

Årsmøde i den lokale lederforening, BUPL Århus

14. oktober 2021

Referat.

Dagsorden

1. Formalia. Valg af dirigent, valg af referent, valg af stemmeudvalg.
2. Beretning
 - a) fra BUPL's centrale lederforening
 - b) beretning og fremtidigt arbejde for BUPL Århus lederforening
3. Indkomne forslag – ingen indkomne forslag
4. Valg
 - a) Valg af repræsentanter til bestyrelsen i den lokale lederforening. På valg er Bettina Bech (genopstiller) og Mette Hornemann (genopstiller ikke).
 - b) Valg af suppleant(er) for repræsentant i Lederforeningens bestyrelse. Ulf Groth Berntsen stiller op.
 - c) Valg af suppleanter til bestyrelse i den lokale lederforening
 - d) Valg af delegerede til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse
 - e) Valg af suppleanter til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse
5. Evt.

1. Formalia. Valg af dirigent, valg af referent, valg af stemmeudvalg.

40 fremmødte (60 tilmeldte) i Smedjen, Centralværkstedet.

Sanne Bjørn fra kontoret valgt som dirigent.

Vibeke Sørensen fra kontoret valgt som referent.

Vibeke Sørensen og Lars Møller fra kontoret valgt som stemmetællere.

2. Beretning

a) fra BUPL's centrale lederforening v/ Kristine Schroll

Kristine er næstformand i den centrale lederforening.

- fortæller at den centrale lederforening varetager de samme opgaver, som den lokale lederforening. Formand er Eva Munck Immertreu og hendes opgaver har det seneste år været påvirket af Corona. Opgaver i forhold til at være i ministeriet og KL for at varetage ledernes interesser.

- Peger på at der har været stor anerkendelse af ledernes arbejde under Corona.

- Fortæller om fire frikommuneforsøg rundt i Danmark. Det giver udfordringer for lederne, og det følges tæt.

- Kvalitetsundersøgelse på 0-6 års området i ministeriet. Den centrale lederforening er repræsenteret i en følgegruppe.

- BUPL's forretningsudvalg ved Lars Søgaard og Eva Munck Immertreu skal rundt i alle fagforeningerne for at høre, hvad der rør sig. Fokus på ledernes psykiske arbejdsmiljø, og arbejdet uden højeste arbejdstid.

- Arbejder med synlighed som lederforening. Positionering til BUPL. Ledernes stemme med i BUPL. Omtaler at Elisa også er den, der repræsenterer lederne.

Kommentar:

- Savner overblik over hvem de forskellige er.

- Lederforeningen som en faglig klub, tænker I på at springe ud?

Svar: vi kan ikke få forhandlingskompetencen. Og vi er kun 4500 ledere i BUPL. Svært at få et sekretariat og alt til at køre rundt økonomisk.

- Man hører tit Skolelederforeningen og hører ikke BUPL's lederforenings stemme. Skolelederforeningen er på jagt efter SFO-lederne.

Svar: vi gør et arbejde for at blive mere synlige. Vi er ved at indgå en samarbejdsaftale med Skolelederforeningen i Aarhus. Fx for at kunne lave arrangementer sammen.

- Aarhus Skolelederforening kan tilbyde noget fagligt. Man har brug for sparring på den ledelsesmæssige udfordring.

Svar: der er en del der handler om ledelse i det offentlige, men også det unikke ved at være pædagogfaglig leder.

- Er der et sekretariat? Hvem er med på de kommunale gange?

Svar: BUPL der har forhandlingsretten, så det er os i BUPL Århus. Eva Munck Immertreu er med og tæt på ministerierne. Lederforeningen er tæt på både lokalt og centralt.

- Løn. Hvad sker der på det punkt?

Svar: Et punkt i fremtidigt arbejde er at blive klar på en anden lønstrategi i forhold til ledernes løn.

b) beretning og fremtidigt arbejde for BUPL Århus lederforening v/ Ulf Groth Berntsen

Der er udsendt en skriftlig beretning som Ulf supplerer mundtligt.

- Corona har fyldt i bestyrelsens arbejde. Ledernes øgede arbejdsmængde. Været i dialog med Rådmand og forvaltning. Ønsket compensation, men er ikke kommet igennem. Forvaltningen har fulgt KL's anbefalinger på det punkt.

