



FORHÅNDSAFTALE

LOKAL LØNDANNELSE FOR
pædagoger, stedfortrædere, souschefer og
afdelingsledere ved daginstitutioner,
skolefritidsordninger, klubber mv.

(60.01 + 62.05)

**Indgået mellem Kalundborg Kommune
Og BUPL Midtsjælland**

Pr. 1. januar 2007

• **Genforhandlet/redigeret løbende, senest pr. 1. april 2019**

- Forordet er ændret.
- Aftale om tillæg til specialpædagoger i specialdaginstitutionen Lærkereden (hvor er indeholdt tillæg for arbejdstidsulempe) er ændret, idet tillæg for arbejdstidsulempe er hævet.
- Ny aftale om pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre.
- Aftale om tillæg til pædagoger ved specialundervisningstilbud (hvor er indeholdt tillæg for arbejdstidsulempe) er ændret, idet tillæg for arbejdstidsulempe er hævet.
- Ny aftale om forbedring af startløn for pædagoger med op til 6 års anciennitet.
- Aftale om tillæg for praktikvejledning er ændret.
- Aftale om sprogkoordinatorer er ændret.
- Aftale om tillæg for arbejdstidsulempe er ændret.
- Aftale om impact coach er ændret.

Forhåndsftalernes område

Denne aftale træder i stedet for tidligere indgåede forhåndsftaler. Forhåndsftalen er gældende for pædagoger ansat efter overenskomst for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., jf. i øvrigt overenskomstens områdebestemmelse § 2 i Kalundborg Kommune og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte på månedsløn.

Nedenstående gruppers løn skal forhandles inden ansættelse

Ikke uddannede støttepædagoger er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men aflønnes efter den centrale overenskomst og efter konkret forhandling.

Ikke uddannede klubassistenter er omfattet af forhåndsftalen vedrørende:

- vejledning for studerende i praktik
- decentral arbejdstidsaftale
- diplomuddannelse

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleks- eller skånejob, for hvem dog gælder, at det efter konkret og individuel vurdering kan aftales, at forhåndsftalens elementer helt eller delvist finder anvendelse.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 (Rammeaftale om det sociale kapitel 05.41) er nyoprettede fleksjob gældende fra 1/6-2015 omfattet af forhåndsftalen.

For medarbejdere, der ansættes med dispensation fra uddannelseskravet, kan der forhandles konkret, om der skal aflønnes efter forhåndsftalens enkelte elementer.

Ved opnåelse af garantiløn (efter 6 års og 10 års beskæftigelse) efter overenskomstens § 8 sker ikke modregning i denne forhåndsftales elementer.

Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget, samt fremme de kvalitetsmål der er gældende for den enkelte institution.

Desuden er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet, at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn, samt generelle forudsætninger og vilkår

- Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationstillæg for hele måneder.
- Indberetning sker i form af et lønftaleskema for den enkelte medarbejder.
- Hvis der i forhåndsftalen aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af forhåndsftalen.
- Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet er angivet.
- Tillæg er pensionsgivende, og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, medmindre andet konkret aftales.
- Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, medmindre andet er angivet.
- Funktionsløn bortfalder uden varsel ved ansøgt stillingsskifte.

- Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn kan foregå på følgende måde:
 - a. Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel
 - b. Det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (f.eks. funktionen som TR, AMR, HU og FTR)
 - c. Hvis det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (dette vil som udgangspunkt fremgå af forhåndsaftalen eller lønaftale)
 - d. Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere ønsker at varetage funktionen
 - e. Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne
- Hvis der i forbindelse med overenskomstfornyelse / centrale forhandlinger aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse, som i gældende forhåndsaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg, medmindre andet konkret fremgår af forhåndsaftalen.
- Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der efter forhandling med organisationen foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn.

Harmoniseringstillæg

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsaftalen pr. 1. januar 2007 for, at de enkelte medarbejdere ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og organisationen ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationsløntillæg/trin.

Lønaftaler / underskrift

Efter fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) § 10, skal der ikke indgås en konkret aftale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af forhåndsaftalens funktioner/kvalifikationer. Lønaftaler, der bygger på objektive bestemmelser i forhåndsaftalen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen til orientering.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang. I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den: 11/3 2020

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

11/3-2020

Mette H. Olsen

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykobbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere (SFO og klubber)

Den enkelte skoleleder/klubleder vurderer om der er behov for ansættelse af stedfortræder, souschef eller afdelingsleder indenfor SFO og klubområdet.

