

Forhåndsftale for SFO ledere indgået mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og BUPL Fyn.

Grundløn

Ledere af SFO indplaceres i forhold til institutionsstørrelse

0 - 70 børn	grundløn trin 42
71 - 140 børn	grundløn trin 43
mere end 141 børn	grundløn trin 44

Belastning ved midlertidige ændringer i børnetal er indeholdt i grundlønnen.

Grundlønsindplaceringen kan ved vedvarende ændringer i sfo'ens elevtal ændres efter forhandling.

Funktionsløn.

1. SFO ledere med flere afdelinger på flere matrikler ydes et årligt tillæg på kr. 5,000, 00.
2. For SFO ledere med særlige funktioner i forbindelse med indskoling, specialklasser, AKT-klasser eller lignende forhandles særskilt funktionsløn efter konkret vurdering.

Kvalifikationsløn.

1. For pædagogisk diplomuddannelse/diplomuddannelse i ledelse ydes et pensionsgivende tillæg på årligt 10.000 kr.
Ved tildeling af kvalifikationsløn til delvis gennemførelse af diplomuddannelsen, vil der blive foretaget modregning i aflønning af fuld diplomuddannelse.
2. Øvrige kvalifikationer forhandles individuelt.

Generelt

Alle tillæg er i 31/3 2000 niveau.

Ved den ændrede grundlønindplacering pr. 2. april 2009 konverteres hidtidige lønelementer i overensstemmelse med denne forhåndsftale.

Den enkelte sfo-leders lønsammensætning beskrives i lønforhandlingsskema.

Funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres hvis der centralt indgås kollektive aftaler; hvor der ydes løntillæg/løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med BUPL Fyn.

Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion/kvalifikation.

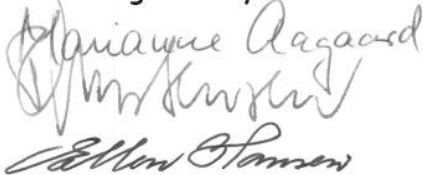
Ikrafttrædelses- og opsigelsesvilkår

Aftalen træder i kraft 2. april 2009.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Indtil der indgås ny aftale, sker aflønning efter de bestemmelser, der er indeholdt i den opsagte aftale.

Den 18. januar 2010

Faaborg-Midtfyn Kommune



Flemming Mortensen
Marianne Aagaard
Ellen Hansen

BUPL



Hanne Vahl