



Greve Kommune

**Forhåndsftale
for
Pædagogiske ledere i Daginstitutioner for 0-6 årige**

mellem

**BUPL Midtsjælland
og
Greve Kommune**

Pr. 1. september 2016.

Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og BUPL Midtsjælland i henhold til overenskomst for Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Aftalen erstatter "Aftale indgået mellem Greve Kommune og BUPL" af 1. april 2010.

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse på det pædagogiske område" 09.06.

Indgåelse af forhåndsaftaler varetages af Centercheferne i samarbejde med HR- og lønadministration for det pågældende område og BUPL.

Forhandling og aftaler om individuelle lønaftaler for pædagogiske ledere i Greve Kommune varetages af leder / og BUPL Midtsjælland.

Med mindre andet er anført under de enkelte lønelementer er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaftaler:

Pension	De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.00, med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.
Stop af funktionsløn	Funktionstillæg i henhold til forhåndsaf-talen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører. Det er lederens ansvar at underrette Lønadministrator.
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 1. september 2016, og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.
Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. Uanset disse opsigelsesbestemmelser bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn straks hvis overenskomsten/aftalen på et senere tidspunkt honorerer ud fra samme kriterier.

Dato: 22/9-16

Greve Kommune

Klaus Øvre Bentzen

Helle Sprensen, Leder af HR- & Lønadministration

BUPL Midtsjælland

Sara Nissen

BUPL Midtsjælland

Nykøbbelvej 1

4200 Slagelse

Tlf. 35 46 58 10

1. Grundløn	
Hvem er omfattet /Kriterier	Løn aftale
1.0 Ledere i daginstitutioner udenfor distriktet. Op til 66 enheder = gruppe 1 67 til 89 enheder = gruppe 2 90 til 110 enheder = gruppe 3 111 enheder og derover = gruppe 4	Grundlønstrin 39 + 3.200 + 11.800 F Grundlønstrin 39 + 2 trin F + 3.200 + 11.800 F Grundlønstrin 44 + 3.200 + 11.800 F Grundlønstrin 44 + 2 trin F + 3.200 + 11.800 F
1.1 Pædagogiske ledere i distriktet. Op til 66 enheder = gruppe 1 67 til 89 enheder = gruppe 2 90 til 110 enheder = gruppe 3 111 enheder og derover = gruppe 4	Grundlønstrin 39 + 3.200 Grundlønstrin 39 + 2 trin F + 3.200 Grundlønstrin 44 + 3.200 Grundlønstrin 44 + 2 trin F + 3.200
Ved Nyansættelser eller hvis der i øvrigt foretages varige lønændringer gælder nedenstående grundlønsplasseringer. Det hidtidige tillæg på 3.200 kr. indgår i den nye lønsammensætning som kvalifikationsløn	
1.2 Ledere i daginstitutioner udenfor distriktet. Op til 66 enheder = gruppe 1 67 til 89 enheder = gruppe 2 90 til 110 enheder = gruppe 3 111 enheder og derover = gruppe 4	Grundlønstrin 39 + 11.800 F Grundlønstrin 41 + 11.800 F Grundlønstrin 44 + 11.800 F Grundlønstrin 46 + 11.800 F
1.3 Pædagogiske ledere i distriktet. Op til 66 enheder = gruppe 1 67 til 89 enheder = gruppe 2 90 til 110 enheder = gruppe 3 111 enheder og derover = gruppe 4	Grundlønstrin 39 Grundlønstrin 41 Grundlønstrin 44 Grundlønstrin 46
2. Funktionsløn	
Hvem er omfattet /Kriterier	Løn aftale
2.1 Kommunale pædagogiske indsatsområder Ledere og pædagogiske ledere for at arbejde med særlige kommunale, pædagogiske indsatsområder	Der ydes et tillæg svarende til 5.000 kr. årligt. Tillægget er varigt og knyttet til stillingen, men indsatsområderne kan ændres over årene. Tillægget ydes fra 1. august 2009
2.2 Handicap/Basisgruppe/Støttegruppe Leder af Daginstitutioner	Der ydes et tillæg svarende til 5.200 kr. årligt.

2.3 Handicapinstitution Leder/Pædagogisk leder af handicapinstitution	Der ydes et tillæg svarende til 12.900 kr. årligt.
2.4 Lukkedage Koordinering af lukkedage Gælder alene for 0-6 års institutioner	Til ledere af de på lukkedagene åbne 0-6 års institutioner ydes pr. lukkedag et engangsbetrag på 525 kr.
2.5 Uddannelsesinstitution for pædagogstuderende, der er ansat i lønnet praktik og PAU elever på ordinært forløb	Til ledere ydes et tillæg på 4.200 kr. årligt. (fra 1. april 2010 er beløbet pensionsgivende) Beløbet udmøntes med 1/12-del af årsbeløbet for hver påbegyndt måned, hvor institutionen fungerer som uddannelsesinstitution.
2.6 Visitationsudvalget for støttepædagoger m.fl. medlem af visitationsudvalget	Til overenskomstansatte ledere ydes et pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. årligt.
2.7 Områdetillæg Særlige arbejdsopgaver og funktioner i følgende institutioner. Ledere/pædagogiske ledere i Nova, Børnehuset Syd, Solsikken, Grøften, Kernehuset, Luna, Noahs Ark, Toftegården	Der ydes 7.700 kr. årligt
3. Kvalifikationsløn	
Kvalifikation	Lønaf tale
3.1 Diplomuddannelse For ledere og pædagogiske ledere der dokumenterer at have gennemført en af følgende uddannelser: <ul style="list-style-type: none"> • Diplomuddannelse 60 ects point Eller <ul style="list-style-type: none"> • Tilsvarende ledelsesmæssige eller pædagogiske efter – og/eller videreuddannelser svarende til 60 ects point 	Der ydes et tillæg på 9.000 kr. årligt

<p>3.2 Individuel kvalifikationsløn</p>	<p>Parterne er enige om, at der ved nyansættelser og i forbindelse med decentrale lønforhandlinger skal tages stilling til om de omhandlede ledere skal ydes kvalifikationsløn, på baggrund af de kompetencer pgl. har opnået enten via uddannelse eller erfaring, og som anvendes i det daglige arbejde.</p> <p>Lønnen skal afspejle Greve Kommunes lønpolitik.</p> <p>Det forudsættes, at kursusdeltagelse/eller uddannelsesforløbet er aftalt med og godkendt af nærmeste leder/chef evt. i forbindelse med LUS samtalen.</p> <p>Der er ingen automatik i tildeling af kvalifikationsløn efter denne aftale.</p>
---	--