Forud for ansættelsen af ovennævnte skal der forhandles funktionsløn for den konkrete stilling.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere, der er aflønnet for funktionen før 1. oktober 2012, bevarer denne aflønning som en personlig ordning så længe funktionen varetages.

Tekst lønftaleskema: Angiv "Stedfortræder", "Souschef" eller "afdelingsleder"

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og I (individuelt aftalt)

Lønftaleskema skal underskrives af både Kalundborg Kommune og BUPL

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er ændret pr. 1. juni 2013.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Uddannede støttepædagoger

Følgende tillæg ydes til:

- Støttepædagoger ansat efter 1. juli 2009 ydes et årligt tillæg på kr. 15.000

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Lærkereden
- Ressourcepædagog
- Ressourcetagtilbud
- Specialundervisning
- Specialundervisning 2 år

Tekst lønftaleskema: Støttepædagog

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2010.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 11/3-20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

11/3-2020

Morten H. Olsen

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland

Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen

BUPL FTR

Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden

Følgende tillæg ydes til:

- Specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden - ydes for arbejdet med børn med varige og betydelige funktionsnedsættelser og for varetagelse af funktionen vejledning ud af huset et årligt tillæg på kr. 15.480 årligt (hvor i er indeholdt for arbejdstidsullempe)

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog

Tekst lønftaleskema: Lærkereden

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2010.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang, Midtsjælland

Kalundborg den: 12/3-20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 13-2020

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 95 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Ressourcepædagoger i resourcedagtilbud

Følgende tillæg ydes til:

- Ressourcepædagoger i resourcedagtilbud er aftalt funktionsløn på kr. 5.500 årligt

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog
- Ressourcedagtilbud

Tekst lønftaleskema: Ressourcepædagog

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået den 13. marts 2013.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

13-2020
Morten H. Olsen
BUPL Midtjylland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

BUPL Midtjylland
Morten Helenius Olsen

11/3 2020 Mette Buhr Andersen

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Øvrige pædagoger i ressourcedagtilbud

Følgende tillæg ydes til:

- Øvrige pædagoger i ressourcedagtilbud er aftalt funktionsløn på kr. 2.000 årligt

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog
- Ressourcepædagog

Tekst lønftaleskema: Ressourcedagtilbud

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

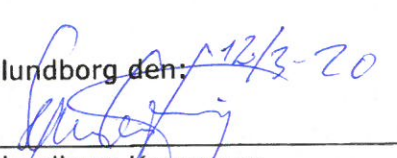
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået den 13. marts 2013.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

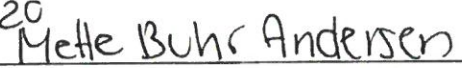
Dato:

13 - 2020


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre

Tillægget ydes for arbejdet med elever fra inklusionscentre i SFO

Følgende tillæg ydes til:

- Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre er aftalt funktionsløn på kr. 2.000 årligt

Pr. 1. april 2019 har følgende skoler inklusionscentre:

- Gørlev Skole
- Rynkevangskolen
- Hvidebækskolen

Tekst lønftaleskema: SFO/inklusionscenter

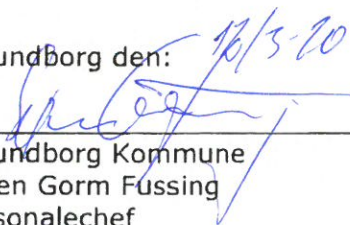
Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

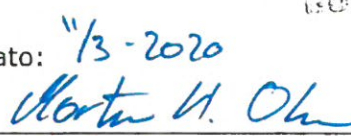
Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

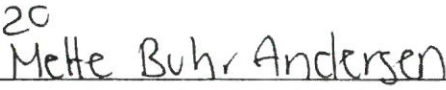

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN/KVALIFIKATIONSLØN

Pædagoger ved specialundervisningstilbud

Følgende tillæg ydes til:

- Pædagoger ansat ved specialundervisningstilbud i Kalundborg Kommune gives et årligt tillæg på kr. 18.480 + 1 løntrin (hvor i er indeholdt for arbejdstidsulempe) for stor kompleksitet i opgaverne, koordinering og selvstændig planlægning af arbejdet samt for tæt samarbejde med øvrige fagprofessionelle.

