



**Forhåndsftale mellem BUPL og Faaborg-Midtfyn Kommune
for pædagoger ansat ved daginstitutioner, skoler og klubber
pr. 1. november 2017**

Nærværende forhåndsftale indgås i henhold til Fællesftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) samt Aftale om konvertering af ulempetillæg (04.86).

Aftalen omfatter

Pædagoger ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber (60.01), herunder ikke-pædagoguddannet personale, jf. protokollat 1, og som er beskæftiget ved daginstitutioner, skoler, skolefritidsordninger og klubber.

Aftalens bestemmelser om FMK-tillæg gælder ikke pædagoger ansat ved Heldagsskolen.

Aftalens formål

Aftalen indgås ud fra et fælles ønske om at understøtte Faaborg-Midtfyn Kommunes (i det efterfølgende benævnt FMK) dagtilbud, skolevæsen samt fritids- og klubtilbud som en attraktiv arbejdsplads med fokus på fastholdelse og rekruttering af kvalificeret pædagogisk personale.

Aftalen indgås med udgangspunkt i en forenkling og samling af tidligere aftaler, ligesom det er hensigten, at aftalen skal afspejle generelle fagprofessionelle krav og forventninger til pædagoger ansat i FMK.

Aftalen erstatter alle tidligere forhåndsftaler på kommunalt og institutionsniveau for pædagoger ansat ved daginstitutioner, skoler, skolefritidsordninger, landsbyordninger samt ungdomsskolen.

Hensigtserklæring

Der er enighed om, at ikrafttrædelse af denne forhåndsftale ikke må forårsage en lønnedgang for nuværende ansatte på områderne.

Der er enighed om, at lokalt aftalte tillæg i henhold til denne forhåndsftale bortfalder, hvis der i de centrale overenskomster indgås aftaler om aflønning for samme. Således kan fremtidige overenskomstresultater medføre behov for ændringer i nærværende forhåndsftale, idet der er enighed om, at der ikke honoreres dobbelt. Såfremt fornyelse af den centrale overenskomst medfører honorering af en funktion eller kvalifikation, der allerede er dækket af nærværende aftale, optager parterne på begæring forhandling med henblik på harmonisering af bestemmelserne med fremadrettet virkning.



FUNKTIONSLØN:

Tillidsrepræsentant:

- For funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 5.000.
- Hvis der til funktionen som tillidsrepræsentant er tildelt forhandlingskompetence fra BUPL, ydes et årligt tillæg på i alt kr. 8.000 for funktionen som tillidsrepræsentant.

Tillægget følger funktionen og bortfalder uden varsel, når personen ikke længere er tillidsrepræsentant eller ikke længere har forhandlingskompetencen.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Arbejds miljørepræsentant:

- For funktionen som arbejds miljørepræsentant ydes et årligt tillæg på kr. 5.000.

Tillægget følger funktionen og bortfalder uden varsel, når personen ikke længere er arbejds miljørepræsentant.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Praktikvejledertillæg:

- For funktionen som praktikvejleder ydes til pædagoger *uden praktikvejlederuddannelse* et årligt tillæg på kr. 7.600.
- For funktionen som praktikvejleder ydes til pædagoger *med gennemført praktikvejlederuddannelse*, svarende til ét diplommodul, et årligt tillæg på kr. 9.600.

Tillægget udbetales pr. praktikant og udbetales til den, som varetager funktionen i praktikperioden.

Tillægget følger funktionen og bortfalder uden varsel, når personen ikke længere varetager funktionen, herunder hvis praktikantens ansættelsesforhold ophører, eller praktikanten overføres til andet praktiksted.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Det tilstræbes, at pædagoger, der skal fungere som praktikvejledere, tilbydes at tage praktikvejlederuddannelsen.



KVALIFIKATIONSLØN:

Kompetenceudvikling:

- Der ydes et årligt tillæg på kr. 7.500, såfremt en af følgende videreuddannelser er gennemført. Heri indgår tidligere sammenlignelige uddannelser som anført nedenfor.
 - Diplomuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole (1996-2000)/ Danmarks Pædagogiske Universitet / Centre for Videregående Uddannelser (CVU) / professionshøjskoler (University Colleges (UC)) ((2000-)
 - Årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole (1961-1996)
 - Pædagogiske diplomuddannelser ved Danmarks Lærerhøjskole
 - Speciallæreruddannelsen, exam.pæd., kandidatuddannelser

For ovennævnte uddannelser gælder, at den gennemførte uddannelse skal svare til minimum ét årsværk, samt at uddannelsen skal være inden for det pædagogiske eller psykologiske område.

