

Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Midtsjælland om lokal løndannelse

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle medarbejdere ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. i Lejre Kommune samt daginstitutioner, der har driftsoverenskomst med Lejre Kommune, herunder også uddannede pædagoger ansat i vikariater.

Aftalen omfatter ikke daginstitutionsledere, som er ansat på overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne indgået mellem KL og BUPL, FOA og Socialpædagogernes Landsforening.

Kvalifikationsløn

Lejretillæg (tidligere Rummelighedstillæg)

Tillægget ydes med henblik på at alle pædagoger, som en del af deres pædagogiske arbejde, stiller deres kompetencer til rådighed, så der opnås en høj grad af rummelighed i den enkelte institution/SFO.

Tillægget udmøntes over 3 år således:

Pr. 1. januar 2020	kr. 5.500 årligt
Pr. 1. januar 2021	kr. 6.250 årligt
Pr. 1. januar 2022	kr. 7.000 årligt

Tillægget er en harmonisering af de tre kommuners praksis i forbindelse med kommunalreformen, hvor Lejre Kommune blev en sammenlægning af Hvalsø, Bramsnæs og Lejre Kommuner.

Tidligere indgået aftale såvel individuelt som ved forhåndsaftale om barnsbestemt handicapstillæg modregnes i Lejretillægget.

Tillægget ydes ikke til ressourcepædagoger, det udekørende team i PPR, ansatte ved Firkløverskolen eller andre ansatte i specialist funktioner.

Bilag over den historiske beskrivelse er vedlagt som bilag A.

Erfaring

For 3 års erfaring som pædagog på baggrund af grunduddannelsen ydes 2 løntrin, der modregnes i den centralt aftalte kvalifikationsløn for 6 års erfaring jf. overenskomsten. Der sker endvidere modregning, såfremt der er givet for erfaring ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsaftale før 1. januar 2007.

Lønforløbet pr. 1. april 2010 på baggrund af erfaring er således:

Løntrin	26	28	30	35
Erfaring/år	0	3	6	10

Derudover kan der kun ske modregning, såfremt det aftales individuelt.
Tillægget ydes ikke til det udekørende team i PPR.

Uddannelse

Parterne er enige om, at der skal forhandles lokalt for gennemført uddannelse/kurser akkumuleret over 100 timer, der er relevant, og som kan anvendes i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Diplomuddannelse

Det er aftalt, at der efter 1. januar 2020 ydes følgende tillæg for diplomuddannelse:

5 -15 ECTS-point	3.000 kr. Årligt
16 - 44 ECTS-point	6.000 kr. Årligt
45 - 59 ECTS-point	9.000 kr. Årligt
60 ECTS-point	12.000 kr. Årligt

En samlet gennemført og bestået diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS-point) efter 1. januar 2007 honoreres således med 12.000 kr. årligt.

ECTS-point akkumuleres således, at der maksimalt kan aflønnes med 12.000 kr. årligt. Diplomuddannelsens retning/moduler skal være relevant i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Pædagog-faglighed og læreprocesser (Mærsk forløb) og gennemførelse og bestået eksamen i diplommodul "Pædagog i det interkulturelle samfund", som svarer til 5-15 ECTS point og indgår på lige fod med de øvrige og svarer til 3.000 kr. pr. 1. januar 2020.

Såfremt det på centerchefniveau besluttet, at større grupper (min. 15 personer) på tværs af området deltager samlet på diplomuddannelse, forhandles særskilt aftale om aflønning i stedet for dette aftalte tillæg.

Tillægget ydes ikke til det udekørende team i PPR.

Praktikvejleder

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for praktikanter i lønnet praktik (inkl. øvelsespraktikanter og pædagogstuderende), ydes et tillæg på 9.400 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes månedligt med 1/12 af det årlige tillæg.

Det forudsættes at praktikvejlederens opgave er

- at støtte, vejlede, undervise og instruere den studerende jvf. uddannelsens mål
- at evaluere den studerende jf. uddannelsens mål

- at planlægge, strukturere, beskrive og evaluere praktikforløbet i samarbejde med praktikanten at holde egen viden om udviklingen inden for pædagoguddannelsen ajour.