De omfattede specialundervisningstilbud er:

Kathøj/Svallerup Skole, Specialcenter Sigrød Undset, herunder Tulla, sprogklasserne på Årby Skole, inklusionscentrene på Gørlev Skole, Hvidebækskolen og Rynkevangskolen.

Lærkereden er ikke omfattet.

Ansatte på Specialcenter Sigrød Undset er først ved forhåndsaftaleforhandlingen i 2017 blevet omfattet af trinnet.

Tekst lønftaleskema: Specialundervisning

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

- Efter 2 års ansættelse ved et specialundervisningstilbud i Kalundborg Kommune gives yderligere 1 kvalifikationsløntrin.

Ansatte på Specialcenter Sigrød Undset er først ved forhåndsaftaleforhandlingen i 2017 blevet omfattet af trinnet. Optjening af de 2 års anciennitet starter fra den 1. april 2017 - dette gælder de ansatte, der allerede var ansat forinden den 1. april 2017.

Lærkereden er ikke omfattet.

Tekst lønftaleskema: Specialundervisning 2 år

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:

- Støttepædagog

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft pr. 1. august 2014.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 13-2020

BUPL Midtjylland
Morten Helenius Olsen

11/3 2020

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

BUPL Midtjylland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf: 35 46 58 10

Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Rekrutteringstillæg

Ved forhåndsaf taleforhandling 2017 aftales det, at rekrutteringstillægget udgår på baggrund af, at der ikke længere er rekrutteringsproblemer.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Medarbejdere, der er aflønnet med 1 løntrin for rekruttering, bevarer dette trin som et personligt løntrin uden modregningsadgang.

Overgangsordning gældende fra 1. februar 2018:

Medarbejdere, der er aflønnet med et tillæg på 1.830 for rekruttering bevarer dette tillæg som en personlig ordning uden modregningsadgang.

Tekst lønftaleskema: Rekrutteringstillæg.

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og I (individuelt aftalt)

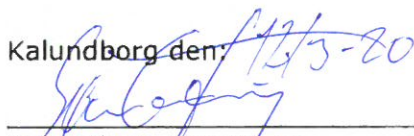
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. juli 2009.

Aftalen er ændret pr. 1. februar 2018.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

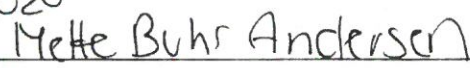
Dato:

13-2020

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 95 46 58 10

11/3 2020


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt aftalt forbedring af startløn

Ved forhåndsftaleforhandlingen 2019 aftales det, at der fra 1. april 2019 ydes 3 løntrin til pædagoger med op til 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

De 3 løntrin bortfalder, når de centrale løntrin for 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen opnås.

Centralt aftalte forbedringer, der medfører, at den lokalt aftalte startløn i Kalundborg Kommune overstiger lønnen for pædagoger, der på baggrund af grunduddannelsen har opnået 6 års erfaring, vil blive modregnet.

Tekst lønftaleskema: Startløn.

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 12/5-20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 13-2020

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen
BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Praktikvejleder (overenskomstens § 7 stk. 3)

For praktikvejledning af pædagogstuderende og PA-elev i praktik ydes et årligt tillæg på kr. 7.300.

Der gives 1 funktionstillæg pr. studerende/elev i praktik.

Deles funktionen mellem flere medarbejdere fordeles tillægget forholdsmæssigt mellem disse. Tillægget ydes pr. måned så længe funktionen varetages.

Tillægget **reduceres ikke** i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ved opstart og slut i en skæv periode – udbetales for fulde måneder + oprunding til hel måned jf. nedenstående eksempel (det vil sige at forordet, vedrørende tillæg ydes fra den 1. i måneden efter at betingelserne er opfyldt, fraviges):

- Praktik 2 – 16 uger + 1 uges ferie i perioden 10/10-2020 – 5/2-2021 = 3½ måneds praktik.
- Funktionslønnen skal udbetales i 4 måneder.

Tekst lønftaleskema: Praktikvejleder.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft fra den 1. april 2010.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019. For så vidt angår ændringen om opstart og slut i en skæv periode, træder denne i kraft pr. 1. marts 2020.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

13-2020

BUPL Midtjylland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtjylland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter

Ophør

Ved forhandlingen af forhåndsftalen pr. 1. april 2017 blev det aftalt at funktionstillægget for særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter udgår.

