

Vilkårsundersøgelse 2023 - Daginstitutionssområdet

23.267 pædagoger og ledere har deltaget i BUPL og BUPL-A's vilkårsundersøgelse 2023. Heraf arbejder 14.846 i daginstitutioner, og det er disse besvarelser, som notatet bygger på.

Hovedkonklusioner

- Halvdelen af pædagogerne overvejer at forlade faget
- Vilkårene er værre for de pædagoger, som overvejer at forlade faget
- 4 af 10 ledere har måttet opgive at ansætte pædagoger i pædagogstillinger
- Pædagogerne vil arbejde flere timer, hvis de har mere tid til faglighed

Pædagogerne overvejer at forlade faget

49 % af pædagogerne på daginstitutionssområdet overvejer at forlade pædagogfaget. I de åbne besvarelser peger de på manglende mulighed for at bruge deres faglighed, for dårlige normeringer og en for lav andel af pædagogkolleger som årsager.

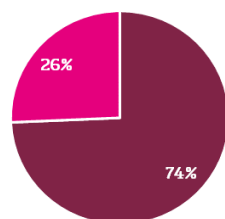
- *Jeg kan ikke stå inde for de vilkår, vi tilbyder hverken personalet eller børnene. Man bliver ramt på fagligheden, når der bliver skåret i budgetter og personale konstant.*
- *Vi er for pressede. Der mangler uddannet personale. Børnene får ikke det, de har behov for, og vi løber for stærkt. Mine kollegaer går ned med stress på stribe.*
- *Forholdene for børnene er ikke optimale. For mange børn til for få hænder og brug af vikarer, som ingen erfaring har.*

Generelt er vilkårene for de pædagoger, som overvejer at forlade faget, mere udfordrede end den anden halvdel. 45 % af dem der overvejer at forlade faget har i mindre grad eller slet ikke tid til at arbejde med børnene i mindre grupper, 38 % har i mindre grad eller slet ikke tid til at bruge deres faglighed optimalt i hverdagen, mens 70% i mindre grad eller slet ikke har tid til at arbejde med børn i udsatte positioner.

De oplever ligeledes oftere at være alene med den samlede børnegruppe, og de er sjældnere mindst 1 personale til 3 vuggestuebørn eller mindst 1 personale til 6 børnehavebørn.

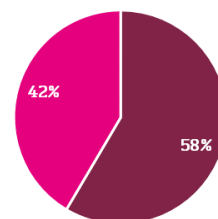
Oplevet at være alene med den samlede børnegruppe

Overvejer at forlade pædagogfaget



■ Oplevet at være alene ■ Ikke oplevet at være alene

Overvejer ikke at forlade pædagogfaget



■ Oplevet at være alene ■ Ikke oplevet at være alene

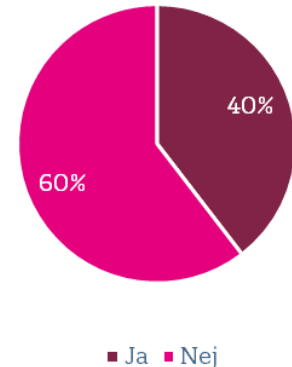
Ledere: Vi kan ikke ansætte pædagoger

40 % af lederne på daginstitutionsområdet svarer, at de inden for det sidste år har måttet opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog. I gennemsnit har lederne oplevet det to gange i løbet af det seneste år. Desuden svarer 39 % af lederne, at de overvejer at stoppe pga. deres arbejdsvilkår.

I de åbne besvarelser peger lederne på, at det har negative konsekvenser for det pædagogiske arbejde ikke at kunne ansætte de pædagoger, der er behov for:

- *Der er børn, som ikke får alt det de burde, da medhjælperne ikke kan se, hvad der er brug for.*
- *Det betyder, at der står pædagoger alene med ansvaret på stuen, hvilket kan føre til et massivt pres, som nogle ikke kan holde til at være i - de bliver sygemeldt med stresssymptomer eller vælger at sige op.*
- *De tilbageværende pædagoger har dobbeltarbejde: Dobbelt samtaler, dobbelt sprogvurderinger, dobbelt af alt skriftligt arbejde, manglende daglig sparring m.m. Flere langtidssyge med stress, mere hakken på hinanden, mindre løssluppenhed og sjov, mindre tid og overskud til pædagogiske debatter og pædagogisk udvikling.*

Har du inden for det sidste år måtte opgive at ansætte en pædagog i en ledig stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



Tid til faglighed kan få pædagogerne til at gå op i tid

47 % af pædagogerne på daginstitutionsområdet svarer, at de arbejder 34 timer eller derunder. Når de bliver spurgt til, om noget kan få dem til at gå op i tid, peger de bl.a. på:

- Bedre normeringer (57 %)
- Mere tid til at bruge min faglighed optimalt i hverdagen (53 %)
- Mere skemalagt tid til planlægning, evaluering og refleksion af det pædagogiske arbejde (51 %)
- En højere andel af pædagoger (41 %)

Metode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 7. november til 21. november 2023. Den er udsendt som elektronisk survey til 53.862 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.267 har deltaget, herunder 20.610 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 43. Undersøgelsen er repræsentativ på relevante demografiske variable.