



Stillingsbetegnelse:

Leder i klubber og pædagogiske ledere i BFO'er og klubber

Gældende fra 1. august 2016

Omfattet af overenskomst for
Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
Forhandlingsberettiget faglige organisation: BUPL
GRUNDLØN og FUNKTIONSLØN
Central aftale og Ballerup aftale
Grundlønnen og funktionslønnen svarer til det, der er beskrevet i stillingsbeskrivelserne inkl. vejledning af pædagogstuderende i praktik.
Klubledere
Grundløn trin 47 + kr. 3.200 årligt (31.3.00-niveau)
BFO'er og klubber
Grundløn trin 38 + kr. 3.200 årligt (31.3.00 niveau)
Over 120 enheder:
Grundløn trin 42 + kr. 3200 årligt (31.3.00-niveau) Gælder for en institution med flere afdelinger i den/de afdelinger, hvor lederen ikke er tilknyttet.
Funktionsløn
Ballerup aftale
Ballerup tillæg for klubledere
Tillægget udgør et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 21.950 (31.3.00-niveau). I beløbet indgår det barnsbestemte handikaptiltæg.
Ballerup tillæg for pædagogiske ledere i BFO'er og klubber
Tillægget udgør et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 25.950 (31.3.00-niveau). I beløbet indgår det barnsbestemte tillæg.
Tillæg for aftenarbejde for pædagogiske ledere i klubber
Tillægget udgør et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 16.300 (31.3.00-niveau). Tillægges ydes hvor åbningstiden eller en del af den, er fast placeret efter kl. 17. I beløbet indgår delt tjeneste.
Koordinerende funktioner for klubledere
For koordinerende funktioner som distriktsleder og klubleder ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 18.520 (31.3.00-niveau)
Sprogstimulering - § 4 A for pædagogiske ledere
<i>For funktionen vedr. sprogstimulering ydes til pædagogiske ledere, et årligt pensionsgivende tillæg på 3.700 kr. (31.3.00-niveau).</i>

**Støttefunktioner**

Varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte.

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 12.900 kr. (31.3.00-niveau).

Specialinstitution

For varetagelse af særlige ledelsesopgaver i specialinstitutioner eller institutioner med specialgrupper ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 5.200 (31,3,00-niveau)

Tillidsrepræsentant

For funktionen som tillidsrepræsentant ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 10.000 (31.3.00-niveau).

Individuel aflønning

Der kan efter forhandling ydes et individuelt funktionstillæg i form af trin eller kroner.

Kvalifikationsløn:

Central aftale: Aftale for gennemført pædagogisk diplomuddannelse – se Ballerup aftale

Ballerup aftale:**Efteruddannelse**

For gennemført pædagogisk diplom (PD) eller tilsvarende uddannelse f.eks. videreuddannelse på Danmarks Pædagogiske Universitet, årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole, Socialpædagogisk højskole eller Metropol samt Exam. pæd. ydes et årligt pensionsgivende beløb på 7.500 kr. (31.3.00-niveau).

Pd-uddannelser i forløb som 2 moduler eller 4 moduler aflønnes med et årligt pensionsgivende beløb på henholdsvis 2.500 kr. og 5.000 kr. (31.3.00-niveau).

Følgende uddannelser svarer til 2 moduler (ca. 130 timer)

Gøsseluddannelsen

Voksenpædagogisk uddannelse

Der kan maksimalt opnås tillæg for en uddannelse.

Erfaring

Klubledere, der har 2 års erfaring fra lignende ledelsesopgaver tillægges et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 14.800 (31.3.00-niveau).

Pædagogiske ledere, der har 2 års erfaring som leder i en institution tillægges 1 løntrin.

Individuel aflønning

Der kan efter forhandling ydes et individuelt kvalifikationstillæg i form af trin eller kroner.



Ballerup Kommune og BUPL Storkøbenhavn forbeholder sig ret til genforhandling, samt at reducere i de aftalte tillæg, som følge af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønstigninger, der dækker samme funktioner/kvalifikationer som nævnt i denne aftale.

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2016 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Den

Den

For BUPL

for Ballerup Kommune