

# Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL

August 2017  
Side 1 af 5

Pr. 1. oktober 2017

## Seniorordninger for pædagoger

**BØRN OG UNGE**  
Aarhus Kommune

Forhåndsftalen erstatter aftalen "Seniorordninger for personale ansat efter BUPL's overenskomst"

## Indholdsfortegnelse

**Personale**  
Grøndalsvej 2  
8260 Viby J

Generelt

1. Hvem er omfattet

Seniordage

2. Afholdelse af seniordage
3. Registrering

Aftale om nedsat tid

4. Alder
5. Venteliste

Ikrafttræden og opsigelse

## **Generelt**

August 2017  
Side 2 af 5

### **1. Hvem er omfattet**

Aftalen omfatter pædagoger, der er ansat under BUPL's basisoverenskomst med tjeneste ved Børn & Unge, Aarhus Kommune samt selvejende dagtilbud i Aarhus Kommune, som ikke har fravalgt at være en del af denne aftale.

For at kunne blive omfattet af denne aftale, skal medarbejderen være fastansat og have 5 års umiddelbar forudgående ansættelse på pædagogområdet ved Børn og Unge, Aarhus Kommune.

## **Seniordage**

Pædagoger, der fylder eller er fyldt 55 år i et kalenderår, har ret til 5 seniordage fra 1. januar til 31. december.

Afholdelse af dagene følger således kalenderåret.

Pædagoger, som ønsker seniorordning med nedsat tid, vil være omfattet af aftalen om seniordage, indtil medarbejderen omfattes af aftalen om nedsat tid. Herefter bortfalder seniordagene.

I forhold til seniordage i det år, hvor medarbejderen starter seniorordningen, aftaler medarbejder og leder hvor mange dage, der kan afholdes inden medarbejderen starter på nedsat tid.

Antallet af dage fastsættes forholdsmæssig i forhold til hvornår på året, medarbejderen starter på seniorordning med nedsat tid.

### **1. Afholdelse af seniordage**

Tidspunktet for afholdelse af seniordagene aftales mellem lederen og den enkelte medarbejder. Det aflastningsmæssige formål med dagene skal danne udgangspunkt for planlægningen. Der skal være tungt vejende grunde i forhold til driften såfremt medarbejderens ønsker ikke skal imødekommes.

Seniordagene kan holdes som halve eller hele dage.

Seniordagene kan ikke overføres til det næste kalenderår eller udbetales. Seniordagene skal derfor afholdes inden medarbejderen fratræder, uanset fratrædelsestidspunktet.

KTO seniordage skal afholdes inden de lokalt aftalte seniordage.

### **2. Registrering**

Afholdelse af seniordagene skal i dagtilbud registreres med normtiden for den pågældende medarbejder.

Afholdelse af seniordagene skal i skole og SFO registreres med den planlagte tid.

## **Aftale om nedsat tid**

August 2017  
Side 4 af 5

Aftale om nedsat tid indebærer, at arbejdstiden kan nedsættes med op til 7 timer/uge mod 50% løntrinskompensation, men med fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Arbejdstiden kan ikke nedsættes til under 25 timer/uge. Såfremt arbejdstiden er forøget gennem de seneste 3 år, vil kompensationen og pensionsindbetalingen blive beregnet ud fra en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid i de seneste 3 år.

### **3. Alder**

Alderen for at blive omfattet af seniorordning med nedsat tid følger den pensionsalder, der er fastsat i Folketinget. Det betyder, at hvis den fastsatte pensionsalder ændres af Folketinget, ændres aftalen som udgangspunkt også. Såfremt aldersgrænsen ændres mødes aftalens parter med henblik på en drøftelse.

Det er aftalt, at alderen for tildeling af seniorordning frem til 2019 ser således ud:

1.8.2017-31.12.2017: Skal fylde 55 år i løbet af året for at kunne få tildelt seniorordning med nedsat tid.

1.1.2018- 31.12.2018: Skal fylde 57 år i løbet af året for at kunne få tildelt seniorordning med nedsat tid.

1.1.2019 – og fremadrettet: Skal fylde 58 år i løbet af året for at kunne få tildelt seniorordning med nedsat tid.

### **4. Venteliste**

Såfremt der er flere ansøgere til seniorordning med nedsat tid end den økonomiske ramme giver mulighed for at imødekomme, oprettes der venteliste i den rækkefølge ansøgningerne er indkommet i Børn og Unge. Dog vil der ske en prioritering efter 4 måneders optagelse på ventelisten, idet den ældste medarbejder så vil være den første, som får tilbudt en seniorordning med nedsat tid. Man kan blive skrevet på ventelisten året før, man er berettiget til at få seniorordning med nedsat tid.

### Ikrafttræden og opsigelse

August 2017  
Side 5 af 5

Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2017, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

Begge parter kan opsige aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 11.09.2017

Dato: 12-9-17



BUPL Århus



Børn & Unge, Aarhus Kommune

