

Forhånds aftale mellem Lejre Kommune og BUPL

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter ledere i Center for Børn og Læring ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

Parterne er i øvrigt enige om, at skolerne organiserer sig med en struktur, herunder en ledelsesstruktur med undervisnings- og pædagogfaglige kompetencer, der understøtter tværfaglighed og en sammenhængende indsats mellem skole og fritid. Den konkrete rolle og arbejdsfordeling mellem skolelederen og SFO -ledere, der er i skolen, aftales på den enkelte skole med henblik på at udnytte de individuelle kompetencer bedst muligt. SFO lederen er en fuldtidslederstilling, medmindre der er indgået særlige aftaler med forvaltningen.

Souschefer og afdelingsledere i SFO'erne er ikke omfattet af denne aftale.

Skoledefinitioner

Skole A	Trællerup Skole, Osted Skole og Kr. Saaby Skole
Skole B	Bramsnæs vig Skole, Kr. Hyllinge Skole, og Firkløverskolen
Skole C	Allerslev Skole og Hvalsø Skole

Grundløn

Skole A	Trin 46
Skole B	Trin 47
Skole C	Trin 48

Funktionsløn

Der udbetales et strukturtillæg på 13.000 kr. årligt (00-niveau) for deltagelse i Center for Børn og Lærings arbejde i forhold til udvalgsarbejde og projekter på tværs af Lejre Kommunes skoler.

Kvalifikationsløn

Der udbetales et kvalifikationstillæg for tværgående ledelse i henhold til skoledefinitioner.

Skole A	3.500 kr. årligt (00 niveau)
Skole B	5.500 kr. årligt (00 niveau)
Skole C	7.500 kr. årligt (00 niveau)

Der udbetales et kvalifikationstillæg på 6000 kr. årligt (00 niveau) for 2 års ledererfaring i Center for børn og Læring i Lejre Kommune.

En diplom i ledelse skal inddrages i en individuel lønforhandling.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønsændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale ikke tager højde for, kan der aftales modregning.

Ved indgåelsen af denne aftale foretages der modregning i alle de nuværende ansattes personlige tillæg.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 1. april 2018.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før 1. april 2011, og med indgåelsen af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne

aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau som før 1. april 2018.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2018, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

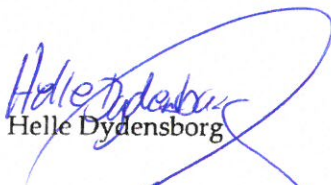
Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgrad og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

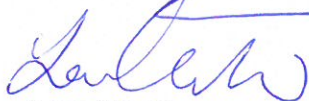
Hvis forhånds aftalen opsiges kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Den 30/1 - 2019

For Lejre Kommune



Helle Dydensborg



Lena Mærsk

Den

For BUPL



Jørgen Grüner



Rikke Fjeldsted