



## Referat fra mailforhandling mellem BUPL nordsjælland og Børneområdet, Rudersdal Kommune den 13.8.2015

13. august 2015

**Børneområdet**  
Børneområdet  
administration

Sagsbehandler:  
Dorte Bloch Olsen  
Tlf. 46 11 43 10  
DBL@rudersdal.dk

### Deltagere:

Pernille Riis, BUPL Nordsjælland  
Dorte Bloch Olsen, Børneområdet

### Formål med forhandlingen

Aftale om lokalløn for pædagoger, der ansættes til funktioner som faglig koordinator, teamkoordinator eller teamleder.

---

#### 1. De overenskomstmæssige bestemmelser

Det fremgår af pædagog OK (2013):

Fra § 5 stk. 1

*Der kan ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber oprettes stillinger som souschef, stedfortræder og afdelingsleder.*

*Stillinger som afdelingsleder kan fx være oprettet efter geografiske eller funktionsmæssige kriterier. Afdelingslederen varetager den daglige ledelse af afdelingen under ansvar over for lederen.*

Fra § 5 stk. 2

*De i stk. 1 nævnte ledelsesfunktioner m.v. kan istedet varetages af andre ansatte pædagoger. Er dette tilfældet henvises til § 7 stk. 2 punkt 2.*

*Det forudsættes, at de nævnte funktioner ikke har et sådant omfang, at de pågældende medarbejdere naturligt vil være omfattet af overenskomst for uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.*

Afdelingsledere indplaceres på grundløn 30. Pædagoger på grundløn 26.

Fra § 7 stk. 2

*Der skal lokalt indgås aftale om funktionsløn for:  
De i § 5 stk. 2 nævnte ledelsesfunktioner, såfremt disse varetages af  
en pædagog.*

## 2. Lønforhold for faglige koordinatore, teamkoordinatorer og teamledere

Den kommunale tildelingsmodel tildeler et stort børnehus ca. 30.000 kroner årligt til en afdelingslederløn. Denne lønsum kan konverteres til aflønning af teamkoordinatorer og teamledere.

I pilotprojektet er teamkoordinatorerne aflønnet med funktionsløn ved at fordele de ca. 30.000 kroner årligt ligeligt mellem teamkoordinatorerne. Den enkelte institution har derudover selv tilført lønsum, så deltagerne i pilotprojektet har modtaget svarende til ca. 12.000 kroner årligt.

Der indgås med fremadrettet virkning en lokal lønaftale som et tillæg til forhåndsaftalen for pædagoger på Børneområdet, Skole og Familie og Kulturområdet. Ændringen indsættes i den eksisterende forhåndsftale.

*BUPL Norsjælland og Børneområdet er enige om,*

- at der jævnfør overenskomsten indgås lokal aftale om funktionsløn for en faglig koordinatorfunktion. Tillægget forhandles og aftales mellem den lokale områdeinstitutionsleder/selvejende leder og FTR/TR og vil afhænge af opgavens karakter, omfang og prioritering. (erstatte nuværende punkt 5.6. i forhåndsftalen)*
- at der for teamkoordinatorer udløses et funktionstillæg på 8.000 kroner årligt (1.4.2000). Det kan lokalt aftales at forhøje tillægget.*
- at der for teamledere udløses et funktionstillæg på 10.500 kroner årligt (1.4.2000). Det kan lokalt aftales at forhøje tillægget.*

*Funktionstillægget bortfalder med 1 måneds varsel ved bortfald af funktionen.*

## 3. Øvrige forhold vedrørende faglige koordinatore, teamkoordinatorer og teamledere

Der vedlægges Børneområdets notat dateret 4.8.2015 som grundlag for denne aftale om decentral løn.

Der er enighed om, at den enkelte institution/områdeinstitution kan etablere faglige koordinatorfunktioner ud fra de lokale behov. En sådan funktions oprettelse, ændring eller nedlæggelse skal forinden drøftes i det lokale MED.

13. august 2015

Sagsbehandler:  
Dorte Bloch Olsen

Der er enighed om at erindre lederne om, at såfremt der nedlægges en afdelingslederstilling, skal de almindelige overenskomstmæssige bestemmelser overholdes for allerede ansatte afdelingsledere. Det betyder, at der skal varsles vilkårsændringer efter gældende regler herom, og at det overenskomstmæssige varsel for ændring af løn- og ansættelsesvilkår skal overholdes.

Børneområdet oplyser, at der pt. udløses afdelingslederløn til følgende børnehuse:

Birkehaven: Kastaniebakken, Kongebroen.

Hestkøb: Abildgaard, Bistrup Have, Lyngborghave, Pilegården.

Holte: Dronninggård, Mælkebøtten

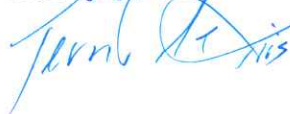
Skovkanten: Frederik Clausensvænge, Tusindbenshuset.

Bøllemosen: Bøgehøjen, Kohavehuset, Mariehøj.

Selvejende: Honningkrukken, Skovstjernen.

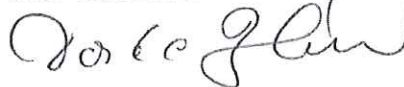
Parterne er enige om at følge udviklingen på området med anvendelse af de nye typer af stillinger/funktioner. Der foretages derfor en erfaringsopsamling i foråret 2017.

Den 13.8.2015



Pernille Riis  
BUPL Nordsjælland

Den 13.8.2015



Dorte Bloch Olsen  
Børneområdet  
Rudersdal Kommune