



Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Roskilde, om løn for ledere i SFO'er

For BUPL: Jørgen Grüner BUPL og Rikke Fjeldsted, TR, BUPL
For Lejre Kommune: Helle Dydensborg, Centerchef og Rikke Bay
Johansen, Chefkonsulent

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter SFO-ledere ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. ved Lejre Kommunes SFO'er.

Souschefer og afdelingsledere i SFO'er er ikke omfattet af denne aftale.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 1. april 2011.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før 1. april 2011, og med indgåelse af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau, som før 1. april 2011.

Grundløn – SFO ledere

Der er aftalt følgende grundlønsindplaceringer for ledere ved SFO'er i Lejre Kommune:



Gruppe	Point	Grundløn
1	0-49	44
2	50-79	46
3	80-149	47
4	150 -	48

Det godkendte normtal jf. gældende budgettal omregnes på følgende måde:

Børn i SFO der er indtil 9 år gamle omregnes med 1:0,5

Børn i SFO der er mellem 10-18 år gamle omregnes med 1:0,5

Ved ændring af børnetallet i budgetåret foretages som udgangspunkt ingen ændringer. Dog skal parterne ved væsentlig ændringer, så som tilbygninger mv. foretage en nyberegning i forhold til grupper.

Ændres børnetallet i nedadgående retning således, at indplaceringen ændres sker der som udgangspunkt ingen ændringer. Ved væsentlige ændringer kan Kommunen opsige lønnen med det overenskomstmæssige varsel.

Det er ikke hensigten, at en SFO-leder skal forblive på grundløn.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Diplom

For gennemført og bestået Diplomuddannelse i ledelse gives 12.000 kr. årligt i 31.3. 2000 niveau.

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønsændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.



Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2011, med mindre andet aftales, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsaftalen opsiges, kan Kommunen med virkning for den enkelte ansatte, opsige funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Den

30/6 2014

Den

30/6-2014

BUPL:

For Lejre Kommune:

Rikke Fjeldsted

Jørgen Grüner

Helle Dydensborg

Rikke Bay Johansen