- For første afsluttede modul af en påbegyndt diplomuddannelse ydes et tillæg på kr. 2.000. Tillægget ydes under forudsætning af forventning om fuldførelse af diplomuddannelsen og modregnes, når personen har gennemført den hele diplomuddannelse. Det tilstræbes, at den fulde diplomuddannelse gennemføres inden for 6 år. Tillægget er tidsbegrænset og bortfalder uden yderligere varsel efter 6 år.
- For anden gennemført diplomuddannelse, der efter ledelsens vurdering har relevans for det pædagogiske område, ydes et årligt tillæg på kr. 7.500.
- For anden relevant efter-/videreuddannelse kan der i særlige tilfælde ydes et tillæg efter individuel forhandling.

FMK-tillæg

- Til pædagoger ansat i Opvækst og Læring ydes et årligt funktionstillæg (benævnt FMK-tillæg generel) på kr. 4.500 kr.

Tillægget er et professionstillæg og ydes blandt andet for udvikling og implementering af nye politisk besluttede indsatsområder. Eksempelvis forårs-SFO, arbejdet med den nye styrkede læreplan, arbejdet med elevplaner og indsatsplaner, og fleksibilitet i hverdagen ved akut opstået vikarbehov. Derudover ydes tillægget for eksempelvis udvikling og implementering af folkeskolereformens overordnede mål, for fleksibilitet i opgaveløsningen skole/fritid, samt for teamsamarbejde og skole/hjem-samarbejdet. Tillægget ydes desuden for ulempe, dog ulempe-tillæg vedrørende weekendarbejde og lejrskole undtaget.

Anden funktions- og kvalifikationsløn for pædagoger ansat i Opvækst og Læring skal ses i sammenhæng med kompetenceprofilen for pædagoger ansat i Opvækst og Læring.

- Skoler, skolefritidsordninger og klubber
Til pædagoger ansat på skoler, i skolefritidsordninger og klubber ydes herudover et årligt tillæg (benævnt FMK-tillæg skole) på kr. 3.500 kr.

Tillægget dækker funktionstillæg udbetalt efter overenskomstens Protokollat 2, § 2, stk. 1 og 2



(0.-3. klasse) i forbindelse med undervisningstimer henover skoleåret. Tillægget dækker herudover mindre midlertidige ændringer af antal undervisningstimer.

Arbejdets tilrettelæggelse sker i dialog mellem ledelse, TR og medarbejdere for at sikre balance i opgaverne i forhold til tillægget.

Ikke-pædagoguddannet personale, jf. protokolat 1

Er omfattet af aftalens bestemmelser, dog med undtagelse af bestemmelser vedrørende kvalifikationsløn.

Eventuel individuel kvalifikationsløn aftales i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

Lokal løndannelse

Ud over denne forhåndsftales bestemmelser, kan der i henhold til Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område i konkrete tilfælde ske individuel lønforhandling lokalt, eksempelvis med baggrund i fastholdelse af specialviden, erfaring og ved rekruttering af nye medarbejdere.

Der henvises herudover til Faaborg-Midtfyn Kommunes lønpolitik.

Øvrige fællesbestemmelser:

Tillæg omfattet af denne aftale

- er anført i 31.03.2000-niveau.
- er pensionsgivende, medmindre andet er anført.
- reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er anført.
- ydes ud over garantilønnen, medmindre andet er anført.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser:

- Aftalen træder i kraft 1. november 2017 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler på kommunalt og institutionsniveau på områderne.
- Aftalen – eller dele heraf - kan på begæring af én af parterne genforhandles, og ændringer kan ske ved enighed.
- Aftalen kan af parterne opsiges med 4 måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald. Opsigelse skal ske skriftligt. Inden for opsigelsesperioden søger parterne at opnå enighed om en ny aftale.

Tiltrædelse:

For Faaborg-Midtfyn Kommune:

Dato: 30/10-2017

For BUPL:

Dato: 30/10 - 2017


Koncernchef Michael Gravesen


Fællestillidsrepræsentant Katrine Gryndahl