

Dato: 11. juni 2014

Forhåndsftale mellem Holbæk Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for distriktsledere, pædagogiske ledere og SFO-ledere ansat ved kommunens distriktsinstitutioner og skolefritidsordninger.

Distriktsledere

Grundløn

Indplacering som distriktsleder finder sted på grundløn trin 47.

Funktionsløn

Koordinerende og strategiske opgaver

Udover grundlønnen tildeles distriktslederne følgende i forhold til antal enheder:

- ⇒ 0 – 400 enheder: 3 trin + årligt tillæg kr. 13.000
- ⇒ 401 – 649 enheder: 4 trin + årligt tillæg kr. 13.000
- ⇒ over 650 enheder: 4 trin + årligt tillæg kr. 13.000 + 25.800, i alt årligt tillæg kr. 38.800

Kvalifikationsløn

Masteruddannelse

Distriktsledere, der efter chefens godkendelse, har eller gennemfører en relevant masteruddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 20.000.

Generelt for indplacering

Det er som en del af lønfastsættelsen forudsat, at distriktslederne har eller får en diplomuddannelse i ledelse. Tillæg for diplomuddannelse indgår i lønsammensætningen og kommer ikke særskilt til udbetaling.

Pædagogiske ledere

Grundløn

Indplacering som pædagogisk leder i dagtilbud finder sted på grundløn trin 42 + årligt tillæg kr. 3.200

Funktionsløn

Daglig personale- og faglig ledelse

Udover grundlønnen tildeles pædagogiske ledere følgende i forhold til antal enheder:

- ⇒ 0 – 60 enheder: 1 trin
- ⇒ 61 – 119 enheder: 3 trin
- ⇒ 120 – 299 enheder: 5 trin
- ⇒ over 300 enheder: 6 trin

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Pædagogiske ledere, der har eller gennemfører en diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000. Der kan max. tildeles et tillæg.

SFO-ledere

Grundløn

Indplacering som SFO leder finder sted på grundløn trin 42 + årligt tillæg kr. 3.200

Funktionsløn

Daglig personale- og faglig ledelse

Udover grundlønnen tildeles SFO-ledere følgende i forhold til antal enheder:

- ⇒ 0 – 60 enheder: 1 trin
- ⇒ 61 – 119 enheder: 3 trin
- ⇒ 120 – 299 enheder: 5 trin
- ⇒ over 300 enheder: 6 trin

SFO-leder af 2 SFO afdelinger

SFO-ledere af 2 SFO afdelinger tildeles et årligt tillæg på kr. 12.000 for kompleksiteten i at lede flere personalegrupper og afdelingskulturer og dagligt skulle forholde sig til opgaveprioriteringer på tværs af afdelinger.

Aftalen træder i kraft 1. august 2012.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

SFO-ledere, der har eller gennemfører en diplomuddannelse tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000. Der kan max. tildeles et tillæg.

Generelt for indplacering af distriktsledere, pædagogiske ledere og SFO-ledere

Udsving i antallet af enheder på mere end + 10 % på baggrund af års gennemsnittet som fastlægges i forbindelse med første justering af budgettet i første kvartal, og som betragtes som varige vil medføre ændring af den enkelte indplacering fra den efterfølgende første. Lavere aflønning som følge af ændret antal elever træder i kraft ved stillingsledighed.

Antal enheder beregnes således:

- ⇒ børn i alderen 0 – 2 år tæller for 2 enheder
- ⇒ børn fra 3 år og ældre tæller for 1 enhed

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 3 1/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at funktionslønnen bortfalder:
 - ⇒ uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen

- ⇒ uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
- ⇒ uden yderligere varsel hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
- ⇒ med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- ⇒ at tillæg er angivet i niveau 31/3 2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomsten bestemmelser
- ⇒ at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- ⇒ at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskifte inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles en gang i hver overenskomstperiode. Såfremt en af parterne ønsker en forhandling i løbet af overenskomstperioden skal anmodning herom ske så betids at forhandlingen kan gennemføres til den enhver tid gældende forhandlingsfrist som er aftalt mellem KL og KTO.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. januar 2013 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidigt central forhandling aftales funktionsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler skal aftalerne genforhandles.


Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer kan der ved enighed ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

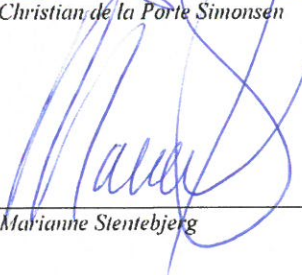
Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Holbæk, den

For Holbæk Kommune:

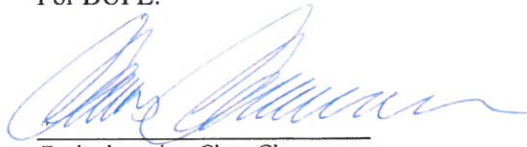


Chef Christian de la Porte Simonsen



Chef Marianne Stentebjerg

For BUPL:



Faglig konsulent Claus Clemmensen