

Dette er en vejledning til arbejdsmiljøorganisationen for arbejdet med forebyggelse og beredskab af vold og trusler i en privat daginstitution. Vejledningen beskriver, hvordan guiden til forebyggelse og beredskab af vold og trusler kan bruges.

## BUPL's anbefalinger

Det er vigtigt, at alle institutioner planlægger med forebyggelse og beredskab for vold og trusler. Arbejdet er med til at skabe en større indsigt i, hvor der kan være risiko for vold og trusler i institutionen, og giver alle på institutionen en bedre forståelse og accept af eventuelle problemer. Derudover giver en beredskabsplan bedre muligheder for håndtering af vold og trusler.

I flere overenskomster for private institutioner er det aftalt, at der skal aftales retningslinjer blandt andet for "Arbejdspladsens samlede indsats med at kunne identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomsten af vold, mobning og chikane" (§ 27)

## Vejledningen

Denne vejledning er opdelt i fire skridt og beskriver, hvordan institutionen kan bruge skemaerne i guiden<sup>1</sup> og hvad man får ud af dem. Man kan med fordel arbejde udelukkende med et af de fire punkter, hvis institutionen allerede har arbejdet med dele af håndteringen af vold og trusler:

1. Skridt – Hvad er vold og trusler hos os
2. Skridt – Forebyggelse af vold og trusler
3. Skridt – Beredskabsplan for håndtering af vold og trusler
4. Skridt – Opfølgning på episoder med vold og trusler



Alle arbejdsmiljøproblemer skal behandles i arbejdspladsvurderingen (APV). Som minimum skal APV'en revideres hvert tredje år. Arbejdet med vold og trusler kan med fordel indgå som del af arbejdspladsens APV 'mappe'. Problemer og konkrete episoder SKAL indgå, mens forebyggelse og beredskab med fordel KAN sættes ind her.

[Læs mere om APV, vejledning, skema mv. på BUPL's hjemmeside.](#)

<sup>1</sup> Der er hentet inspiration til materialet hos [Socialpædagogerne SL Vold som Udtryksform - voldsforebyggelse på arbejdspladser](#) [Psykisk arbejdsmiljø i social- og sundhedssektoren \(etsundtarbejdsliv.dk\)](#) [Arbejdsmiljøweb - Godt arbejdsmiljø velfærd og offentlig administration \(arbejdsmiljoweb.dk\)](#) og [Viden på Tværs | VPT](#)