



## Lokalaftale mellem BUPL og Albertslund Kommune i henhold Fælleserklæring af 10. december 2021

Dato: 14. januar 2022  
Sags nr.: 81.00.00-A00-1-22  
Sagsbehandler: RHJ

For at sikre, at Albertslund Kommune kan opretholde en forsvarlig bemanning i Dagtilbud under Covid-19 pandemien etableres en ordning, hvor medarbejdere fra PPR og Dagtilbud med en relevant uddannelsesmæssig baggrund deltager i opgavevaretagelsen i de dagtilbud, der pga. fravær blandt det daglige personale, har brug for assistance.

Der er enighed mellem parterne om, at situationen med Covid-19 kræver stor fleksibilitet og smidighed. I dette tilfælde er der tale om medarbejdere, som skal løse opgaver inden for egen overenskomst og som er vant til at have deres gang i kommunens dagtilbud.

### Frivillighed

Det er frivilligt om medarbejderne ønsker at bidrage til at løse opgaven i kommunens dagtilbud. Medarbejdere, der deltager i ordningen, kan ved arbejdstids ophør meddele deres leder i PPR, at de ikke længere ønsker at være en del af ordningen.

### Medarbejdergrupper omfattet af aftalen

For PPR drejer det sig om 8-9 pædagogiske vejledere ansat på overenskomst 60.01. Medarbejderne vil blive opdelt i to grupper og skiftes til at stå til rådighed for udsendelse en uge af gangen.

For Dagtilbud drejer det sig om 2 sprogvejledere ansat på overenskomst 60.01. De står til rådighed i hele perioden, og hvem der udsendes ved behov afhænger af deres øvrige opgaver.

### Opgaven, oplæring mv.

Ved behov for assistance kontakter den enkelte dagtilbudsleder afdelingschefen for Dagtilbud, som vurderer behovet og igangsætter en udsendelse.

Udsendelse vil kunne ske i tidsrummet 7-17 afhængig af behov. Den ugentlige arbejdstid overstiger ikke den ansattes ansættelsesbrøk, med mindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

Medarbejderne får deres sædvanlige løn, og er ikke omfattet af arbejdstidsaftalens regler om vagtplan og varsling. Medarbejderen vil tidligst muligt få oplyst, hvor medarbejderen skal møde og i hvilke tidsrum.

Den enkelte dagtilbudsleder eller dennes repræsentant sikrer, at medarbejderen får de nødvendige oplysninger for at kunne udføre opgaven.

### ØKONOMI & STAB

HR & Jura  
HR

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



Aftalen træder i kraft den 10. januar 2022 og ophører uden yderligere varsel den 22. februar 2022.

Såfremt Fælleserklæringen forlænges, kan parterne indgå aftale om at forlænge nærværende aftale.

For Albertslund Kommune:

Sisse Krøll Willemoes  
Afdelingschef for Dagtilbud

Lea Jensen  
Personalekonsulent

For BUPL:

Anders Thøstrup  
Faglig sekretær - BUPL