For de medarbejdere, der nu aflønnes for særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter, ophører funktionen når de 2 år er gået eller efter konkret aftale, hvis en sådan allerede er indgået.

Særlige tidsbegrænsede udviklingsprojekter - hidtil gældende

For varetagelse af funktionen som tovholder af beskrevne udviklingsprojekter af minimum et halvt års varighed og maksimum 2 år, kan der ydes et årligt funktionstillæg på op til 6.500 efter konkret aftale mellem leder og tillidsrepræsentant.

Overgangsordning gældende fra 1. juni 2013:

Medarbejdere, der er aflønnet for børnemiljøvurderinger, sprogvurderinger af 3-årige pædagogiske læreplaner eller Den Røde Tråd, som har funktionen og som oppebærer løntrin herfor bevarer aflønningen som en personlig aflønning så længe funktionen varetages.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft pr. 1. november 2007.

Aftalen er ændret pr. 1. juni 2013.

Aftalen ophører pr. 1. april 2017.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

11/3 - 2020

Morten H. Olsen

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland

Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Sprogkoordinator

For varetagelse af funktionen som sprogkoordinator ydes et årligt funktionstillæg på kr. 4.500 så længe funktionen varetages. Der kan være flere sprogkoordinatorer pr. institution.

Tekst lønftaleskema: Sprogkoordinator

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

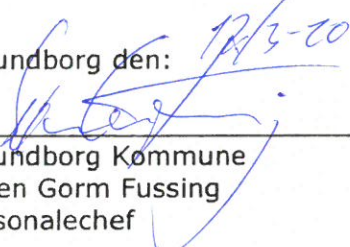
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den:

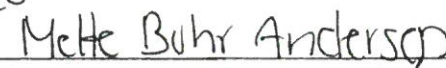

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf 35 46 58 10

11/3 2020


BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSLØN

Decentral arbejdstidsaftale for pædagoger, stedfortrædere, souschefer og afdelingsledere samt støttepædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber

undtaget

Specialdaginstitutionen Lærkereden og Specialundervisningstilbud

Arbejdstidsulemper

I stedet for

- betaling for omlagte timer, når varslet ikke overholdes og delt tjeneste, jf. § 5 og § 6 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.
- betaling for arbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 6.00 til mandag kl. 6.00 samt på helligdage (weekendtillæg) og for arbejde efter kl. 6.00 på grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag, jf. § 14 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.

ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 til pædagoger ansat ved institutioner uden fast aften- og/eller weekendåbning.

Tekst lønftaleskema: ARBEJDSSTIDSULEMPER

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt)

For institutioner med fast aften- / eller weekendåbning gælder overenskomstens bestemmelser

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft pr. 1. april 2010.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 12/3-20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 11/3-2020

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykobbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen
BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

KVALIFIKATIONSLØN

Diplomuddannelse m.m.

Efter gennemført uddannelse der opgøres i ECTS point gives årligt tillæg:

- Fra 6 til 10 ECTS point: kr. 2.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 27 til 30 ECTS point: kr. 3.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 45 til 59 ECTS point: kr. 3.000,00 (31.3.2000-niveau)
- Fra 60 ECTS point og derover: kr. 4.000,00 (31.3.2000-niveau)

Tekst lønftaleskema: Diplomuddannelse sammen med en af følgende angivelser af ECTS point:

6 til 10 ECTS

Fra 27 til 30 ECTS

Fra 45 til 59 ECTS

Fra 60 ECTS

For en fuld bestået diplomuddannelse (60 ESCT point) gives i alt i årligt tillæg 12.000.

Tekst lønftaleskema: Fuld diplom

Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2010.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 12/5-20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 13 - 2020

BUPL Midtjylland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtjylland
Nykobbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen
BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

FUNKTIONSTILLÆG
Aftale om funktionstillæg for Projekt Visibel Learning
Impact Coach

Pædagoger på skoler, der varetager funktionen som impact coach, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Beløbet reguleres ikke efter beskæftigelsesgrad.

Tekst lønftaleskema: IMPACT COACH.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. april 2015.

Aftalen er redigeret og forlænget pr. 1. april 2017.

