

Lokalaftale indgået mellem Holbæk Kommune/Læring og Trivsel, og BUPL/Midtsjælland vedr. aflønning af pædagogernes arbejde i folkeskolen (melletrinnet).

Aflønning af pædagoger der som led i deres ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold på melletrinnet.

Hvis der er tale om, at pædagogen som led i sin ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold som den pågældende har eneansvaret for skal der **etableres to ansættelsesforhold** – et efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. for så vidt angår hovedbeskæftigelsen og et efter overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen for de timer den pågældende underviser i enkelte fag på melletrinnet.

Hvis den pågældende har under 8 timers undervisning kan pågældende vælge om de vil være omfattet af overenskomstens månedslønsbestemmelser eller timelønsbestemmelser.

Det forudsættes, at pædagogen er vurderet kvalificeret til at varetage undervisning jf. Folkeskolelovens § 28 stk. 2¹.

Pædagogen bevilliges orlov fra sin stilling som pædagog svarende til det antal timer som pædagogen skal varetages obligatoriske timer på melletrinnet. Herved sikres det, at pædagogen ved skoleårets afslutning ansættes på samme timetal som tidligere, såfremt timerne og ansættelse i skolen ikke fortsætter.

Såfremt ansættelsen som lærer m/særlige kvalifikationer vil medføre en lavere aflønning (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) end ved ansættelsen som pædagog, vil der i forbindelse med indplaceringen som lærer, blive tildelt et lønkompenstationstillæg som udligner denne forskel.

Aflønning af pædagoger der vikarier for lærere på melletrinnet.

Hvis der er tale om, at pædagogen som der i forvejen har understøttende undervisning på melletrinnet vikarier for en lærer i forbindelse med dennes sygdom, ferie og lign. skal pædagogen for disse timer aflønnes som lærervikar i henhold til overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen.

I ovenstående situation kan undervisningen efter en konkret vurdering omdefineres til understøttende undervisning. Det skal dog sikres, at det pligtige undervisningstimetal opfyldes for de enkelte fag.

Der tildeles alene for disse timer, hvor den understøttende undervisning udføres uden en læreres tilstedeværelse, et tillæg på kr. 42,00 (31/3 2000 niveau) pr. time.

¹ Folkeskolelovens § 28 stk. 2 "Der kan ansættes personer med særlige kvalifikationer til at undervise i enkelte fag".

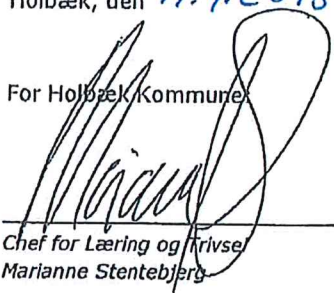
Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft den 1. august 2015 og kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneder varsel.

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales aflønning af pædagoger, der vikarier for lærere på mellemtrinnet bortfalder aftalen uden yderligere varsel.


Holbæk, den 17.9.2015

For Holbæk Kommune



Chef for Læring og Udvikling
Marianne Stentebjerg

For BUPL/Midtsjælland



Faglig konsulent Claus Clemmensen



Skoleleder Anders Bo Hansen

**Tillæg til lokalaftale indgået mellem Holbæk Kommune/Læring og Trivsel, og BUPL/
Midtsjælland vedr. aflønning af pædagogernes arbejde i folkeskolen (melletrinnet).**

Tillægget beskriver vilkår for ferieafholdelse/feriekort når pædagogen som led i sin ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold som den pågældende har eneansvaret for og der i den forbindelse etableres to ansættelsesforhold. Pædagogen bevilliges i den forbindelse orlov fra sin stilling som pædagog.


Pædagogen skal afholde sin ferie samtidigt i begge ansættelsesforhold og vil såfremt pågældende har ret til ferie med løn, få løn under ferie i begge ansættelsesforhold.

Efter orloven vil pædagogen ved tilbagevenden til sin hidtidige stilling få løn under ferie. Der udskrives ikke feriekort eller udbetales 6. ferieuge for ansættelsesforholdet som lærer m/særlige kvalifikationer.

Ved fratrædelse fra kommunen udstedes feriekort og 6. ferieuge udbetales efter gældende regler. Ved beregning af feriekort og 6. ferieuge tages der højde for ferie optjent i begge ansættelsesforhold.


Holbæk, den 18/11-15

For Holbæk Kommune:

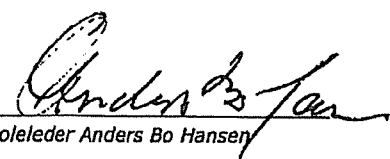


Chef for Læring og Trivsel
Marianne Stentebjerg

For BUPL/Midtsjælland



Faglig konsulent Claus Clemmensen



Skoleleder Anders Bo Hansen