

Lokalaftale indgået mellem Lejre Kommune og BUPL Midtjylland vedr. aflønning af pædagogernes arbejde i Folkeskolen¹

Intentionen med denne aftale er, at det bliver nemmere at administrere pædagogernes arbejde ind i skolen i de tilfælde hvor pædagogen, som en del af sin ansættelse, bidrager med andet end sine pædagogfaglige kompetencer, herunder varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold.

Ved eneansvar forstår Lejre Kommune og BUPL:

- Der er tale om eneansvar, når en pædagog i undervisningstiden har en klasse alene og således har eneansvaret for gennemførelsen af undervisningsaktiviteten.
- I understøttende undervisning, hvor læreren er fraværende, forudsættes det at pædagogen alene bruger sine pædagogfaglige kompetencer og ikke forestår undervisningen. Det betyder, at aftalen som udgangspunkt ikke omhandler understøttende undervisning.

Undervisning i 0.-3. klasse

- Pædagoger der løser undervisningsopgaver i 0.-3. klasse., herunder tilfældigt forekommende vikartimer, aflønnes jf. skiveprotokollatet.
- Ved 2-voksenordning hvor læreren er fraværende, overtager pædagogen ansvaret for undervisningen og aflønnes jf. skiveprotokollatet

Undervisning gennemført af to lærere og en pædagog

- Undervisning i 0.-9. klasse i timer hvor der er to lærere og en pædagog – aflønnes jf. pædagogens normale løn.

Vikartimer i 4.-9. klasse

- Ved tilfældigt forekommende vikartimer i skolen i 4.-9. kl. aflønnes med timelønnen jf. DLF-overenskomsten for Ikke-uddannede lærere, dog aflønnes for mindst 2 timer pr. dag.
- I tilfælde af at pædagogen bliver bedt om at tage vikartimer på et tidspunkt, hvor vedkommende har pædagogarbejde, flyttes pædagogarbejdet til et andet tidspunkt.

¹ Specialtilbud (Firkløverskolen, 1-klasserne ved Osted skole samt Væksthuset ved Kirke Saaby Skole) er ikke omfattet af denne aftale.

Faste timer i 4.-9. klasse

Når en pædagog, som led i sin ansættelse, fast varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold i 4.-9. klasse, skal der etableres to ansættelsesforhold:

- Et ansættelsesforhold efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv, for så vidt angår hovedbeskæftigelsen.
- Et ansættelsesforhold efter overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen for de timer den pågældende underviser i de faste obligatoriske timer i skolen.

Det forudsættes at pædagogen er vurderet kvalificeret til at varetage undervisningen jf. folkeskolelovens § 28, stk. 2.

- I forbindelse med udstedelse af to ansættelsesforhold, beviliges pædagogen orlov fra sin stilling svarende til det antal timer, der skal varetages i skolen. Pædagogen ansættes på samme timeantal som før orloven ved ophør af timerne i skolen.
- Der er enighed om, at en pædagog ikke skal gå ned i løn ved ansættelse til undervisningsopgaver i skolen. Hvis ansættelsen på DLF-overenskomsten vil medføre en lavere aflønning (grundløn, kvalifikationsløn og funktionsløn) end ved ansættelsen som pædagog, vil der i forbindelse med indplaceringen, blive tildelt et lønkompenstationstillæg som udligner denne forskel (fleksibilitetstillæg).

Opstår der uenighed om denne aftale, kan uenigheden bringes til drøftelse i forhandlingsgruppen.

Ovennævnte principper for ansættelse og aflønning af pædagoger kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af måneden.

For Lejre Kommune

Morten Mygind Jensen

For BUPL Midtsjælland

Britt Andersen

For BUPL Lejre

Peter Bahn Christiansen