



Lokalaftale mellem

Greve Kommune

og

BUPL og FOA

om midlertidige udlån af medarbejdere fra Greve Kommunes SFO'er og klubber til dagtilbud i den forbindelse med COVID-19

Med henvisning til fælleserklæringen fra 14. december 2020 er der aftalt følgende rammer for udlån af medarbejdere ansat i henhold til

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (KL nr. 60.01)
- Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (KL nr. 61.01)

Aftalen er indgået inden for rammerne af Fælleserklæringen mellem KL og FH dec. 2020. Ved Tvivl om fortolkning af herværende aftale, vil medarbejderen aldrig kunne stilles ringere end iht. Fælleserklæringen. Aftalen omhandler pædagogiske medarbejdere, som i denne særlige COVID-19 situation midlertidigt omplaceres til at udføre pædagogiske arbejdsopgaver i Greve Kommunes dagtilbud på 0-6 års området.

- Medarbejderne må kun være på én arbejdsplads for at begrænse smitterisiko
- Medarbejdere refererer til lederen på det modtagne område under udlån
- Medarbejder bevarer deres løn- og ansættelsesvilkår under udlånet
- Arbejdstiden lægges indenfor sædvanlig arbejdstid og aftales med og fordeles blandt de medarbejdere, som frivilligt har stillet sig til rådighed
- Der kan ikke planlægges med flere fremmøde timer/børnetimer end medarbejderen normalt har.
- Medarbejdere skal anvende værnemidler efter samme retningslinjer som de øvrige medarbejdere på den konkrete arbejdsplads. Udlånte medarbejdere har ret til at anvende passende værnemidler efter forholdene og vil få stillet visir til rådighed, hvis de ønsker det.
- Hvis udlånet indebærer forøget transporttid medregnes den ekstra transporttid som arbejdstid.
- Udlånte medarbejdere vil blive tilbudt quick-test på linje med det faste personale, når quick-test igangsættes.

Ufrivillige udlån

Udlånene baseres i videst muligt omfang på frivillighed under hensyntagen til, hvor de ledige ressourcer befinder sig. Denne vurdering foretages af Center for Skole og Dagtilbud sammen med de lokale ledere. FTR/organisationerne orienteres løbende.



Såfremt det ikke er fuldt muligt at dække behovet med frivillige ressourcer, vil udvælgelsen af medarbejdere til ufrivillig udlån ske under hensyntagen til at friholde medarbejdere med TR og AMR-funktioner samt medarbejdere i risikogruppen. Derudover vil udvælgelsen ske ud fra en vurdering af, hvilke arbejdspladser, der har mulighed for at undvære medarbejdere. De berørte arbejdspladseres tillidsrepræsentanter vil blive involveret og FRT/organisationerne vil blive holdt orienteret.

Ikrafttrædelse og opsigelse:

Aftalen er uden præjudice og træder i kraft ved datoen for underskrift og udløber senest samtidigt med udløb af Fælleserklæringen af 14. december 2020. Hvis Fælleserklæringen forlænges udover 31. januar 2021, forlænges denne aftale tilsvarende idet aftalen i perioden kan genforhandles efter anmodning fra en af parterne.

Underskrift

For Greve Kommune

For BUPL

For FOA

Dato: 21-01-2021

Dato: 21-01-2021

Dato: 21-01-2021

Klaus Øvre Bentsen

BUPL

FOA