



26. august 2019

Aftale om principper for uddannelses tilbud i Rudersdal Kommune for Dagtilbudsområdet

Som et væsentligt element i at sikre en høj pædagogisk kvalitet på daginstitutionsområdet er et stort behov for at kunne tiltrække det tilstrækkelige antal pædagoger til kommunens daginstitutioner. Kommunen har derudover et mål om hæve pædagogandelen, når de økonomiske muligheder er til stede.

For at kunne sikre en fortsat tilgang af pædagoger, ønsker Dagtilbudsområdet i Rudersdal Kommune derfor i de kommende år at udvide deres uddannelses tilbud til allerede ansatte og kommende ansatte på dagtilbudsområdet.

BUPL Nordsjælland er enig i at fremme denne hensigt.

Målsætningen er flerstrengt for Dagtilbudsområdet i Rudersdal.

- Et tilbud til allerede ansatte pædagogmedhjælpere om at indgå en uddannelsesaftale, der ender med, at de har en pædagoguddannelse. Det kan være en net-meritpædagoguddannelse eller en særlig meritpædagoguddannelse, som aftales konkret.
- Et tilbud til allerede ansatte medarbejdere med en akademisk uddannelse om at tage en meritpædagoguddannelse ud fra en konkret realkompetencevurdering, som betyder, at kommunen i samarbejde med KP kan målrette et uddannelsesforløb til hver enkelt ansat.
- Opslag af kommende ledige stillinger, hvor der søges efter en pædagog eller alternativt andre ansatte med lignende pædagogiske kvalifikationer. I forbindelse med stillingsopslag til ledige stillinger skal ansøgere/medarbejdere med tilsvarende/lignende kvalifikationer som et element i ansættelsen være indstillet på at indgå en uddannelsesaftale med henblik på opnåelse af fuld pædagoguddannelse (særligt meritforløb).
- Dagtilbudsområdet oplyser, at opslag af øvrige ledige stillinger, vil indeholde en beskrivelse af, at såvel ufaglærte som akademisk uddannede medarbejdere kan søge stilling som pædagogmedhjælper. Disse indgår, hvis det er muligt, som et led i ansættelsen en uddannelsesaftale til pædagog. Aftalen indgås for medarbejderen ud fra en konkret og individuel realkompetencevurdering. Ansøgeren skal opfylde de kriterier, der er for at deltage i uddannelsesforløbet. (eksempelvis 25 år og fem års erfaring fra området).

Målet med et udvidet uddannelses tilbud

Målet er, at alle ansatte, der ikke har en pædagoguddannelse i løbet af en årrække, og ud fra de økonomiske muligheder, Dagtilbudsområdet har for kompetenceudvikling, skal indgå i et uddannelsesforløb. Det sker for at sikre en høj pædagogisk kvalitet i dagtilbuddene, så daginstitutionerne kan opfylde Dagtilbudslovens krav til pædagogisk indhold.

Allerede ansatte

Dagtilbudsområdet vil hvert år gennemgå mulighederne for at tilbyde allerede ansatte et uddannelsesforløb, der fører til en fuld pædagoguddannelse. Tilbuddet gives ud fra en samlet vurdering af områdets økonomiske muligheder, personalegruppens samlede situation og den ansattes muligheder for at kunne gennemføre uddannelsesforløbet.

Nye ansættelser

Ved nye ansættelser søges pædagoger eller ansatte med tilsvarende kvalifikationer, som ønsker at indgå en uddannelsesaftale til pædagog. Såfremt en ansøger, som ønskes ansat, ikke har en pædagoguddannelse, skal vedkommende som et led i ansættelsen være indstillet på at indgå en uddannelsesaftale med henblik på opnåelse af en fuld pædagoguddannelse. Aftalen indgås for medarbejderen ud fra en konkret og individuel realkompetencevurdering. Tilbud om ansættelse som pædagog forudsætter jævnfør overenskomstens bestemmelser en konkret dispensation fra uddannelseskravet hos BUPL Nordsjælland. BUPL Nordsjællands dispensationspolitik vedlægges til orientering denne aftale.

Ved opslag af nye stillinger vil områdeleder/selvejende leder/ Dagtilbudsområdet konkret vurdere, hvornår et uddannelsesforløb kan igangsættes. Dette for at sikre, at børnehuseene fortsat har en stabil personalegruppe, der kan sikre høj pædagogisk kvalitet for børnene i hverdagen.

De konkrete uddannelsesaftaler skal ud fra de vedlagte skabeloner indeholde et bilag, der beskriver uddannelsesplanen for hver enkelt, herunder en tidsplan. Tidsplanen skal sikre, at både børnehusets pædagogiske arbejde og den ansattes mulighed for at gennemføre uddannelsesforløbet, tilgodeses.

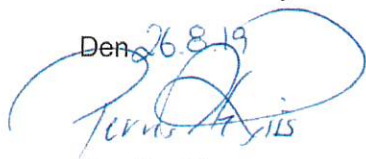
Såfremt BUPL Nordsjælland i en konkret sag ikke ønsker at give en konkret dispensation for uddannelseskravet, kan kommunen vælge at ansætte ansøgeren som pædagogmedhjælper efter FOA's overenskomst.

Der indgås aftale med KP om at gennemføre kompetencevurderingerne.

Denne aftale forelægges Dagtilbudsområdets Område MED til orientering.

For BUPL Nordsjælland

Den 26.8.19



Pernille Riis

Formand

For Rudersdal Kommune

Den 26.8.2019



Dorte Bloch Olsen

Dagtilbudschef