



Greve Kommune

# Forhåndsftale

**For Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer mellem**

**BUPL og Greve Kommune**

**1. februar 2020**



## Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og BUPL i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL (60.01).

Aftalen erstatter følgende aftaler:

"Forhåndsftale indgået mellem Greve Kommune og BUPL Midtsjælland vedrørende Pædagoger, souschefer, afdelingsledere m.fl." af 1. april 2010.

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06).

Indgåelse af forhåndsftaler varetages af Centercheferne i samarbejde med HR for det pågældende område og BUPL.

Parterne er enige om, at der, jf. procedureaftalen for den pædagogiske branche, som udgangspunkt forhandles lokal løn udover forhåndsftalen 1 gang årligt.

Med mindre andet er anført under de enkelte lønelementer er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønsaftaler:

Pension	De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.2000, med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Beskæftigelsesgrad	Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til pågældendes beskæftigelsesgrad, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.
Garantiløn og modregning	Der modregnes ikke i garantilønnen medmindre det konkret fremgår af den enkelte lønaftale. Dog modregnes der i fht. kvalifikationsløn efter pkt. 2.1.
Stop af funktionsløn	Funktionstillæg i henhold til forhåndsftalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.  Det er lederens ansvar at underrette Lønadministrator.  Endvidere henvises til opsigelsesbestemmelserne i fællesaftalen (09.06) § 12 stk. 2 hvor der i bemærkningerne står, at ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.
Flexjob	Medarbejdere i flexjob er omfattet af forhåndsftalen. Medarbejder i flexjob på gammel ordning er omfattet af forhåndsftalerne. I forhold til funktionsløn dog kun for så vidt angår beskæftigelsesdelen.
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 1. februar 2020, og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.

Opsigelse	<p>Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang.</p> <p>Uanset disse opsigelsesbestemmelser bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn som udgangspunkt og efter en konkret vurdering straks, hvis overenskomsten/aftalen på et senere tidspunkt honorerer ud fra samme kriterier. I den situation optager parterne forhandling med henblik på at anvende midlerne inden for forhånds aftalen på eventuelt andre funktions- eller kvalifikationsløn.</p>
-----------	--

Dato: 29.01.20

Greve Kommune

BUPL 29.01.20



Klaus Øvre

Centerchef Dagtilbud & Skoler



Sara Nissen

BUPL ~~BUPL Midt-Sjælland~~  
Nykobbelvej 1  
4200 Slagelse  
Tlf: 35 46 58 10



Peter Jacob Rymann Vognsen

Centerchef for Børn & Familier



Nanna Fugl Vestereng

Centerchef for Økonomi og HR

## 1. Funktionsløn

Hvem er omfattet /Kriterier	Lønaftale
<p><b>1.1</b> <b>Børn- og Ungetillæg</b> Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer</p> <p>Tillægget ydes ikke for en specifik opgave, men som motiverende faktor i forhold til det daglige arbejde at arbejde inkluderende og have fokus på de mål og rammer der er gældende på Børne- og Ungeområdet</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.670 kr.</p>
<p><b>1.2</b> <b>Støtte-, AKT- og specialtillæg</b> Tillægget ydes til Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer der varetager specialpædagogiske opgaver</p> <p>Derudover ydes tillægget altid til:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ansatte ved Bugtskolen, Havana og Kirkemosegård.</li><li>• Integrations-pædagoger, ansatte ved PPR, basisgrupper eller andre særlige afsnit eller grupper, der modtager børn med særlige behov.</li><li>• Støtte-, AKT- og ressourcepædagoger</li><li>• Inklusionspædagoger</li></ul> <p>Ved tvivl om, hvorvidt anden ansættelse indebærer specialpædagogiske opgaver, foretages en konkret forhandling idet der er enighed om, at opgaver, der kan ligestilles med de ovenfor nævnte, honoreres tilsvarende.</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.</p> <p>Hvis støtteopgaven udgør under halvdelen af stillingen ydes kun halvdelen af støttetillægget på 12.900 kr.</p>
<p><b>1.3</b> <b>Ressourcepædagoger og familievejledere – særlig funktion</b> Tillægget ydes for den særlige funktion ressourcepædagoger og familievejledere har i forhold til at arbejde i 2 eller flere af Greve Kommunes institutioner</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 kr.</p>

