



Forhåndsftale mellem
Assens kommune og BUPL – forbundet for
pædagoger og klubfolk
gældende fra 1.august.2011



Indledning

Forhandlinger mellem Assens Kommune og BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk er løbende afholdt – senest den 13. maj 2011.

I forhandlingerne har deltaget:

Fra BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk: Lars Søgaard Jensen, Rikke Krogh Damgaard, Lisbet Nygaard Hammer, Jerrick Teylia og Dorte Müller.

Fra Assens Kommune: Esben Krægpøth og Susanne Schwartz.

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale indgås mellem Assens Kommune og BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk i henhold til overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger.

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: områdeledere, SFO-ledere, landsbyordningsledere og daglige ledere.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere indgåede forhåndsftaler mellem BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk og Assens Kommune.

2. Grundlønsindplacering

Områdeledere indplaceres på grundløn trin 45.

SFO-ledere og landsbyordningsledere indplaceres på grundløn trin 44 + kr. 3.200,00.

Daglige pædagogiske ledere indplaceres på grundløn trin 39 + kr. 3.200,00.

Parterne er enige om, at der udover den centralt fastsatte funktions- og kvalifikationsløn samt grundløn ydes decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn som følger:

3. Funktionsløn

Antal huse: For hvert hus tilknyttet det enkelte område eller den enkelte landsbyordning ydes et tillæg på kr. 4.000,00 til områdeledere og landsbyordningsledere. Liste over fordelingen af huse er vedlagt som bilag.

Børnetal: Til områdeledere, SFO-ledere og landsbyordningsledere ydes et tillæg i forhold til børnetallet.

75 – 100 børn	kr. 9.600,00
101 – 125 børn	kr. 12.000,00
126 – 150 børn	kr. 14.400,00
151 – 175 børn	kr. 16.800,00
176 – 200 børn	kr. 19.200,00
201 – 225 børn	kr. 21.600,00
226 - børn	kr. 24.000,00

Børnetallet opgøres én gang om året, samtidig med at tildelingen opgøres.

Stedfortræder: For stedfortræderfunktionen ydes 1 trin.

Specialgrupper/specialafdelinger: Såfremt der ved den enkelte institution/område er tilknyttet specialgrupper/specialafdelinger ydes et tillæg på kr. 16.600,00. Til SFO-lederen på Pilehaveskolen ydes et tillæg på kr. 26.600,00.

Fællestillidsrepræsentant: kr. 8.000,00.

Tid til fællestillidsrepræsentant: Der gives ikke den enkelte fællestillidsrepræsentant tid til TR-arbejde, da fællestillidsrepræsentanten selv tilrettelægger sin arbejdstid, men den fornødne tid gives til TR-arbejdet ved at fællestillidsrepræsentanten opgør tidsforbruget, hvorefter byrden fordeles ud på alle institutionerne.

4. Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse: kr. 8.000,00

Derud over er parterne enige om, at relevant efter- og videreuddannelse henholdsvis kan honoreres efter aftale, subsidiært forudsættes aftalt i forbindelse med iværksættelse af aftalte efter- og videreuddannelsesforløb samt kompetenceudviklingsplaner.

5. Udmøntningsgaranti

Aftalen er ikke omfattet af udmøntningsgarantien.

6. Generelle principper for den decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle typer decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn – medmindre andet er aftalt:

- Reduceres i forhold til ansættelsesbrøk
- Indgår i beregning af over- og merarbejde.
- Løntillæg er, hvor ikke andet er anført, angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau excl. pensionsbidrag.
- Tillæg er pensionsgivende, såfremt medarbejderen i øvrigt har opnået ret til pensionsordning i henhold til de gældende centralt fastsatte bestemmelser.

7. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn følger de mellem KTO og KL aftalte principper, og således at:

- Tids- eller opgavebegrænset funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor funktionen ophører.
- Funktionsløn kan aftales som en midlertidig ordning.
- Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med personaleorganisationen.
- Opsigelse af ikke tids- eller opgavebegrænset funktionsløn sker med den ansattes personlige opsigelsesvarsel.
- Den decentralt aftalte kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe denne er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering efter forhandling med personaleorganisationen.

8. Generel opsigelsesklausul

Hele og dele af forhåndsftalen kan af begge parter – uafhængig af hinanden - opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

9. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. august 2011.

Der kan dog for de enkelte typer kvalifikations- og funktionsløn være aftalt et andet ikrafttrædelsestidspunkt.

Bilag 1. Oversigt over fordeling af huse.

Område Vissenbjerg: 3 huse
Område Aarup: 3 huse
Område Haarby: 3 huse
Område Glamsbjerg: 2 huse
Område Assens: 3 huse
Område Tommerup: 2 huse
Område Tommerup St.: 2 huse

Landsbyordningen Gummerup: 1 hus
Landsbyordningen Dreslette: 1 hus
Landsbyordningen Salbrovad: 1 hus
Landsbyordningen Verving: 1 hus
Landsbyordningen Skallebølle: 1 hus
Landsbyordningen Brylle: 2 huse
Landsbyordningen Ebberup: 1 hus

Vissenbjerg SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Aarup SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Haarby SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Glamsbjerg SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Assens SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Tommerup SFO: udbetales ikke tillæg for hus
Tallerup SFO: udbetales ikke tillæg for hus



17/5 11

For Assens Kommune

Esben Krægpøth
Dagtilbud- og Skolechef

For organisationen

Løn og Personale
Willemoesgade 15
5610 Assens