Aftalen er ændret pr. 1. april 2019.

Aftalen kan af begge parter med opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

Kalundborg den: 11/3/20

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 11/3 - 2020

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

Mette Buhr Andersen
BUPL FTR
Mette Buhr Andersen

Inklusionspædagoger og AKT-pædagoger

Aflønning af pædagoger, der varetager opgaver målrettet børn med særlige behov på alment skoleområdet (eksklusiv specialskoler og inklusionscentre).

Pædagogens arbejdsopgaver foregår indenfor almenområdet, og den primære opgave er opgaver, der ligger indenfor området adfærd, kontakt og trivsel og inklusion i klasser eller på hold.

Opgaven er en målrettet indsats for børn i alment skolen/SFO, der har brug for en særlig pædagogisk indsats.

Den primære opgave er fokus på læringsmiljø og opgaven løses oftest i klassen eller efter teamets aftalte tiltag.

Arbejdsopgaverne ses i sammenhæng med inklusionsopgaven på skolerne.

Fokus er på en særlig tilrettelagt indsats, der rækker ud over det der defineres som almen undervisning og almen pædagogisk indsats omkring trivsel og læring. Pædagogerne har selvstændigt ansvar for planlægning af opgaverne.

Tillægget gives ikke for deltagelse i almindeligt teamsamarbejde eller understøttende undervisning, da det vurderes at ligge inden for almenområdet generelle arbejdsbetingelser.

Aflønning:

Kr. 15.000 årligt

Det er muligt at udbetale tillæg/løntrin i forhold til ansættelsesgrad og i forhold til antal timer en pædagog er ansat til at varetage denne opgave.

EKS: En pædagog kan være ansat som pædagog i 25 almindelige pædagogtimer og 12 inklusions- og AKT timer. Der udarbejdes en lønftale, hvoraf det beregnede tillæg for inklusions- og AKT opgaver fremgår.

Aflønning finder sted uden forudseende tillæg, når pædagogernes opgaver kan beskrives, som værende indenfor pædagogernes almindelige arbejdsområde.

Tekst lønftaleskema: Inklusions/AKT-pædagog.

Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen trådte i kraft den 1. august 2014.

Aftalen er redigeret pr. 1. april 2017.

Aftalen kan af begge parter med opsiges med 3 måneders varsel, til en månedens udgang.

Kalundborg den:

Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato:

BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

11/3 2020
Mette Buhr Andersen

BUPL FTR

Mette Buhr Andersen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

FUNKTIONSLØN

Aftale om tillæg til procespædagoger

Til procespædagogerne er der aftalt følgende:

- Funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 13.000 for selve funktionen som proces-pædagog
- Funktionsløn med et årligt tillæg på kr. 4.000 for mobilitet - at kunne arbejde mere end 2 tjenestesteder ad gangen

Det er aftalt, at funktionslønnen som procespædagog og funktionsløn for mobilitet altid gives samtidig således at procespædagogen i alt oppebærer et årligt tillæg på kr. 17.000.

Tekst lønftaleskema: PROCESPÆDAGOG og PROCESPÆDAGOG MOBILITET
Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)

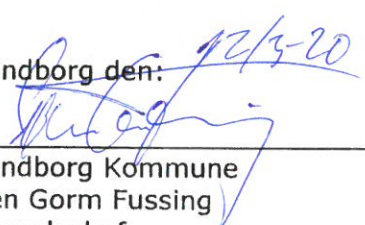
Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er indgået den 13. marts 2013.

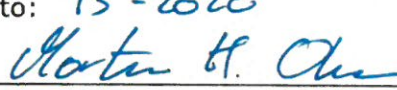
Aftalen er ændret pr. 1. april 2017 (beløbsforhøjelse vedr. mobilitet fra kr. 2.000 til 4.000).

Aftalen kan af begge parter med opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

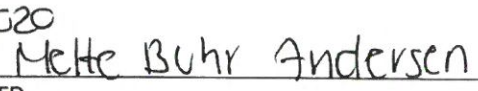
Kalundborg den: 12/3-20


Kalundborg Kommune
Søren Gorm Fussing
Personalechef

Dato: 13 - 2020


BUPL Midtsjælland
Morten Helenius Olsen

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf. 35 46 58 10

11/3 2020

BUPL FTR
Mette Buhr Andersen