



5. marts 2018
Side 1 af 3

Aftale om arbejdsmiljøindsats i Børn og Unge, mellem ÅLF, FOA og BUPL og Børn og Unge

Formålet med denne aftale er at præcisere rammer, opgaver og funktioner for frikøb af to fælles arbejdsmiljørepræsentanter i Børn og Unge (FAMR), og den supplerer de vilkår, der mere specifikt omhandler OmrådeMED og lokalMED.

Indeværende aftale beskriver de overordnede rammer for frikøbet og funktionen. Funktion, opgaver og rammer for kompetenceudvikling er beskrevet i de to vedlagte bilag.

Aftalen tages op til revision inden næste valgperiode, det tilstræbes at det sker i efteråret 2020.

Formål og indhold

Med det formål at styrke og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i Børn og Unge frikøbes to arbejdsmiljørepræsentanter fra de decentrale arbejdspladser.

Opgave

Den primære opgave for fællesarbejdsmiljørepræsentanterne er at repræsentere arbejdsmiljøperspektivet i Børn og Unge, herunder i MED systemet, hvor de er en del af Børn og Unges Hoved Med Udvalg (HMU). Derudover er de to fælles arbejdsmiljørepræsentanter medlemmer af Hoved Arbejdsmiljøudvalget under HMU (HAU). Såfremt man vælges til FMU/FAU er dette også en del af opgaven.

De fælles arbejdsmiljørepræsentanter er forpligtet til at repræsentere arbejdsmiljøvinklen for alle decentrale arbejdspladser i Børn og Unge i et 0-18 års perspektiv, uanset hvilket fagområde FAMR tilhører.

Af øvrige opgaver kan nævnes:

BØRN OG UNGE
HR og Kommunikation
Aarhus Kommune

Ledelse og Organisation
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Telefon: 41 85 76 56
Direkte telefon: 23 38 00 75

Direkte e-mail:
metho@aarhus.dk

Sag: 17/003446-1
Sagsbehandler:
Merete Thomassen
Joan Ottesgaard Petersen



5. marts 2018
Side 2 af 3

- Deltagelse i ad hoc arbejdsgrupper under HMU og/eller HAU
- Sparring mv i forhold til arbejdsmiljørepræsentanter i Børn og Unge.
- Derudover skal FAMR danne og deltage i netværk med øvrige arbejdsmiljørepræsentanter i Børn og Unge.

Se nærmere beskrivelse af funktion og rolle i bilag A.

Valg til FAMR

For at være valgbar til funktionen som fælles arbejdsmiljørepræsentant skal man være lokalt valgt arbejdsmiljørepræsentant og være valgt til område MED som arbejdsmiljørepræsentant. Funktionsperioden løber som beskrevet i Arbejdsmiljøaftalen i Aarhus Kommune (nærmere omkring dette valg er skrevet i valgprocedure, som findes på AMBU Online).

FAMRs aftaler med arbejdspladsen

Efter valget aftaler FAMR - i dialog med Ledelse og Organisation samt den faglige organisation - med nærmeste leder, hvordan arbejdstiden på tjenestestedet tilrettelægges. Dertil aftales det, på hvilket arbejdssted funktionen som FAMR varetages.

I forhold til planlægning af arbejdstiden er det vigtigt at denne er forenelig med udførelse af funktionen som FAMR herunder faste mødekadencer.

Rammer

Ledelse og Organisation stiller IT-udstyr og telefon til rådighed, så de frikøbte FAMR kan løse opgaven uafhængigt af deres arbejdsplads. Derudover tilrettelægger Ledelse og Organisation introprogram samt kompetenceudviklingsplan for FAMR.



Frikøbet udgør halv tid af en fuldtidsstilling.

FAMRs arbejdsplads kompenseres med 50% af den enkeltes løn fra Ledelse og Organisation, Børn og Unge.

5. marts 2018
Side 3 af 3

Kompetenceudvikling

FAMR tilbydes kompetenceudvikling i overensstemmelse med beskrivelsen i bilag B. Udgifterne til kompetenceudvikling afholdes af Ledelse og Organisation

Bilag A: Funktion og rolle for Fælles AMR

Bilag B: Kompetenceudvikling for Fælles AMR

Aarhus, den 8/3 2018

Helle Bach Lauridsen, HR og Kommunikationschef, Børn og Unge

Jack Høugaard Kristensen, FOA

Jesper Weber Skorstengaard, ÅLF

Carin Luisa Weibull, BUPL