

B U P L



THISTED KOMMUNE

**Forhåndsftale
om
lokal løndannelse**

**Pædagoger
i daginstitutioner
Overenskomst 60.01**

**Indgået mellem
BUPL Nordjylland
og
Thisted Kommune**

1. april 2019

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger i daginstitutioner ansat i Thisted Kommune pr. 1. april 2019. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale.

Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. og ansatte i fleksjob indgået før den 31. december 2012.

Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bordfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31/03-00-niveau, og reguleres med de centralt aftale procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønforbedring, ændret trinforløb eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

Stk. 1.4.

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomsten nævnte løn (grundløn, garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

2. FUNKTIONSLØN

Stk. 2.1. Praktikvejledning

For varetagelse af vejledning af studerende i praktik ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.**

Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning.

Stk. 2.2. Konstituering

Ved konstituering/funktion i en højere stilling aflønnes efter gældende regler, men der garanteres minimum aflønning svarende til 1 løntrin højere end lønnen i den faste stilling, hvorfra der konstitueres.

Lønseddeltekst: Konstituering

Stk. 2.3. Støttepædagogtillæg

For ansættelse i en stilling, hvor man har en fast funktion som støttepædagog ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Der skal være tale om en stilling, hvor det er beskrevet i ansættelsesbrevet, at stillingen er en støttepædagogstilling.

Lønseddeltekst: Støttepædagog.

Stk. 2.4. Specialafdeling

For arbejde i specialafdeling ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Lønseddeltekst: Specialafdeling

Stk. 2.5. Sprogpædagog

Opgaven som sprogpædagog honoreres med **4.000 kr.** årligt.
Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Sprogpædagog

Stk. 2.6. Områderepræsentant i Brugerråd / Forældreråd / Forældrebestyrelse

Opgaven som valgt områderepræsentant i Brugerråd / Forældreråd / Forældrebestyrelse honoreres med **2.500 kr.** årligt.

Det udbetales ét tillæg pr. medarbejder uanset deltagelse i flere råd.

Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Områderepræsentant

Stk. 2.7. Ressourceperson

I alle daginstitutioner vil der ske udpegning af 2 ressourcepersoner, som med specifikke indsatser skal fremme arbejdet i den enkelte institution. Ressourcepersonerne udpeges af ledelsen. Arbejdet som ressourceperson honoreres med et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Tillægget kan gives på baggrund af:

Arbejde med det pædagogisk grundlag og styrkede pædagogiske læreplaner, læringsmiljø, LP, eller andre pædagogiske tiltag og initiativer, hvor medarbejderen har en særlig rolle i forhold til arbejdet.

Tillægget gives for 1 år ad gangen, og kan ikke deles mellem flere personer. Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Ressourceperson

Stk. 2.8. TR, FTR og AMR

Der henvises til den til enhver tid gældende MED-aftale og aftale i MED-regi for aflønning af tillidsvalgte.

Stk. 2.9. Institutionsbestemte funktioner

Der kan aftales tildeling af funktionstillæg ud over de funktioner, der er fastsat i forhåndsftalen.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Stk. 3.1. Pædagogisk diplomuddannelse

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000 kr.**

Tidligere tildelte tillæg ud fra 9 ECTS-point er fortsat gældende.

Lønseddeltekst: Diplommodul.

Den fulde pædagogiske diplomuddannelse honoreres med et årligt tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom.

Stk. 3.2. Anden fagrelevant uddannelse

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

Lønsedeltekst: Fagrelevant uddannelse.

Tillæg efter stk. 3.1 og stk. 3.2. kan ikke samlet udgøre mere end årligt 12.000 kr.

Stk. 3.3. Erfaring

Pædagoger tillægges 2 løntrin efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Disse løntrin bortfalder efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Lønsedeltekst: Erfaring 3 år.

4. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 4.1.

Denne aftale træder i kraft 1. april 2019 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

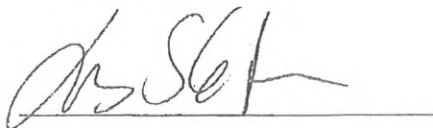
5. KONFLIKTLØSNING

Stk. 5.1.

Rets- og interessekonflikter behandles efter reglerne i fællesaftalen mellem KL og BUPL m.fl. Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område 09.06.

Thisted, den *20/3 2019*

For Thisted Kommune:



Lars Sloth

For BUPL:



Kim Sandø Larsen

