17
Pædagoger og støttepædagoger	26 + 1.170
Stedfortræder	29 + 1.170
Souschefer	30 + 1.170 + 9 trin
Afdelingsledere	30 + 1.170 + 7 trin

§ 3. Funktionsløn

Stk.1

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som man varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen.

Stk. 2.

Parterne er enige om, at der ydes funktionsløn for følgende:

1. Praktikansvarlige: Pædagoger som varetager den direkte praktikvejledning for lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter ydes følgende tillæg: **8.500 kr. årligt med uddannelse**
5.000 kr. årligt uden uddannelse

Tillægget ydes for hele måneder. Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales som et engangsbeløb i forlængelse af en afsluttet praktikperiode.



2. Pædagoger, der har en funktion som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på **8.000 kr. årligt**
Tillægget udbetales uafhængig af beskæftigelsesgraden og bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af hvervet som tillidsrepræsentant.
3. Medarbejderrepræsentant i områdebestyrelse/skolebestyrelse ydes et tillæg på **1.500 kr. årligt**
Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af hvervet som medarbejderrepræsentant.
4. Til skolepædagoger, der varetager understøttende undervisning i et beskrevet samarbejde ydes et tillæg på **6.500 kr. årligt**
Tillægget ydes ikke til pædagoger, der varetager støtteforanstaltninger eller andre hjælpefunktioner.
5. Pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller andre ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn (pædagoger i pågældende afdeling eller afsnit) ydes et tillæg på **13.100 kr. årligt**
6. Specialpædagoger i specialpædagogisk team ydes et særligt tillæg på **15.900 kr. årligt**
7. Pædagoger der varetager pædagogisk støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg på **12.900 kr. årligt**
8. Pædagoger i områdeinstitutionerne/skolerne, der varetager funktion som fagligt fyrtårn ydes et særligt tillæg på **7.000kr. årligt**
Tillægget udbetales uafhængig af beskæftigelsesgraden.
9. Pædagoger i områdeinstitutionerne, der varetager primær funktion som sprogpædagog ydes et tillæg på **5.000 kr. årligt**
Ved sprogpædagog forstås pædagoger som har til primær opgave at udarbejde sprogtest, handleplaner og særlig fokuseret sprogindsats.
Tillægget udbetales uafhængig af beskæftigelsesgraden.



Stk. 3

Parterne er enige om, at funktionsløn ydes i medfør af denne forhåndsftale ikke medgår ved beregning af, om de ansatte på garantiløn som beskrevet i § 4, stk. 2 i denne aftale.

§ 4. kvalifikationsløn:

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2

Det er centralt fastsat, at

- Pædagoger, som efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 30 + 1.170 kr. skal aflønnes efter løntrin 30 + 1.170 kr.
- Pædagoger, som efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 35 + 1.170 kr., skal aflønnes efter løntrin 35 + 1.170 kr.
- Ikke uddannede klubassistenter, som efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 19, skal aflønnes efter løntrin 19.

Parterne er enige om, at der som udgangspunkt er en glidende lønudvikling, således at garantilønnen ikke bringes i anvendelse.

Stk. 3

Parterne er enige om, at der ydes kvalifikationsløn for følgende:

- Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter, der har en fagrelevant diplomuddannelse eller anden relevant uddannelse på samme niveau, som anvendes, ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt.
- Ansatte som har erhvervet særlig erfaring indenfor det pædagogiske område, erfaring uden for fagområdet, der kan relateres til institutionen samt erfaring med projekter ydes et særligt tillæg/trin. Tillæggets størrelse aftales efter konkret individuel vurdering.
- Ansatte der medvirker til udvikling ved eksempelvis initiativer vedr. omstillingsparathed, særlig engagement og kreativitet ydes et særligt tillæg/trin. Tillæggets størrelse aftales efter konkret individuel vurdering.



Stk. 4

Ansatte, som har erhvervet særlig erfaring indenfor det pædagogiske område, erfaring uden for fagområdet, der kan relateres til institutionen samt erfaring med projekter kan ydes trin/tillæg og aftales individuelt.

§ 5. Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.00-niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet aftales.

Denne aftale sikrer, at ingen vil få lønnedgang.

§ 6. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1

Lønfastsættelsen sker i henhold til overenskomsten og nærværende aftale så vidt muligt i forbindelse med ansættelsen.

Stk. 2

Såfremt lønindplaceringen for en nyansat ikke kan finde sted før tiltrædelsen, udbetales en acontoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med BUPL inden for 3 måneder efter ansættelsen.

§ 7. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Funktionsløn bortfalder i øvrigt uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Hvis funktionen har været udført i mere end 1 år, bortfalder funktionslønnen med et varsel på 3 måneder.

I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte, medmindre det er en tidsbegrænset funktionsløn.

Stk. 2

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald. I tilfælde af opsigelse af aftalen videreføres tildelt funktions- og kvalifikationsløn til allerede ansatte, dog på de i aftalen indeholdte vilkår, indtil anden aftale indgås mellem parterne.

For BUPL Nordsjælland, den

12/7-19
BUPL
Nordsjælland
Østergade 4 A, 3400 Hillerød

For Fredensborg Kommune, den 12/7-19

Orni Kolberg