

## Aftale om løntillæg til tillidsvalgte i Greve Kommune inden for BUPL's forhandlingsområde

I henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg, bilag 9 samt principper for (fælles)tillidsrepræsentanters vilkår i Greve Kommune, er der indgået aftale om funktionstillæg til tillidsvalgte

Alle efterfølgende beløb er i årligt 31.3.00 niveau, pensionsgivende, beskæftigelsesgradsafhængigt og udbetales med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.

### Tillæggets størrelse

Tillidsrepræsentanter i Greve Kommune aflønnes med følgende funktionstillæg:

Repræsenterer 25 medarbejdere og derunder	Kr. 6.500
Repræsenterer over 25 medarbejdere	Kr. 8.000
Fællestillidsrepræsentanter	Kr. 12.000 <sup>1</sup>

Tillæggets størrelse fastsættes 1 gang årligt samt ved tiltrædelse af funktionen. Såfremt tillidsrepræsentanten repræsenterer mere end 25 medarbejdere dokumenteres dette over for nærmeste leder pr. 1.9.

---

### Ved hvervets ophør

Ved hvervets ophør drøfter de forhandlingsberettigede parter lønsammensætningen. Funktionstillæg for tillidsrepræsentantarbejde bortfalder som udgangspunkt, når hvervet ophører, men ved ophør drøftes tillidsrepræsentantens erhvervede kvalifikationer.

### Tvist

Lokale uoverensstemmelser løses iht. § 3 i Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter.

Denne aftale må ikke virke forringende i forhold til eksisterende aftaler.

### Ikrafttræden


Denne aftale er gældende fra 1. april 2008

Aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen er gældende indtil anden aftale indgås.

Greve, den 22. februar 2010

  
For Greve Kommune

12/3 2010  
  
For BUPL

---

<sup>1</sup> Hvor det allerede var aftalt modregnes dette tillæg i allerede aftalt tillæg for varetagelse af FTR-funktionen.