

FORHÅNDSAFTALE

LOKAL LØNDANNELSE FOR pædagogiske teamledere og SFO-ledere (69.01)

Indgået mellem Kalundborg Kommune
og BUPL Midtsjælland

PR. 1. APRIL 2019

Revideret pr. 1. april 2019

- **Revideret:** Forordet er revideret.
- **Opsagt:** Delaftalen om grundlønsindplacering af SFO-ledere med ledelseserfaring fra Kalundborg er opsagt.
- **Revideret:** Delaftalen om grundlønsindplacering af SFO-ledere uden ledelseserfaring fra Kalundborg Kommune tilrettes, således den nu omfatter alle SFO-ledere.

Aftalens område

Forhåndsftalernes område

Denne aftale træder i stedet for tidligere indgåede forhåndsftaler. Forhåndsftalen er gældende for medarbejdere i Kalundborg Kommune ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte.

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleks- eller skånejob, for hvem dog gælder, at det efter konkret og individuel vurdering kan aftales, at forhåndsftalens elementer helt eller delvist finder anvendelse.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 (Rammeaftale om det sociale kapitel 05.41) er nyoprettede fleksjob gældende fra 1/6-2015 omfattet af forhåndsftalen.

Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget, samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende for den enkelte institution.

Desuden er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet, at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn, samt generelle forudsætninger og vilkår

- Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et lønftaleskema for den enkelte medarbejder.
- Hvis der i forhåndsftalen aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af forhåndsftalen.
- Hvis der i forbindelse med overenskomstfornyelse centralt aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af forhåndsftalen.
- Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende, og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, medmindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, medmindre andet er angivet.
- Funktionsløn bortfalder uden varsel ved ansøgt stillingskifte.
- Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn, kan foregå på følgende måde:
 - a. Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel
 - b. Det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (f.eks. funktionen som TR, AMR, HU og FTR)
 - c. Hvis det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (dette vil som udgangspunkt fremgå af forhåndsftalen eller lønftale)

- d. Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere ønsker at varetage funktionen
 - e. Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne
- Hvis der i forbindelse med overenskomstfornyelse / centrale forhandlinger aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i gældende forhåndsaf-tale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af for-håndsaf-talen.
 - Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der efter forhandling med organisationen foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn.

Harmoniseringstillæg/personlige ordninger

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg/indgået aftale om personlige ordninger i forbindelse med overgang til forhåndsaf-talen pr. 1. januar 2007 for at de enkelte medarbejdere ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og organisatio-nen ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationsløntillæg/trin.

Lønaf-taler / underskrift


Efter fællesaf-tale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) § 10, skal der ikke ind-gås en konkret af-tale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af for-håndsaf-talens funktioner/kvalifikationer. Lønaf-taler, der bygger på objektive bestemmelser i forhåndsaf-talen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen til oriente-ring.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindel-se med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny af-tale.

Kalundborg juni måned 2020,



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



Charlotte Jensen
Leder-TR



Lene Aalborg Nielsen
Leder-TR

FUNKTIONSLØN for pædagogiske teamledere ved vuggestuer og børnehaver

Ledelse uden forudgående ledelseserfaring

Aflønning af niveau 3 ledere uden forudgående ledelseserfaring lønindplaceres efter nedenstående:

- Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + 3 f-trin (0-59 børneenheder) (pr. 1/4-2010)
- Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + 4 f-trin (60-119 børneenheder)
- Grundløntrin 44 + årligt tillæg kr. 3.200 + 1 f-trin (120 børneenheder og derover)

OP-justering af børneenheder, sker med udgangspunkt i det normerede børnetal på de respektive institutioner, hvert år pr. 1/1 og det forudsættes, at områdeleder giver HR og Personale meddelelse herom.

NED-justeringer af børneenheder (lønnedgang) sker efter konkret forhandling med BUPL Midt-sjælland.

Beregning af børneenheder sker på grundlag af følgende vægtning:

- Vuggestuebørn tæller 2
- Børnehavebørn:
 - tæller 1 fra 3 år og opefter
 - tæller 2 fra 0-3 år

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og er revideret december 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Aftalen fortsætter uændret.

Kalundborg juni måned 2020,


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef


BUPL Midt-sjælland
Morten Helenius Olsen


Charlotte Jensen
Leder-TR

KVALIFIKATIONSLØN for pædagogiske teamledere ved vuggestuer og børnehaver

Ledelse med 2 års anciennitet som teamleder i Kalundborg Kommune, samt ledere fra selvejende institutioner som har driftsoverenskomst med Kalundborg Kommune

Aflønning af niveau 3 ledere med 2 års anciennitet som leder i Kalundborg Kommune lønindplaceres efter nedenstående:

- Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + **2 f-trin + 1 k-trin** (0-59 børneenheder)
- Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + **4 f-trin + 1 k-trin** (60-119 børneenheder)
- Grundløntrin 44 + årligt tillæg kr. 3.200 + **1 f-trin + 1 k-trin** (120 børneenheder og derover)

Ved individuelle forhandlinger, drøfter Kalundborg Kommune og BUPL hvorvidt der skal ske modregning.

