B U P L

Forhåndsaftale

for

medarbejdere ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) ved Læsø Kommune

Indgået mellem BUPL Nordjylland og Læsø Kommune
pr. 1. september 2021

Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, som nyansat pædagog.

Grundlønnen følger overenskomst 60.01 indgået mellem BUPL og KL.

Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionen baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, som ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktionslønnen udbetales så længe funktionen varetages.

Har funktionen, når den påbegyndes, en kendt udløbsdato, ophører funktionslønnen uden yderligt varsel ved ophør af funktionen.

Har medarbejderen ansøgt om fritagelse fra funktionen, bortfalder funktionslønnen med virkning fra fritagelsen.

Er det arbejdsgiveren, der beslutter, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen, for så vidt medarbejderen går ned i løn, med pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, efter drøftelse med BUPL.

1. Praktikvejleder

Pædagoger, som varetager funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende, ydes et funktionstillæg på 7.000 kr. årligt.

Pædagoger, som varetager funktionen som praktikvejleder for pædagogisk assistent-elever, ydes et funktionstillæg på 3.500 kr. årligt.

Funktionstillæggene reduceres **ikke** i forhold til praktikvejlederens beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: **Praktikvejleder**

2. Professionelle læringsfællesskaber

Pædagoger i Læsø Børnehus, SFO og skolepædagoger ydes et funktionstillæg på 7.500 kr.

Tillægget gives for forpligtelsen til at arbejde ud fra grundlaget i de Professionelle læringsfælles-skaber, samt inklusion af alle børn.

Lønseddeltekst: **Professionelle læringsfællesskaber (PLF)**

3. Tillidsrepræsentant

Den af medarbejderne valgte tillidsrepræsentanten tildeles et funktionstillæg på 10.400 kr. årligt.

Funktionstillægget reduceres **ikke** i forhold til den valgtes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**.

4. Arbejdsmiljørepræsentant

Den af medarbejderne valgte arbejdsmiljørepræsentant tildeles et funktionstillæg på 10.400 kr. årligt.

Funktionstillægget reduceres **ikke** i forhold til den valgtes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: **Arbejdsmiljørepræsentant**.

5. Ansættelse/funktion som Støttepædagog

Støttepædagoger og pædagoger med støttefunktion ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

Det er en forudsætning herfor, at der er tale om visiteret støtte.

Tillægget kan udmøntes som en forholdsmæssig andel af en fuldtidsstilling, f.eks. ved en visiteret støtte på 15 timer ugentligt.

Lønseddeltekst: **Støttepædagog**.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en evt. funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

6. Erfaring

Der gives 1 løntrin til pædagoger med 2 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.
Der gives yderligt 2 løntrin til pædagoger med 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen. Således at man minimum er på løntrin 29 ved 4 års erfaring.
Denne erfaringsløn indeholdes i garantilønnen, løntrin 30, ved 6 års erfaring.

Der gives 2 løntrin til pædagoger med 8 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.
Således at man minimum er på løntrin 32 ved 8 års erfaring.
Denne erfaringsløn indeholdes i garantilønnen, løntrin 35, ved 10 års erfaring.
Lønseddeltekst: Erfaring

7. Diplomuddannelse

Der gives et årligt kvalifikationstillæg på 12.000 kr. for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse.
Lønseddeltekst: **Diplomuddannelse**.

8. Anden erfaring/uddannelse

Der kan, efter individuel vurdering, aftales kvalifikationsløn for anden relevant erfaring og efter-/videreuddannelse, herunder dele af en pædagogisk diplomuddannelse. Ved en senere gennemført Pædagogisk Diplomuddannelse, kan der aftales modregning i beløbet anført i pkt. 7 (Jf. § 13, stk. 2 i Fællesaftale om lokal løndannelse).

Årlige lønforhandlinger

Denne forhåndsaftale udmønter ikke hele rammen for lokal løndannelse, hvorfor der løbende er mulighed for at forhandle individuel løn ud over denne forhåndsaftale. Som udgangspunkt ved årlige lønforhandlinger jf. § 3 i "Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogiske område".

Opsigelse

Denne aftale kan, af begge parter, opsiges med 3 måneders varsel.

Kan der ikke opnås enighed om en ny aftale til erstatning for denne, forholdes som anført i "Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogiske område" kapitel 5.

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om at:

- alle beløb er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- alle tillæg er pensionsgivende.
- alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- alle tillæg i denne aftale er udover den garanterede minimumsløn ved henholdsvis 6 og 10 års erfaring. Dog ikke gældende for pkt. 6. Erfaring
- funktions- og kvalifikations-tillæg i denne lokalaftale genforhandles, hvis der i den centrale overenskomst forhandles aflønning for lignende funktioner og kvalifikationer, således der ikke opstår en situation med dobbelthonorering.
- ansættelser i fleksjob pr. 01.06.2015 eller senere er omfattet af aftalen, jf. rammeaftalen om det sociale kapitel § 13.
- forhåndsaftalen af 01.01.2007, revideret pr. 01.04.2019, bortfalder og erstattes af denne.
- Aftalen træder i kraft pr. 1. september 2021.

Dato 2/9-2021

For Læsø kommune

Dato 2. september 2021

For BUPL Nordjylland