

# **AFTALE MELLEM HOLBÆK KOMMUNE OG BUPL MIDTSJÆLLAND OM FORSØG MED LEDELSESSTRUKTUR OG NORMERINGSPLIGT.**

## **1. Baggrund for aftalen.**

I forbindelse med byrådets beslutning om delvis implementering af enhedsinstitutioner på daginstitutionsområdet (bilag 1) er der om sammenlægning af institutioner til såkaldte distriktsinstitutioner efterfølgende indgået denne aftale om

## **2. Forsøg med ledelsesstruktur og normeringspligt.**

Med udgangspunkt i overenskomst mellem BUPL/KL § 5.7 om lokale forsøg vedrørende ledelsesstruktur og normeringspligt er Holbæk Kommune og BUPL Midtsjælland enige om følgende forpligtigende ledelsesnormeringer i distriktsinstitutioner.

- Distriktschefer - I hvert distrikt oprettes en stilling som distriktschef.
- Pædagogiske ledere af børnehuse - I hvert børnehus oprettes én stilling som daglig pædagogisk leder, i større enheder kan der oprettes yderligere stillinger.

Stillingsbeskrivelse bilag 2.

### **Distriktschefer og pædagogiske ledere**

Indplaceringen finder sted jf. forhåndsaf tale som vedlægges.

### **Pædagoger**

Parterne er enige om, at pædagogerne som udgangspunkt er ansat ved en distriktsinstitution med tjeneste i et børnehus, skal deltage i opgaver på tværs af huse og afdelinger i følgende situationer:

- ved løsning af midlertidige pædagogiske opgaver og fælles projekter
- ved etablering af specialindsatser
- ved stillingsledighed og ændringer i normering på grund af ændret børnetal
- ved ferie og længerevarende sygdom

Man kan ikke anvendes som "flyver/tilkald" ved akut sygdom o.l..

Jf. nuværende aftale følger alle institutioner arbejdstidsreglernes bestemmelser om årsnorm.

## **4. Ansættelsesgaranti**

Der er til ledere og medarbejdere i varige stillinger i såvel kommunale som selvejende institutioner givet en ansættelsesgaranti i forbindelse med denne forsøgsperiode omlægning i institutionsstrukturen. Kommunen oplyser, at udpegning af chefer og ledere er sket efter personlige samtaler med alle hidtidige ledere og alle har efterfølgende fået tilbud om job som pædagogisk leder eller som chef.

## 5. Varsling af vilkårsændringer

Alle på omlægningstidspunktet ansatte berørte ledere, afdelingsledere, souschefer og stedfortrædere tilbydes fortsat ansættelse på uændret beskæftigelsesgrad og uden lønnedgang i den nye stillingskategori.

Ved forsøgsperiodens udløb tilbydes souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i distriktsinstitutioner hvor funktionen ikke ønskes videreført, at blive overført til pædagogstillinger. Ved accept vil eventuel difference mellem løn i nuværende stilling og løn i stillingen som pædagog udmøntes som et personligt tillæg som modregnes ved tildeling af trin/tillæg for nye funktioner og/eller kvalifikationer.

Ved forsøgsperiodens udløb skrives der til alle ansatte i stillinger som distriktschefer og pædagogiske ledere at forsøgsordningen nu gøres permanent og at ledere og chefer, der ikke ønsker at fortsætte i ovennævnte stillinger skal meddele dette til Holbæk Kommune, hvorefter de vil blive opsagt i.h.t. gældende regler herfor.

### Tillidsrepræsentanter

De nuværende sikkerheds- og tillidsrepræsentanter fortsætter deres funktion i deres respektive børnehuse.

Den kommende MED-struktur skal matche den nye institutions- og ledelsesstruktur

## 4. Forsøgsperiode

Forsøget løber frem til 1. april 2009, idet overenskomsten for ledere træder i kraft 2. april 2009.



Handwritten signature of a representative, possibly a union official, with a stylized signature above the name.



Handwritten signature of Kai Petersen, with a stylized signature above the name.

04.03.09