- Også uafhængigt af Corona, er der høje forventninger til lederne. Det regner med opgaver ned gennem ledelseslagene. Der er færre til at løfte opgaven. Dagtilbudsaftalen har også presset. Understøttelse ikke kommet, som lovet. Frustrationer med rette. Den lokale lederforening har drøftet ageren og re-ageren.

- Afholdt Teams-møder for de pædagogiske ledere.

- På skolerne mangel på pædagogfaglig ledelse.

- Vil arbejde på at følge op på FPL's arbejdsopgaver.

- Drøfter vilkårene i organisationsmøder med forvaltningen

- Drøfter med bestyrelsen i BUPL Århus.

- Der er anerkendelse af, at der er særligt arbejdspress på lederne.

- BUPL Århus GF har vedtaget en styrket indsats for lederne det kommende år. Det vil lederforeningen følge og deltage aktivt i.

- Fokus på at få løfte lønnen for de lavestlønnede ledere.

- Styrke dialogen mellem BUPL Århus og den lokale lederforening. Der er altid 2 perspektiver. Det skal være synligt altid.

- Taler om udfordringerne omkring pædagogfaglig ledelse.
- Præsenterer skrift om pædagogfaglig ledelse og hvordan den lokale lederforening vil arbejde med dette.
- Kommer med bud på hvordan den lokale lederforening vil arbejde med lederforeningens synlighed.
- Ledertræf 6. maj 2022 på restaurant Terrassen i Tivoli Friheden.
- Præsenterer uddybende vedr. kommunikation og synlighed.

Spørgsmål og kommentarer:

Her er BUPL Århus formand Marianne Gilbert Nielsen inviteret med ind til kommentering/debat af årets arbejde.

-Synlighed og direkte kontakt. Tænke proaktivt, at I bliver synlige ude hos os. Kom ud til leder-team-møde. Svar: tak for buddet og den gode ide.

- Vi ér positive, men kniber med at se lyset lige nu. Pres i forhold til IT og dagtilbudsftalen. Vi skal hente økonomi ind pga. Corona, hvordan forholder BUPL sig til det?

Svar: har bragt det videre vedr. IT. Vi vil gerne have eksemplerne ind.

Svar: bestyrelsen har sat penge af til analyse af PL's arbejdsvilkår. Vi skal have data overfor arbejdsgivere. Vi er opmærksom på og arbejder vedr. mængden af opgaver. Og lønnen. Vi forfølger sagen vedr. økonomien og Corona.

- Tager I fat på stillingsbeskrivelsen for PL?

Svar: beskrivelsen skal stilles op i forhold til de opgaver, I svarer i den kommende analyse vedr. PL's arbejdsvilkår.

Svar: opgavespændet er også et tema på de organisationsmøder, vi har med forvaltningen.

- Kvittering for at I tropper op, når vi beder Jer om det. Det er de mange praktiske opgaver, der er med til at nedgradere vores opgave. Hvordan kan det være, vi skal løse det?

- Peger på audit. Har handlet om PL's arbejdsmiljø.

Svar: afventer at høre fra svar og anbefalinger fra audit. Og vi går tæt på det.

- Det administrative arbejde, der drysser ned på mit bord fylder mere og mere.

Svar: Analysen vedr. PL's arbejdsvilkår vil vise os virkeligheden.

Svar: Obs på at undersøgelsen alene jo ikke løser problemerne.

- Vi kunne tage fat på at indsamle data på, hvor mange flere børn der er, og hvor meget vi er blevet skåret i ledelsen. Flere administrative opgaver er landet hos os.

- Kan det passe at leder med ½ års erfaring får det samme som en der har været 15 år.

Svar: som tiden er, den komplekse leder-opgave, rekruttering, kunne man tale om at ledere med erfaring skal anerkendes. Med rette at man ønsker at blive aflønnet for erfaring.

- Statistik på hvor mange PL der er gået ned pga. arbejdspress?

Svar: har ikke pt. Måske har forvaltningen. Men ja der er et tema i det.

- Praksisfortælling. Ny leder. Flyv selv! Kun nurset inden man stod idet.

Svar: god pointe. Tager det med ind til Børn og Unge.