<p><b>1.4</b>  <b>Ressourcepædagoger og familievejledere</b>  Ressourcepædagoger og familievejledere ved PPR, der varetager støtte- og vejledningsopgaver i forhold til børn med særlige vanskeligheder.</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.800</p>
<p><b>1.5</b>  <b>Støtte-booster pædagoger</b>  Støtte booster pædagoger ved PPR, der varetager støtte- og vejledningsopgaver i forhold til børn med særlige vanskeligheder.</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på kr. 2.400</p>
<p><b>1.6</b>  <b>Teamsamarbejde i folkeskolen</b>  Pædagoger der beskæftiges som børnehaveklasse-assistent i 15 ugentlige lektioner eller derover / 600 årlige lektioner</p> <p>Løntrinnet ydes kun 1 gang, selvom man indgår i flere teamsamarbejder/selvstyrende teams.</p>	<p>Der ydes 1 løntrin</p>
<p><b>1.7</b>  <b>Skolens udviklingsgruppe</b>  Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer der varetager opgaven i skolens udviklingsgruppe.</p> <p>Maksimalt 2 medarbejdere pr. skole.</p> <p>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på 3.100 kr.</p>
<p><b>1.8</b>  <b>Greve Skolevæsenes udviklingsudvalg</b>  Pædagoger som varetager opgaven i Skolernes Udviklingsudvalg</p> <p>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p>	<p>Der ydes et årligt tillæg på kr. 13.200.</p>

<p><b>1.9 Praktikansvarlig for pædagogstuderende i lønnet praktik</b> Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer der varetager opgaven som praktikansvarlig for pædagogstuderende i lønnet praktik</p> <p>Tillægget ydes udelukkende i praktikperioden og dækker for maksimalt 2 studerende.</p> <p>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p>	<p>Der ydes et engangstillæg på 5.000 kr. pr. periode med lønnede praktikanter</p>
<p><b>1.10 Praktikansvarlig for pædagogstuderende i øvelsespraktik og PAU elever i praktik</b> Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer der varetager opgaven som praktikansvarlig for pædagogstuderende i øvelsespraktik<sup>1)</sup></p> <p>Praktikansvarlige for PAU-elever i praktik følger niveauet som er forhandlet i forhåndsaftalen for pædagogmedhjælper<sup>2)</sup></p> <p>Tillægget ydes udelukkende i praktikperioden og dækker for maksimalt 2 studerende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden</p>	<p>1) Der ydes et engangsbeløb på kr. 1.900 kr.</p> <p>2) Der ydes et engangsbeløb på 3.712 kr.</p>
<p><b>1.11 Midlertidig funktion i højere stilling</b> Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer som midlertidigt varetager opgaver som stedfortræder, afdelingsleder eller leder i henhold til Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (04.51)</p>	<p>Såfremt funktionstillægget jf. 04.51 er mindre en 8.910 kr. årligt – ydes i stedet for et tillæg på minimum 8.910 kr. årligt.</p>
<p><b>1.12 Stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer</b> For stedfortrædere, afdelingsledere og souscheffunktionen ydes der oveni grundlønnen</p> <p>Ved overgang fra pædagog til stedfortræder, afdelingsleder og souschefer sker lønindplacering i et nyt lønforløb.</p>	<p>10 løntrin</p>

<p><b>1.13</b> <b>TR-tillæg</b></p> <p>Der henvises til:</p> <p>"Aftale om løntillæg til tillidsvalgte i Greve Kommune inden for BUPL's forhandlingsområde"</p>	
---	--

<b>2. Kvalifikationsløn</b>	
<b>Kvalifikation</b>	<b>Lønaftale</b>
<p><b>2.1</b> <b>3 års erfaring</b></p> <p>Til pædagoger med mindre end 6 års erfaring, som opnår 3 års beskæftigelseserfaring efter endt uddannelse</p>	<p>2 løntrin</p> <p>Kvalifikationslønnen <b>modregnes</b> ved opnåelse af 6 og 10 års erfaring jf. overenskomstens bestemmelser.</p>
<p><b>2.2</b> <b>Diplomuddannelse</b></p> <p>Pædagoger, stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer der har gennemført en af følgende uddannelser svarende til 60 ETCS-point:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pædagogisk diplomuddannelse</li> <li>• Den flerårige uddannelse til Marte Meo terapeut</li> <li>• Anden relevant, eller tilsvarende pædagogiske efter/videreuddannelse som vurderes konkret</li> </ul>	<p>Der ydes et tillæg på 4.000 kr. for 30 ECTS point</p> <p>Der ydes yderligere et tillæg på 5.000 kr. for yderligere 30 ETCS point, eller gennemført og afsluttet diplomuddannelse.</p>