OP-justering af børneenheder, sker med udgangspunkt i det normerede børnetal på de respektive institutioner, hvert år pr. 1/1 og det forudsættes, at områdeleder giver HR og Personale meddelelse herom.

NED-justeringer af børneenheder (lønnedgang) sker efter konkret forhandling med BUPL Midt-sjælland.

Beregning af børnetal sker på grundlag af følgende vægtning:

- Vuggestuebørn tæller 2
- Børnehavebørn:
 - tæller 1 fra 3 år og opefter
 - tæller 2 fra 0-3 år

Evaluering af individuelle forhandlinger skal ske ved næste forhandling af forhåndsaftalen.

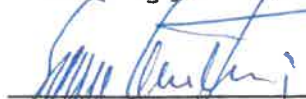
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og er revideret december 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Aftalen fortsætter uændret.

Kalundborg juni måned 2020,


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef


BUPL Midt-sjælland
Morten Helenius Olsen


Charlotte Jensen
Leder-TR

FUNKTIONSLØN
For pædagogiske teamledere i ressourcedagtilbud

Aflønning af pædagogiske teamledere i ressourcedagtilbud gives årligt funktionsløn på kr. 9.000.

På nuværende tidspunkt drejer det sig om følgende dagtilbud, hvor der er ressource tilbud:

- Børnehusene Bjergsted Bakker:
 - Vesterbjerggård Børnehave
- Børnehusene Buldervang:
 - Børnehuset Møllevang
- Børnehusene Team Høng:
 - Høng Børneunivers
- Børnehusene Syvstjernen:
 - Børnehuset Troldebo

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2015, aftalen er revideret december 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Aftalen fortsætter uændret.

Kalundborg juni måned 2020,



Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef



BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen



Charlotte Jensen
Leder-TR

KVALIFIKATIONSLØN

Bestået diplomuddannelse i ledelse

For bestået diplomuddannelse i ledelse gives:

- Bestået uddannelsesforløb svarende til 30 ECTS point: kr. 6.000 årligt
- Fuld bestået diplomuddannelse:
Bestået uddannelsesforløb svarende til 60 ECTS point gives yderligere kr. 6.000 årligt

For en fuld bestået diplomuddannelse i ledelse ydes i alt kr. 12.000 årligt

Antallet opgøres hvert år og udmøntning indgår ved kommende lønforhandling.

Finansieres og opgøres ved førstkommende lønforhandling efter hvert udmøntet kronebeløb.


Ikrafttræden og opsigelse


Aftalen træder i kraft den 1. april 2010

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Aftalen fortsætter uændret.

Kalundborg juni måned 2020,


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen


Charlotte Jensen
Leder-TR


Lene Aalborg Nielsen
Leder-TR

Grundlønsindplaceringer

SFO-ledere indplaceres som følger:

Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + 3 f-trin:

- SFO v. Tømmerup Skole
- SFO v. Buerup Skole
- SFO v. Rørby Skole
- SFO v. Ørslev Skole
- Sejerø Skole – Landsbyordning (fællesleder børnehave og SFO)

Grundløntrin 39 + årligt tillæg kr. 3.200 + 4 f-trin:

- SFO v. Gørlev Skole
- SFO Kernehuset v. Svebølle Skole
- SFO v. Hvidebækskolen
- SFO v. Rynkevangskolen
- SFO v. Årby Skole
- SFO v. Raklev Skole
- SFO-femmeren v/ Kirke Helsing Skole
- SFO Firkløveren v. Firhøjskolen

Grundløntrin 44 + årligt tillæg kr. 3.200 + 1 f-trin:

- SFO Trekløveren v. Høng Skole
- SFO v. Skolen på Herredsåsen
- SFO v. Nyrupskolen

Kategori afspejler børnetal pr. 1/1-2011. Ændringer i nedadgående og opadgående retning kræver væsentlige varige ændringer.

Ændringer aftales med BUPL Midtsjælland.

Ikrafttræden og opsigelse

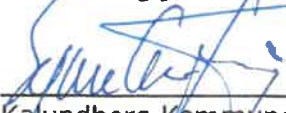
Aftalen træder i kraft den 1. april 2010.


Aftalen er ændret og revideret pr. 1. april 2020.

Allerede indgåede aftaler opretholdes som personlige ordninger.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg juni måned 2020,


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen


Lene Aalborg Nielsen
Leder-TR

FUNKTIONSLØN

Leder-tillidsrepræsentanter med selvstændig forhandlings- og aftalekompetence

Leder-tillidsrepræsentanter med selvstændig forhandlings- og aftalekompetence i forhold til arbejdstid og lokal løndannelse ydes et tillæg på:

- kr. 6.600 årligt (31.03.00 niveau)

Tillægget udbetales med 1/12 pr. hele måned og tillægget ydes så længe funktionen varetages.


Ikrafttræden og opsigelse


Aftalen træder i kraft den 1. april 2010


Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Aftalen fortsætter uændret.

Kalundborg juni måned 2020,


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fusing
Personalechef


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen


Charlotte Jensen
Leder-TR


Lene Aalborg Nielsen
Leder-TR

