



Lokalaftale mellem BUPL og Børn og Unge om tolkning af ulempetillæg

Der henvises som grundlag for denne aftale til § 23 i "Arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger m.v." (60.11)

§ 23, stk. 1:

I daginstitutioner, fritidshjem, skolefritidsordninger og klubber eller afdelinger af disse, hvor åbningstiden eller en del af denne fast er placeret i tidsrummet efter kl. 17.00, ydes et fast årligt ikke pensionsgivende tillæg på følgende grundbeløb (31/3 2000-niveau):

Timeinterval	
100 - 199 timer	5.200
200 - 299 timer	10.400
300 - 399 timer	16.300
400 timer eller mere	22.400

Grundlaget for beregningen for den enkelte månedslønnede ansatte, er de timer i den faste arbejdsplan, beregnet for et år, der ligger i tidsrummet efter kl. 17.00.

Fælles definition af "åbningstid"

En gang årligt indledes dialog mellem leder og medarbejder for at fastslå en vurdering af, hvor mange timer, medarbejderen i løbet af året har efter kl. 17.00.

Ændring af timeinterval skal varsles med 3 måneder overfor den enkelte medarbejder med mindre ændringen har et så stort omfang, at Personaleafdelingen og BUPL er enige om, at der er tale om en så væsentlig stillingsændring, at det personlige opsigelsesvarsel skal anvendes.

Beregningsgrundlaget er 52 uger fratrukket eventuelle ferielukkede perioder.

Aarhus Kommune
Børn og Unge

MBU-Personale og Udvikling

Sagsnr. 14/023574-1
Journalnr.
Sagsbeh. Øjvind Haugaard

Telefon 8940 2000
Direkte telefon
Fax

E-mail oe@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Ordet "åbningstid" skal her tolkes bredt, således at udover den normale åbningstid i institutionen også medregnes særlige arrangementer.

Eksempler på dette er:

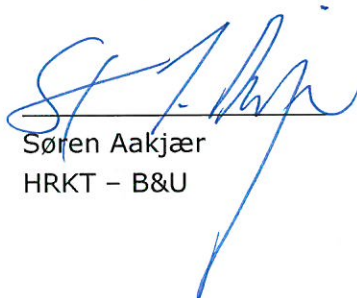
- Fester i institutionen
- Arrangementer i Festugen
- Andre opgaver efter kl. 17.00

Fortolkningen træder i kraft 1. august 2014.

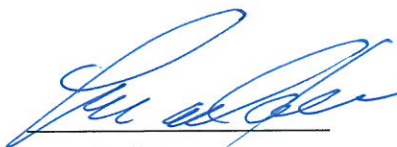
Fællesfortolkningen kan af begge parter tages op til revurdering og ændres med 3 mdrs. varsel, dog tidligst 31. juli 2015. Overfor den enkelte kan fortolkningen dog kun opsiges med det individuelle opsigelsesvarsel.

Dato: 11/9-2014

Dato:



Søren Aakjær
HRKT - B&U



Lars Møller
BUPL