Uddannelsen som praktikvejleder, betragtes som en del af diplomuddannelsen.

Funktionsløn

Souschefer

Grundlønstillægget for souschefer/afdelingsledere er trin 30. Herudover tillægges funktionsløn på 10 løntrin.

Efter 2 års ansættelse i Lejre Kommune som souschef/afdelingsleder gives yderligere 2 løntrin.

Faglige fyrtårne

For funktionen som fagligt fyrtårn gives et tillæg på 6.000 kr. årligt. Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Vejlederfunktion for PAU

For funktionen som vejleder for praktikanter i PAU ydes pr. 1. januar 2013 et engangsbeløb på 3.500 kr. Beløbet udbetales i den efterfølgende lønudbetaling ved funktionens ophør.

Skolefunktionstillæg

Beskrivelsen af skolefunktionstillægget fremgår af samarbejdsgrundlaget for skolepædagoger i Lejre Kommune, som er indgået mellem BUPL og Lejre Kommune og er gældende fra 1. januar 2017.

Skolefunktionstillægget udbetales pr. 1. januar 2017 og udbetales så længe pædagogen varetager skolefunktionsopgaver.

Skolefunktionstillægget hæves til årligt 7.500 kr. over en 2-årig periode således:

Pr. 1. januar 2020 årligt 7.000 kr.

Pr. 1. januar 2021 årligt 7.500 kr.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Skolefunktionstillægget udbetales til pædagoger, der har opgaver i skolen enten i den understøttende undervisning og/eller i to-voksenordninger.

Pædagogerne er medansvarlige og deltagende i undervisningsforløb i elevernes skoletid.

Pædagogerne indgår i denne undervisning for at bidrage til, at eleverne når deres mål både fagligt og socialt. Pædagogerne indgår i undervisningen og indgår i det

kontinuerlige teamsamarbejde omkring eleverne i skolen.

Der udbetales ikke skolefunktionstillæg, hvis en pædagog læser sjældent, enkeltstående, tilfældigt forekommende lektioner i den understøttende undervisning eller i to-voksenordninger.

Såfremt pædagogen deltager i flere team-samarbejder ydes tillægget ikke dobbelt. Tillægget ydes ikke til pædagoger ansat ved Firkløverskolen, ressourcepædagogerne eller i det udekørende team fra PPR.

Ressourcepædagoger

Til ressourcepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger, og som er tilknyttet ressourcepædagogkorpset ydes et tillæg på 12.900 kr. + 1 trin årligt.

Det er en forudsætning, at de sociale myndigheder har udarbejdet behandlingsplan for barnet, og at der i funktionen indgår tværfagligt samarbejde, samt at der udarbejdes statusrapport 2 gange årligt.

Ressourcepædagoger kan i særlige tilfælde varetage støttepædagogiske opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig - dog maksimalt fire.

Forudsætningen for, at en ressourcepædagog varetager opgaver på flere end to tjenestesteder er, at:

- ressourcepædagogen frivilligt påtager sig flere opgaver
- den støttepædagogiske funktion på flere end to tjenestesteder ikke pålægges
- der i visitationen tages højde for eventuel ekstra transporttid og eventuel ekstra tid til øvrige opgaver jf. arbejdstidsaftale på området

For støttepædagogiske funktioner på flere end 2 tjenestesteder ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt (31.03.00 niveau) uafhængig af beskæftigelsesgrad.

Der er enighed om, at støttepædagogiske opgaver, tilknyttet en skole og den dertilhørende SFO, er at betragte som ét tjenestested.

Udekørende team i PPR

For pædagoger ansat i det udekørende team i PPR ydes et tillæg på 16.000 kr. årligt (31.03.00). Det forventes, at de har opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig.

Firkløverskolen/Væksthuset

Til pædagoger ansat på Firkløverskolen eller pædagoger der er ansat i sammenlignelige funktioner, udbetales et årligt tillæg på 20.000 kr.

Tillæg gradueres således:

Pr. 1. januar 2021 årligt 22.500 kr.

