

Lokalaftale Familiehuset

Lokalaftale mellem Kerteminde Kommune og PFF om arbejdstid og funktionstillæg til ansatte familiekonsulenter / familiebehandlere i Familiehuset.

§ 1 Aftalens område

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat som familiekonsulent/familiebehandler efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for der forebyggende og dagbeholdende område" ved Børn, Familie og Dagtilbud, Familiehuset.

§ 2 Arbejde på særlige tidspunkter

Stk. 1

Der ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt for arbejde på særlige tidspunkter (31.3.00 niveau). Tillægget ydes for opgaver efter Serviceloven §52, §71 og §11.

Stk. 2

Tillægget dækker honorering for arbejde efter kl. 19.00 i hverdage, i weekender og på helligdage, akutte opgaver og ved særlige opgaver. Ved særlige opgaver, efter aftale med leder, holdes telefonen åben.

Stk. 3

Familiekonsulenterne/familiebehandlerne er selvtilrettelæggende og selv ansvarlige for, at arbejdstimerne går op indenfor en periode af 3 uger. Såfremt de, efter aftale med leder, har været på arbejde lørdage, søndage og helligdage tælles arbejdstimerne som 1:2. Hvis medarbejderen er på arbejde lørdage, søndage eller helligdage, ydes der et tillæg på 1.000 kr. i nu-kr. i den pågældende måned uanset antallet af vagter. Tillægget udbetales ved næstkommende lønudbetaling. Såfremt der skulle være udfordringer i forhold til planlægning af frihed efter arbejde på særlige tidspunkter (weekend eller helligdage) kontaktes leder herom.

§ 3 Tjeneste unddrager sig kontrol, jf. overenskomsten §6, stk. 5

Stk. 1

Der ydes et funktionstillæg på 15.400 kr. årligt (31.3.00) fordi den daglige tjeneste unddrager sig kontrol, og der arbejdes fortrinsvis i borgerens hjem. Mindre end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Stk. 2

Medarbejderne har fri med løn på helligdage. Hvis der ekstraordinært er behov for arbejde på helligdage, er der afregnet for dette i kraft af tillægget i § 2. stk. 1 for at arbejde på særlige tidspunkter.

1. maj og Grundlovsdag er fridag fra kl.12.00. Juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage.

Stk. 3

Der henvises til arbejdsmiljølovgivningen vedr. hviletid og fridøgn.

§ 4 Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse.

Stk. 1

Denne lokalaftale er gyldig fra 1. november 2021. Parterne har aftalt at evaluere aftalen medio august 2022.

Stk. 2

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

Stk. 3

Denne aftale kan opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel.

Kerteminde, den 10/11-22

For Kerteminde Kommune:



Leder Ann-Britt Volmer

For PFF:



Godkendt 10/11-21
BUPL Fyn

Faglig konsulent Maj-Britt Kjærgaard, BUPL

Faglig konsulent Jens Sørensen, SL



SL PÆDAGOGERNE
5000 Odense C Tlf. 72 48 64 00
www.sl.dk