- Vi forudser at det bliver en problemstilling at rekruttere ledere.

- Ny leder bruger for meget tid på det administrative.

- Stor forskel fra dagtilbud til dagtilbud. Kunne man også kigge på.
- Jeg har foreslået, at de administrative fællesskaber kommer ud til os og oplever vores virkelighed.
- Svar: vi bliver ved med at italesætte det overfor forvaltningen. Selv om der er foretaget en evaluering, så er der en anden virkelighed vedr. de adm. fællesskaber.
- Bjørnen er vågnet efter Corona. Mange opgaver. Husk vi har kørt institutionerne under Corona.
- Svar: og I har kørt i et højt arbejdstempo under alle faserne i Corona. Og nu bliver der lagt mere oveni.
- Hvordan fortæller vi, at vi skal have ro decentralt?
- Svar: vi skal have det italesat. Også på vælgermøder nu her i forbindelse med kommunalvalget. Vigtigt at møde op og sige det højt.
- Alliance med skolelederforeningen. Også masser adm. opgaver som ledere på skolerne.
- Opgaveglidning – vi kunne lave faglig ledelse af kerneopgaven før.
- Dagtilbudslederforeningen sidder med indflydelse sammen med skolelederforeningen.
- Analyse på PL, resultaterne kan nok genkendes ved alle ledere.

Forsamlingen accepterede en forskydning af tidsplanen.

Ulf indleder vedr. tema-drøftelse om pædagogfaglig ledelse.

Kommentarer:

- Tilvalg og fravalg. Må være ok at sige fra en gang i mellem. Vores arbejde er brandslukning, svært at få tid til strategi. Vi træder til ved sygdom, vi er handle-mennesker. Vi fixer det. Svært at fravælge at træde til.
 - Ledelse af flere institutioner fjerner nærværet af ledelse. Summen af administrativ ledelse fjerner os fra den pædagogiske ledelsesopgave. Bruger min tid på det administrative og ledelse op ad til.
 - Frihed, vi har til nogle gange at sige nej. Vi kan se presset på Jer kommunale her fra de selv-jende. Det der kommer ovenfra, godt at kunne sige nej til noget og vælge.
 - Kigge op ad i ledelseskæden. Øje for at ledere ledes på mange forskellige måder. Ikke et ønske at være ens. Men mere fokus på, hvor dagtilbudsledere lægger vægten.
- Ulf runder af. Skriftet om pædagogfaglig ledelse er et afsæt for at få taget drøftelser om pædagogisk ledelse.

Beretningen blev godkendt.

3. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

4. Valg

a) Valg af repræsentanter til bestyrelsen i den lokale lederforening.

Bettina Bech genopstiller og præsenterer sit fokus i den lokale lederforenings arbejde.

Lene Brøndum, PL i Mårslet, stiller op og præsenterer sine ønsker til arbejdet i lederforeningen.

De blev valgt.

b) Valg af suppleant(er) for repræsentant i Lederforeningens bestyrelse.

Ulf Groth Berntsen og Bettina Bech stillede op og blev valgt.

c) Valg af suppleanter til bestyrelsen i den lokale lederforening

Inge Skov stillede op.

Mette Bjerregaard stillede op.

De blev valgt.

d) Valg af delegerede til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse

Forsamlingen godkendte, at lederforeningen konstituerer, hvem der er delegerede på førstkom-mende bestyrelsesmøde.

e) Valg af suppleanter til lederforeningens landsmøde fra den lokale lederforenings bestyrelse

Forsamlingen godkendte, at lederforeningen konstituerer, hvem der er suppleanter på førstkom-mende bestyrelsesmøde.

5. Evt.

-omtale af budgettildelingsmodellen. Opfordring til at LLB har opmærksomhed på hvordan pen-gene bliver fordelt.

- Ulf takker for deltagelse og engagement i debatten. Tak til dirigent og referent. Og takker Mette Hornemann for mange års indsats i bestyrelsen. Tak til Lars Møller, afgået faglig sekretær og ansvarlig for lederarbejdet.

Valg af leder-TR.

Ulf genopstiller og begrundede sin opstilling.

Ulf blev valgt.

26/10-21

Dato

Dirigent Sanne Bjørn, BUPL Århus-kontoret