Pr. 1. januar 2022 årligt 25.000 kr.

Sammenlignelige funktioner gælder for:

Specialskoler (Z-klassen/Væksthuset). Det særlige er, at de arbejder med børn med særlige behov, som er visiteret fra Lejre Kommunes PPR eller PPR fra øvrige kommuner.

Udbetaling af tillægget gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvis ansættelsen er på mindre end 75% af en fuldtidsstilling (hvilket svarer til en ansættelse på under 27,75 timer om ugen).

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanter ydes 6.800 kr. (31.03.00) årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Der sker modregning, såfremt der er givet ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsaftale.

For funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Arbejdsmiljørepræsentant

Der gennemføres en individuel forhandling om tillæg for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant. Tillæg skal forhandles centralt efter anmodning herom.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn er efter denne aftale pensionsgivende.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsaftaler indgået før 31. december 2019.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere ved indgåelse af denne aftale, og som har været omfattet af tidligere aftaler før 1. januar 2020, der ikke videreføres i denne aftale, skal gå ned i løn. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et personligt tillæg til medarbejderen enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at medarbejderen bevarer samme lønniveau, som før 1. januar 2020.

Det er kun medarbejdere ansat pr. 31. marts 2011, der omfattes af et eventuelt personligt tillæg.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2020 med mindre andet er aftalt, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31.03.2000 niveau.

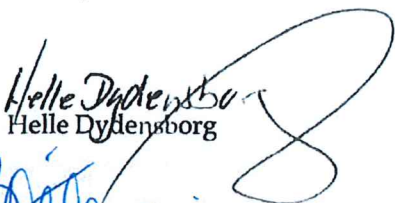
Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhånds aftalen opsiges, kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation. Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte lønde honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft. Midlerne frigøres til lokal forhandling.

Den 2. september 2020
For Lejre Kommune

BUPL, den 10/9-2020



Helle Dydenborg
Helle Dydenborg



Jørgen Grüner
Jørgen Grüner



Betina Christensen
Betina Christensen



Britt Andersen
Britt Andersen

Bitten Persson
Bitten Persson.

Rummelighedstillægget i Lejre Kommune

I forbindelse med kommunalreformen, hvor Lejre blev sammenlagt af tre kommuner (Hvalsø, Bramsnæs og Lejre Kommuner) blev der samlet op på tre forskellige lønpolitikker og kulturer.

I den forbindelse samlede vi op på en række centralt aftalte funktionstillæg. I forbindelse med overgangen til Ny Løn i 2000 (98) var det i de efterfølgende centrale aftaler åbnet op for at de centralt aftalte funktionstillæg kunne konverteres til lokale aftaler der gav bedre mening.

I overenskomsten 1999 - 2002 hedder det i §14 stk. 4:

"For ledere, souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere samt assistenter og støttepædagoger ophører som udgangspunkt alle hidtidige centralt fastsatte tillæg. Der indgås snarest muligt lokal(e) aftale(r) til afløsning for disse hidtidige centralt fastsatte tillæg, jf. § 9, stk. 3. Såfremt der ikke ved overgangen til nye lønformer pr. 1. april 2000 er indgået lokal(e) aftale(r) til afløsning for de nævnte tillæg, videreføres disse med de fornødne tilpasninger."

Bestemmelsen eller hegnet henviser til de hidtidige centralt fastsatte tillæg fra 97-overenskomsten (§§ 8, 15 og 16 samt til §4 i protokollat II og § 2 i protokollat III). Disse er gengivet nedenfor.

Et af disse tillæg var Barnsbestemt handicaptillæg:

Stk. 6

- Barnsbestemt handicaptillæg

Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb 2.700 kr. årligt (1. oktober 1984-niveau) til ligelig fordeling.

Ved harmonisering af de tre kommuners lønpolitik/praksis samlede vi disse tillæg – der var store forskelle i institutioner og kommuner imellem – og gav i stedet et tillæg (4.500) – rummelighedstillægget – til alle pædagoger, dog undtaget støttepædagoger, der ikke kunne få barnsbestemt handicaptillæg.

