

Forhåndsftale pr. 1/9 2021 om funktions- og kvalifikationsløn for basisgruppen (pædagoger og støttepædagoger) i daginstitutioner inden for dagtilbudsområdet, indgået mellem Favrskov Kommune og BUPL

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv."

Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Funktionsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
Praktikvederlag (pædagogstuderende i lønnet eller øvelsespraktik og PA-elever). Der ydes et vederlag pr. studerende. Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	6.000 kr. (500 kr. pr. md.)
Fleksibilitetstillæg. Tillægget udbetales som afregning for de funktioner, der knytter sig til pædagogernes arbejde	2.400 kr.
Arbejdstidsbestemt tillæg. Tillægget afregner for omlagt tjeneste, delt tjeneste samt weekentillæg, jfr. "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale i daginstitutioner m.fl." Tillægget udbetales ikke til timelønnede/tilkaldevikarer . Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.	1.400 kr.
Kolonitillæg udbetales fortsat udover det arbejdstidsbestemte tillæg.	
Ressourcepædagoger	12.900 kr. + 5.900 kr.
Konstituering: Ved konstituering følges reglerne i "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling". Der udløses dog minimum 2 løntrin.	

Kvalifikationsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
Efter 2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen tildeles 2 løntrin. Efter 6 års beskæftigelse bortfalder det ene trin. Efter 10 års beskæftigelse bortfalder det sidste trin.	
Pædagogisk Diplomuddannelse (PD): Modul 1 udløser 2.000 kr. årligt Modul 2 udløser 1.000 kr. årligt En fuld diplomuddannelse (60 ects point) udløser yderligere 3.200 kr., dvs. i alt 6.200 kr. Der gives kun tillæg til én PD, dvs. i alt 6.200 kr. årligt.	
Daglig- og/eller områdeleder afholder efter et afsluttet modul en samtale med pædagogen om, hvordan den ny erhvervede viden bringes i spil i institutionen.	
Relevant videreuddannelse: Honorering af relevant videreuddannelse vurderes konkret i hvert enkelt tilfælde.	

Generelt

- funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.

Garantiløn

Lønforbedringer i henhold til denne aftale modregnes ikke i garantiløn. Evt. tidligere aftaler om modregning gælder fortsat.
Der kan konkret aftales modregning i decentralt aftalte lønforbedringer (K-løn).

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1/9 2021 og erstatter forhåndsftalen af 1/8 2018.


Bem: Funktionsløn for Sundhedsambassadører, Sprogansvarlige og IT-inspiratorer er aftalt bort pr. 1/4 2022.

I stedet for honorering af specifikke funktioner, er der pr. 1/9 2021 indført et generelt fleksibilitetstillæg på 2.400 kr. årligt (31/3 00 niveau) som afregning for de funktioner, der knytter sig til pædagogernes arbejde
Samtidig er der indført et Arbejdstidsbestemt tillæg på 1.400 kr. årligt (31/3 00 niveau)

Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune


8/4-2021 

Dato Underskrift

BUPL Østjylland

BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C

16/4 2021 

Dato Underskrift

Tlf. 35 46 56 00 · Fax 35 46 56 02
e-mail: ostjylland@bupl.dk