

**Forhåndsftale
om
Lokal løndannelse**

**Pædagogiske ledere
i daginstitutioner**

overenskomst 69.01

**Indgået mellem
BUPL Nordjylland,
og
Thisted Kommune**

1. april 2019

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsaftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagogiske ledere i daginstitutioner på daginstitutionsområdet ansat i Thisted Kommune pr. 1. april 2019. Aftalen gælder ikke for ansatte i fleksjob indgået før den 31.12.2012. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsaftale. Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale.

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstbestemte opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

2. GRUNDLØN

Daginstitutioner med 0 – 64 børn:	Trin 44
Daginstitutioner med > 65 børn:	Trin 45

1 barn tæller som en enhed, uanset deltidspladser eller vuggestuepladser. Der sker indplacering efter børnenormering i den enkelte institution.

3. FUNKTIONSLØN

Stk. 3.1. Praktikvejledning

Pædagogiske ledere, der undtagelsesvis varetager opgaven med vejledning af studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter, PAU-elever og meritstuderende ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.**

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning

Stk. 3.2. Sprogpædagog

Pædagogiske ledere, der undtagelsesvis har opgaven som sprogpædagoger ydes et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Sprogpædagog

Stk. 3.3 Vuggestuebørn

Pædagogiske ledere, som i institutionen modtager vuggestuebørn, ydes et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Vuggestuebørn

4. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 4.1. Diplom- / kandidat- / masteruddannelse

Der ydes tillæg for bestået modul/moduler i diplom i ledelse eller i den pædagogiske diplomuddannelse. Modul/moduler skal udgøre minimum 9 ECTS point. Der ydes et årligt tillæg på **2.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplommodul

For en fuld diplom i ledelse eller en fuld pædagogisk diplomuddannelse ydes et årligt tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom

For en master- eller kandidatuddannelse ydes et årligt tillæg på **15.000 kr.**

Lønseddeltekst: Master

For en fuld diplomuddannelse suppleret med en master- eller kandidatuddannelse ydes et årligt tillæg på **20.000 kr.**

Lønseddeltekst: Diplom / kandidat

Der kan højst ydes tillæg på 20.000 kr. efter stk. 4.1.

4.2 Anden fagrelevant uddannelse

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

Stk. 4.3. Uddannelse

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

5. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 5.1.

Nærværende aftale træder i kraft 1. april 2019 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

6. KONFLIKTLØSNING

Stk. 6.1.

Rets- og interesselvister behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og KTO om ny løndannelse.

Thisted, den 23. maj 2019

FOR THISTED KOMMUNE:



Lars Sloth
Direktør

FOR BUPL:

BUPL Nordjylland



Mette Sølgaard Poulsen
Sagsbehandler