

§ 19 – Frihed til deltagelse i kurser, møder m.v.

Stk. 1 Efter anmodning får tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med henblik på:

- deltagelse i tillidsrepræsentantkurser arrangeret af de faglige organisationer
- udøvelse af hverv, indenfor tillidsrepræsentantens forhandlingsberettigede faglige organisation
- deltagelse i møder, som arrangeres af de forhandlingsberettigede faglige organisationer for de tillidsrepræsentanter der er valgt i kommunen

Stk. 2 Tjenestefrihed til ovennævnte aktiviteter ydes med løn, mod at vedkommendes faglige organisationer via AKUT-midlerne refunderer lønudgiften til kommunen.

Stk. 3 Ved opgørelse af tillidsrepræsentantens anciennitet medregnes tjenestefrihed, som er meddelt efter stk. 1.

Stk. 4 Enhederne indbetaler et beløb pr. præsteret arbejdstime til AKUT-fonden.

De indbetalte beløb anvendes af de faglige organisationer til udgifter i forbindelse med uddannelse af kommunalt ansatte tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter.

§ 20 – Afskedigelse

Stk. 1 Tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant og medarbejderrepræsentant samt suppleant er omfattet af de særlige bestemmelser om afsked der står i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse § 18

Stk. 2 I afskedigelsessager skal Personaleafdelingen inddrages.

Kapitel 5

§ 21 – Ikrafttræden

Den lokale MED-aftale træder i kraft den 1. januar 2007.

Den lokale MED-aftale kan af aftalens parter opsiges skriftligt med 9 måneders varsel til udgangen af september måned i ulige år. Ved aftalens opsigelse optages forhandling mellem aftalens parter om indgåelse af ny aftale. En lokal aftale kan genforhandles uden forinden at være opsagt.

Hvis den lokale MED-aftale opsiges, løber denne videre indtil der er opnået enighed om en ny aftale. Hvis der ikke mellem parterne er opnået enighed senest 6 måneders efter aftalens opsigelse, træder aftalen om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg automatisk i kraft.

Det er mellem parterne aftalt, at denne MED-aftale og implementeringen heraf evalueres af Hovedudvalget på basis af tilkendegivelser fra sikkerhedsgrupperne og MED-udvalgene i 1. kvartal 2008.

Færdigforhandlet den 21. november og godkendt den 6. december 2006

For Medarbejdersiden:

Bjørn Hansen, DLF

Kay Abrahamsen, BUPL

Jytte Thiesen, HK

Rene Strunch, FOA

Klaus Rokkedal, 3F

Mikael Møller Andersen, AC

Bente Vingum, DSR

Pernille Christoffersen, SL (Amtet)

For arbejdsgiversiden:

Karen Jacobsen

Kenn Thomsen

Torben Mortensen

Jette Boye

Bilag 1

Eksempel på tidsplan for årsaktiviteter i Holbæk Kommune

Aktivitet	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
Visionsplan				
Mål og rammer				
Virksomhedsplan				
Virksomhedsberetning				
Budget				
Regnskab				
Personalepolitik				
Personalepolitisk regnskab				
Arbejdspladsvurdering				
Arbejds miljøredegørelse				
Lønpolitik				
Politiske dialogmøder				