



Forhåndsftale mellem Børn & Unge, Aarhus Kommune og BUPL for Pædagogiske fagkonsulenter Pr. 1. august 2019

18. november 2019
Side 1 af 6

Pædagogiske fagkonsulenter er medarbejdere, der er ansat i PPR med en pædagogfaglig baggrund. Medarbejderne er ansat i forhold til overenskomsten 69.31 "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger".

BØRN OG UNGE
Økonomi og Administration
Aarhus Kommune

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Indholdsfortegnelse

Generelt

1. Hvem er omfattet
2. Tillægsniveau
3. Deltidsbeskæftigelse
4. Pension

Funktionstillæg

5. Tillæg for at være pædagogisk fagkonsulent
6. Tillidsrepræsentanter
7. Arbejdsmiljørepræsentanter

Kvalifikationstillæg

8. Erfaringstrin
9. Uddannelse
10. Individuelle tillæg

Arbejdstid

Ikrafttræden og opsigelse



Generelt

18. november 2019
Side 2 af 6

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter pædagogiske fagkonsulenter med tjeneste ved PPR i Børn & Unge, Aarhus Kommune.

2. Tillægsniveau

Alle tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau, og i årligt grundbeløb, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.

3. Deltidsbeskæftigelse

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet under det enkelte punkt.

4. Pension

Alle trin og tillæg er pensionsgivende.



Funktionstillæg

18. november 2019
Side 3 af 6

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder.

1. Tillæg for at være pædagogisk fagkonsulent

Alle pædagogiske fagkonsulenter tildes 6 løntrin samt et funktionstillæg på 15.500 kr.

Ovenstående tillæg ydes med udgangspunkt i følgende:

- Give pædagogisk vejledning og praksisnær sparring til det pædagogiske personale og ledere i skole, dag- eller fritidstilbud.
- Understøtte arbejdet med at styrke børnefællesskaber og inklusion af børne-/ungegrupper og enkelte børn/unge.
- Indgå i og vejlede vedrørende tilrettelæggelsen af indsatsen for det enkelte barn og børnegrupper, således at det får den støtte og stimulering, det har behov for.
- Yde vejledning – skriftligt og i praksis – i forhold til hvordan nye metoder kan bringes i anvendelse i arbejdet med børnene indenfor rammerne af afdelingernes personalemæssige ressourcer til fremme for en videreudvikling af læringsfremmende og inkluderende pædagogiske miljøer.
- Kritisk og konstruktiv samarbejdspartner for institutioner, når det gælder udvikling af specialpædagogiske tilbud.
- Kompetenceudvikling i forhold til større grupper af det pædagogisk personale.
- Selvtilrettelæggelse af arbejdstiden indenfor en fastsat normtid.
- Arbejde på særlige tidspunkter, hvis det bliver nødvendigt.

Lønseddeltekst: Pædagogisk fagkonsulent

2. Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter tildes et årligt funktionstillæg på 6.000 kr.



18. november 2019
Side 4 af 6

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis vedkommende tiltræder hvervet på et andet tidspunkt end den 1. i en måned, udløses tillægget fra den 1. i efterfølgende måned efter at vedkommende er tiltrådt hvervet. Hvis vedkommende tiltræder hvervet pr. den 1. i en måned, ydes tillægget fra den dato. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

3. Arbejds miljørepræsentanter

Arbejds miljørepræsentanter tildeles et årligt tillæg på 3000 kr.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis vedkommende tiltræder hvervet på et andet tidspunkt end den 1. i en måned, udløses tillægget fra den 1. i efterfølgende måned efter at vedkommende er tiltrådt hvervet. Hvis vedkommende tiltræder hvervet pr. den 1. i en måned, ydes tillægget fra den dato. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant



18. november 2019
Side 5 af 6

Kvalifikationstillæg

4. Erfaringstrin

Der tildeles erfaring i forhold til hvor længe man har været ansat i stillingen som pædagogisk fagkonsulent.

Beskæftigelse i stillingen	Løntrin
3 år	2
6 år	4
10 år	2
12 år	1
I alt	9

Lønseddeltekst: Erfaring efter 3 år, Erfaring efter 6 år, Erfaring efter 10 år, Erfaring efter 12 år.

5. Uddannelse

ECTS-point	Årligt kvalifikationstillæg
120	11.200 kr.
60	5.600 kr.

Der tildeles et årligt kvalifikationstillæg for uddannelser rettet mod Børn og Unges område i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- En pædagogisk kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- En Masteruddannelse for pædagoger (60 ECTS point)
- En pædagogiske diplomuddannelse (60 ECTS point)

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt parterne er enige om at uddannelsen er relevant for tjenestestedet. Der kan "opspares" ECTS-point, således man kan opnå et tillæg. Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Lønseddeltekst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 120 ECTS

6. Individuelle tillæg

Der kan forhandles yderligere individuelle løntillæg. Lønnen skal forhandles mellem lederen og BUPL.



Lønseddeltekst: Individuelt tillæg

18. november 2019
Side 6 af 6

Arbejdstid

Den normale ugentlige arbejdstid for en fuldtidsbeskæftiget er 37 timer. Arbejdstiden placeres som udgangspunkt på ugens 5 første hverdage.

Medarbejderne er selvtilrettelæggende, hvilket betyder, at medarbejderen selv er ansvarlig for at tilrettelægge sin arbejdstid i overensstemmelse med mængden af arbejdsopgaver, som i perioder kan variere. Der er således tale om en fleksibel arbejdstid.

Medarbejderne har ret til en frokostpause på 29 minutter daglig, som er indeholdt i arbejdstiden.

Første maj, Grundlovsdag samt den 24. og 31. december er almindelige arbejdsdage.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. august 2019, medmindre andet er angivet under det enkelte punkt.


Begge parter kan opsige aftalen med et varsel på tre måneder. Opsigelse af aftalen sker til udgangen af en måned.

Aftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

Dato: 02.12.2019

Dato: 2/12 2019


BUPL


Børn & Unge, Aarhus Kommune