



Torvegade 74 . 6700 Esbjerg

Dato	15. marts 2013
Sagsid.	2012-13378
Sagsbehandler	Jytte Kjær Knudsen
Telefon direkte	76 16 14 81
E-mail	jyc@esbjergkommune.dk

Forhåndsftale for Specialcenter Kornvången Nord og Specialcenter Kornvången Syd gældende fra 1. marts 2013.

Mellem BUPL og Esbjerg Kommune er der indgået følgende forhåndsftale gældende for månedslønnede fastansatte efter overenskomst 60.01 ved Specialcenter Kornvången Nord og Specialcenter Kornvången Syd.

Funktionsløn

1. Praktikvejledning

For varetagelse af vejledningen af pædagogstuderende i lønnet og ulønnet praktik, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 7.800,- (31/3 2000-niveau).

Tillægget udbetales ved afslutning af praktikperioden. Der ydes kun tillæg i de tilfælde, hvor ledelsen har udnævnt en praktikvejleder, og der ydes kun et tillæg pr. studerende. For lønnet praktik skal udbetalingen altid svare til et beløb for 6 måneder, og for ulønnet svare til et beløb for 3 måneder. Ændres praktikperioden, jf. Bekendtgørelse af lov om uddannelse af pædagoger, skal de 6 og 3 måneders tillæg ændres tilsvarende.

Tillægget gradueres ikke efter ansættelsesbrøken.

2. Snoezelhus

Tillæg for udførelse af opgaver i Snoezelhus et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 5.600,- (31.3.-2000-niveau) (se bilag).

3. Råd og vejledning

Tillæg for råd og vejledning inden for specialområdet for børn et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000 (31.3.-2000 - niveau). (se bilag).



Telefon 76 16 16 16
Telefax 76 16 16 17
p-u@esbjergkommune.dk
www.esbjergkommune.dk

Kvalifikationsløn:

1. Kvalifikationstillæg efter 4 år.

Der udløses et 1 løntrin for 4 års specialbørnehaveerfaring. Dette trin modregnes når medarbejderen opnår 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen, jf. § 8, stk. 2 i overenskomsten.

2. Kvalifikationstillæg efter 6 år.

Efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen – jf. § 8, stk. 2 i overenskomsten, ydes forskellen mellem trin 26 og trin 30 som erfaringstillæg.

3. Kvalifikationstillæg efter 10 år.

Efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen – jf. § 8, stk. 2 i overenskomsten, ydes forskellen mellem trin 30 og trin 35 som erfaringstillæg.

4. Særlige kompetencer.

Med virkning fra ansættelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 9.000,- (31.3.2000-niveau) for varetagelse af særlige arbejdsopgaver.

Efter senest 2 års ansættelse ydes herudover et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 7.000,- (31.3.2000-niveau) efter lederens vurdering af den enkelt medarbejder for varetagelse af særlige arbejdsopgaver (se bilag).

5. Diplomuddannelse.

Efter gennemførelse af en Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.700,- (31.3.2000-niveau).

Tillægget gradueres efter ansættelsesbrøken.

Tillægget ydes fra den efterfølgende 1., når uddannelsen er afsluttet.

6. Kvalifikationsløn i øvrigt.

Ved tildeling af kvalifikationstrin eller - tillæg herudover, skal der samtidig med tildelingen, tages stilling til, hvorvidt der evt. skal ske modregning i tillægget ved opnåelse af kvalifikationsløn for henholdsvis 6 og 10 års erfaring.

Aftalen danner grundlag for lønindplacering af pædagoger, der fremover fastansættes ved Specialcenter Kornvangen Nord og Specialcenter Kornvangen Syd.

Opsigelse.

Denne forhåndsftale kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

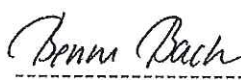
For BUPL

28/5-2013



Diana Diechmann Jensen

For EK



Benne Bach

Bilag

Beskrivelse af funktionsløn og kvalifikationsløn

Funktionsløn

Snoezelhus:

Tillæg for udførelse af opgaver i Snoezelhus kr. 5.600 (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau)

Opgaven består i:

- Selvstændigt udføre vandprøver samt støvsuge bassinet.
- afholde 2 timers introkursus om Snoezelhuset/Snoezelpædagogik for gæster/ andre brugere

Råd og vejledning

Tillæg for råd og vejledning indenfor specialområdet for børn 0-7 år med varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne kr. 4.000 (årligt grundbeløb 31/3-2000 niveau)

Selvstændigt yde vejledning til personale i dagtilbud, hvor der er optaget børn med varigt nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne i Esbjerg kommune

Selvstændigt give vejledning til forældre med hjemmeboende børn med betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der ikke er optaget i et særligt dagtilbud.

Selvstændigt vejlede den ved specialrådgivningen og familierådgivningen, der har ansvaret for børn med varigt nedsatte fysiske eller psykiske funktionsevner.

Kvalifikationsløn

Særlige kompetencer

Med virkning fra ansættelsen ydes et tillæg på kr. 9.000,- (årligt grundbeløb 31/3 2000-niveau) for varetagelse af særlige arbejdsopgaver.

Efter senest 2 års ansættelse ydes et tillæg på kr. 7.000,- (årligt grundbeløb 31/3 2000-niveau) efter lederens vurdering af den enkelt medarbejder for varetagelse af særlige arbejdsopgaver.

- Selvstændigt kunne formidle og vejlede om barnets ressourcer og problemstillinger til forældre.
- Selvstændigt kunne være i dialog med forældre i sorg og krise
- Selvstændigt udarbejde skriftlige pædagogiske udtalelser vedrørende det enkelte barn.
- Selvstændigt udfærdige pædagogiske udviklingsplaner
- Selvstændigt vurdere barnets individuelle behandlingsbehov og herudfra planlægge og udføre relevante aktiviteter og andre opgaver til støtte for barnets udvikling.
- Tage ansvar for at anskaffe, udarbejde og udvikle diverse kommunikationshjælpemidler i forhold til det enkelte barn.



- Selvstændigt holde sig orienteret og tilegne sig relevant faglig viden i forhold til det enkelte barns behov
- Selvstændigt foretage observation og pædagogisk diagnosticering af børn med betydeligt og varigt nedsatte fysiske eller psykiske funktionsevner.